



Instituto de Previdência dos  
Servidores do Distrito Federal

# PLANO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PCDP

---

2026 - 2027

Brasília - DF



## **GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL**

Governador  
**Ibaneis Rocha**

Vice-Governadora  
**Celina Leão**

## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO DISTRITO FEDERAL**

Diretora-presidente  
**Raquel Galvão Rodrigues da Silva**

Diretora de Governança, Projetos e Compliance  
**Sylvia Neves Alves**

Diretora de Administração e Finanças  
**Elaine de Fátima de Almeida Lima**

Diretor de Previdência  
**Pedro Henrique Araújo Nabarrete Gabini**

Diretor Jurídico  
**Radam Nakai Nunes**

Diretor de Investimentos  
**Thiago Mendes Rodrigues**

Controladoria  
**Maurílio de Freitas**

Unidade de Atuária  
**Jucelina Santana da Silva**

Unidade de Comunicação Social  
**Hadassa Marques**

## **EDIÇÃO GRÁFICA**

Unidade de Comunicação Social  
**Raphaela Satiko Reis Watanabe**

# Sumário

Apresentação .....	4
Objetivo Geral .....	4
Objetivos Específicos .....	4
Público-Alvo .....	5
Metas e Resultados Esperados .....	5
Vigência do Plano de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal .....	6
Acompanhamento .....	6
Metodologia .....	7
Sugestão e Cronograma .....	9

# APRESENTAÇÃO

---

O Plano de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas - PCDP é um norteador das ações, treinamentos e métodos de capacitação de pessoal que define critérios, temas e metodologias a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores públicos, permitindo-lhes desempenhar, com eficácia e eficiência, as suas competências individuais e profissionais, em consonância com a missão do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - Iprev-DF.

O PCDP segue as diretrizes da Portaria nº 43, de 19 de agosto de 2022, que dispõe sobre o Plano de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - Iprev-DF.

No PCDP, estabelecem-se ações e treinamentos de capacitação de pessoal que serão desenvolvidos durante os exercícios de 2026 e 2027.

## OBJETIVO GERAL

---

Estruturar as ações, treinamentos e métodos de capacitação de pessoal a serem ofertados aos servidores públicos do Iprev-DF, de forma que possam desenvolver competências para o trabalho cotidiano, possibilitando, assim, a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, contribuindo para aumento da produtividade e melhor eficiência da gestão, bem como para inclusão de maior valor institucional ao órgão e valor social ao indivíduo.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

---

Os objetivos específicos do PCDP 2026-2027 são:

- Capacitação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS): Oferecer treinamento introdutório sobre os conceitos, regras e operações do RPPS, abordando os fundamentos da previdência pública, a legislação pertinente, a estrutura de benefícios, as obrigações dos gestores e as principais práticas de governança, para garantir a formação adequada dos novos servidores ou dos que necessitam de uma atualização básica sobre o sistema.
- Capacitação dos servidores responsáveis pela concessão de benefícios: Oferecer treinamento especializado sobre as normas e regulamentos relacionados à concessão de aposentadorias e pensões por morte, garantindo o correto entendimento e aplicação das regras.
- Capacitação dos servidores da área de investimentos: Promover treinamento aprofundado sobre o sistema financeiro, o mercado de capitais e as estratégias de fundos de investimento, com o objetivo de otimizar a gestão dos recursos previdenciários.

- Aperfeiçoamento contínuo em gestão previdenciária: Oferecer treinamentos periódicos para garantir que os servidores estejam atualizados com as mudanças na legislação previdenciária, metodologias de gestão de ativos e práticas de controle interno e mitigação de riscos.
- Capacitação nas diversas áreas de atuação do RPPS: Promover treinamentos diversificados em todas as áreas de atuação do RPPS, visando o fortalecimento das competências dos servidores para a gestão eficiente do regime e a melhoria contínua dos processos internos.

## PÚBLICO-ALVO

---

- Servidores públicos efetivos e comissionados, pertencentes ao quadro de pessoal e em exercício no Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - Iprev-DF;
- Servidores públicos efetivos de outros órgãos e em exercício no Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - Iprev-DF; e
- Dirigentes da área ou unidade gestora do RPPS, o responsável pela gestão dos recursos e os Conselheiros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, bem como os membros do Comitê de Investimentos e Análise de Riscos.

## METAS E RESULTADOS ESPERADOS

---

### DIRETORIA EXECUTIVA - DIREX:

- Participar de, no mínimo, 01 (um) evento por ano, relacionado à área de atuação, como: seminários, congressos, encontros, fóruns, mesas-redondas, simpósios, conferências, jornadas, colóquios, workshops, painéis e outras atividades congêneres; e
- Assegurar que a maioria dos dirigentes, bem como respectivos substitutos, possuam a certificação exigida para o exercício de suas atribuições, conforme o Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### CONSELHO ADMINISTRATIVO - CONAD:

- Garantir a participação de, no mínimo, 20% (vinte por cento) dos membros, em eventos relacionados à sua área de atuação; e
- Certificar a maioria dos membros, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### CONSELHO FISCAL - CONFIS:

- Garantir a participação de, no mínimo, 20% (vinte por cento) dos membros, em eventos relacionados à sua área de atuação; e
- Certificar a maioria dos membros, conforme o Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### COMITÊ DE INVESTIMENTO E ANÁLISE DE RISCO - CIAR:

- Garantir a participação de, no mínimo, 20% (vinte por cento) dos membros, em eventos relacionados à sua área de atuação; e
- Manter 100% dos membros certificados conforme o Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### DEMAIS SERVIDORES DO IPREV-DF:

- Capacitação relacionada à sua área de atuação em 2026 - 30% e em 2027 - 40% e
- Capacitação relacionados a temas gerais em 2026 - 40% e em 2027 - 50%.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

O PCDP tem vigência bienal, para os exercícios de 2026 e 2027.

### ACOMPANHAMENTO

A eficácia de um planejamento está intrinsecamente ligada à sua capacidade de ser acompanhado, controlado e avaliado. Essas etapas são essenciais para assegurar o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos, promovendo a medição de resultados e a análise do progresso em relação às metas gerais e específicas.

Cabe enfatizar, que os certificados ou declarações de participação/conclusão devem ser encaminhados à Divisão de Gestão de Pessoas - DIGEP/COAD/DIAFI, corroborada pelo Núcleo de Capacitação de Pessoal - NUCAP/DIGEP/COAD/DIAFI, no prazo de cinco (5) dias úteis, após o encerramento de cada evento de capacitação de pessoal.

Para viabilizar o processo, os certificados ou declarações de participação/conclusão são devidamente registrados no Sistema Único de Gestão de Pessoas - SIGRH, digitalizados, lançados na Planilha de Capacitações, bem como as reprografias físicas são arquivadas nas respectivas pastas funcionais dos servidores públicos.

## METODOLOGIA

---

A definição de critérios de priorização garante que a mão-de-obra, o orçamento e o tempo não sejam pulverizados em cursos sem impacto real. E para alinhar as capacitações aos objetivos estratégicos do Iprev-DF, as capacitações e demandas foram filtradas através de 03 (três) pilares principais:

### RELEVÂNCIA ESTRATÉGICA (O "PORQUÊ"):

Este é o critério de maior peso. A capacitação deverá responder diretamente a um indicador de desempenho ou meta do plano estratégico do Iprev-DF. Exemplo: Noções Básicas de Legislação Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS; Compensação Previdenciária ou Elementos de Economia e Introdução à Investimentos, com base na Res. CMN nº 5272/2025.

- Alta: Essencial para atingir uma meta institucional do ano.
- Média: Apóia processos internos que contribuem indiretamente para a estratégia.
- Baixa: Desenvolvimento individual, sem correlação direta com os objetivos atuais.

### CRITICIDADE DA LACUNA (A "URGÊNCIA"):

Avalia o risco de não realizar a capacitação. Exemplo: Ética e Integridade ou Gestão de Riscos e Programas de Integridade na Administração Pública.

- Emergencial: A falta da competência está paralisando capacitações ou gerando riscos de conformidade/legais.
- Necessária: Há queda de produtividade ou retrabalho por falta de domínio técnico.
- Desejável: Melhoria de performance em processos que já funcionam bem.

### ABRANGÊNCIA E IMPACTO (O "QUEM" E "QUANTO"):

Prioriza ações que beneficiam o coletivo ou áreas ou unidades fins. Exemplo: Congresso Nacional da ABIPEM ou Congresso de Mulheres de RPPS.

- Multiplicador: Treinar um servidor público que vai repassar o conhecimento para a equipe (maior ROI).
- Áreas Finalísticas: Focar nas áreas ou unidades que entregam o valor principal do Instituto, antes das áreas de suporte.

O objetivo final é a pontuação de 01 (um) a 05 (cinco) de cada capacitação, onde a multiplicação (G x U x T) definirá o cronograma detalhado de execução das ações previstas:

### MÉTODO:

- Gravidade (G): Impacto no Iprev-DF (reputação, jurídico, retenção de talentos).
- Urgência (U): Prazo crítico (pode esperar ou ação imediata?).
- Tendência (T): Risco de piorar se não resolver agora.

### PONTUAÇÃO:

- G: 01 (Pequeno impacto) a 05 (Interrupção do negócio).
- U: 01 (Pode esperar) a 05 (Precisa ser hoje).
- T: 01 (Não vai mudar) a 05 (Piorará rapidamente).

O resultado do cálculo GUT define a ordem cronológica, onde as pontuações mais altas (máximo 125) são realizadas primeiro. Ou seja, as capacitações com pontuação GUT total mais alta (70–125) entrarão no 1º Semestre, enquanto as de menor pontuação (abaixo de 69) ou de longo prazo ficarão para o 2º Semestre.

### NO 1º SEMESTRE (FOCO EM SOBREVIVÊNCIA E OPERAÇÃO):

Entra tudo que gera risco legal ou que impede a operação. Exemplo: As capacitações como Liderança, Ética e Integridade, Gestão de Riscos, RPPS ou Investimentos, entram no 1º semestre porque a "Tendência" de problemas de Pró-Gestão, Código de Ética, Programa de Integridade ou Educação Previdenciária, respectivamente, costuma ser progressiva e danosa às metas institucionais do Iprev-DF, se não tratada cedo.

### NO 2º SEMESTRE (FOCO EM ESTRATÉGIA E MANUTENÇÃO):

As capacitações como Gestão e Fiscalização de Contratos, Gestão de Pessoas, Gestão de Projetos, Ouvidoria, Comunicação, Tecnologia da Informação, Governança e Compliance ou Direito, embora importantes, exigem fôlego operacional, processual e financeiro, bem como tempo de análise, que podem ser melhor aproveitados após a estabilização das metas iniciais do biênio.

## SUGESTÕES E CRONOGRAMA

Nas tabelas seguem sugestões de cursos para todas as áreas ou unidades do Iprev e nessas efetuou-se a classificação de obrigatórias ou opcionais, indicando os níveis citados no Pró-Gestão - I a IV (critérios constantes no Manuais do Pró-Gestão RPPS, versões 3.5 e 3.6).

Na primeira tabela seguem os cursos de formação básica para todas as áreas ou unidades e nela foi incluso o cronograma utilizando a metodologia GUT.

Seguem também sugestões de cursos para todos os setores do Iprev-DF de onde as áreas podem tirar inspirações para alcançar as metas propostas no item 05 deste PCDP.

### FORMAÇÃO BÁSICA

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TOTAL (GxUxT)	CRONOGRAMA	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Lei Complementar nº 840/2011 - Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civis do Distrito Federal.			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
Lei Complementar nº 769/2008 - Regime Próprio de Previdência Social do Distrito Federal.	80	1º semestre	EGOV	Obrigatória****	I, III e IV
Noções Básicas de Legislação Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS e Compensação Previdenciária.	125	1º semestre	EGOV	Obrigatória****	I, III e IV
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência.	80	1º semestre	ENAP	Obrigatória***	I, III e IV
Pró-Gestão RPPS.			ENAP	Obrigatória****	I, III e IV
Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria: Aspectos Gerais.	80	1º semestre	EGOV	Opcional	I, III e IV
E-Social para Órgãos Públicos - RPPS.	54	2º semestre	ENAP	Opcional	I, III e IV
Noções de Previdência Complementar.			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
Noções Básicas de Direito Administrativo e Constitucional.			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
Noções Básicas de Controle Interno.	80	2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória***	I, III e IV
Noções de Processo Administrativo Disciplinar (PAD).			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
A Responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção.			ENAP	Opcional	I, III e IV
Introdução à Gestão de Riscos.	80	1º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória****	I, III e IV
Gestão de Riscos e Programas de Integridade na Administração Pública.			EGOV	Opcional	III e IV
Gerenciamento de Riscos utilizando o Sistema SaeWeb.	80	1º semestre	EGOV	Obrigatória****	I, III e IV
Introdução à Auditoria de Gestão Documental.			ENAP	Opcional	I, III e IV
Introdução à Ouvidoria.	54	2º semestre	EGOV ou ENAP	Opcional***	I, III e IV
Introdução à Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018).			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
Introdução à Lei de Acesso à Informação (LAI).			EGOV ou ENAP	Opcional	I, III e IV
Introdução à Atuária.	48	2º semestre	EGOV	Opcional	I, II, III e IV
Curso Básico de Atuária Aplicada aos RPPS.	48	2º semestre	TCE-RS	Obrigatória***	I, II, III e IV
Noções Básicas de Investimentos / Tesouro Direto.	100	1º semestre	EGOV ou ENAP	Opcional	I, II, III e IV
Elementos de Economia e Introdução à Investimentos, com base na Res. CMN nº 5272/2025.	100	1º semestre/2º semestre	EGOV	Obrigatória***	I, II, III e IV
Princípios de Economia (Macroeconomia e Microeconomia).	100	1º semestre	EGOV ou ENAP	Opcional	I, II, III e IV
Introdução ao Orçamento Público.			EGOV ou ENAP	Opcional	I, II, III e IV
Conceitos Básicos de Finanças e Contabilidade Pública.			EGOV ou ENAP	Opcional	I, II, III e IV
Portal Gov.Br.			ENAP	Opcional	IV
Introdução à Governança e Compliance.	54	2º semestre	ENAP	Obrigatória***	IV
Introdução à Gestão de Processos.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Introdução à Gestão de Projetos.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Introdução à Gestão Pública.	54	2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória****	IV
Liderança e Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	48	1º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória*	IV
Ética e Integridade.	80	1º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória****	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I): Uma Introdução.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Inteligência Emocional.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Introdução à Comunicação Não Violenta (CNV) e Mediação de Conflitos.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Nova Lei de Licitações e Contratos - Lei nº 14.133/2021: Uma Visão Geral.	54	2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória***	IV
Introdução à Gestão de Pessoas.	54	2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória***	IV
Noções Básicas de Inteligência Artificial (IA).			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Redação Oficial e Correspondências Oficiais, Comunicação e Linguagem.	54	2º semestre	EGOV ou ENAP	Recomendável	IV
Atualização em Gramática da Língua Portuguesa.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Linguagem Simples.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Eletrônico de Informações (SEI) - Usar.	24	1º/2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória****	IV
Introdução às Práticas Arquivísticas.	24	2º semestre	EGOV ou ENAP	Obrigatória**	IV
Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Noções Básicas de Atendimento para PcD.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Introdução à Libras.			EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Programa de Ambientação e Integração (PAI).	24	1º/2º semestre	EGOV ou IPREV-DF	Obrigatória****	IV

Capacitações com pontuação GUT total mais alta (70–125) entraram no 1º Semestre de cada ano, enquanto as de menor pontuação (abaixo de 69) ou de longo prazo ficaram para o 2º Semestre.

\* Considera-se "obrigatória" para os servidores públicos que exercem cargo de chefia no Iprev-DF.

\*\* Considera-se "obrigatória" para os servidores públicos da Comissão Setorial de Avaliação de Documentos - CSAD do Iprev-DF.

\*\*\* Considera-se "obrigatória" para os servidores públicos da área ou unidade fim do Iprev-DF.

\*\*\*\* Considera-se "obrigatória" para todos os servidores públicos do Iprev-DF.

## CONSELHOS E CIAR

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Previdência Complementar.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Legislação Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS e Compensação Previdenciária.	EGOV	Opcional	III e IV
Pró-Gestão RPPS.	ENAP	Opcional	III e IV
Curso Preparatório para a Realização do Certame da Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Credenciada	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Modelo de Cinco Dimensões Aplicado a Projetos de Investimento.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Tesouro Direto.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Atuária Aplicada aos RPPS.	TCE-RS	Opcional	II, III e IV
Equilíbrio Fiscal.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Educação Fiscal - Estado e Tributação.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Educação Fiscal - Orçamento e Coesão Social.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Introdução ao Federalismo Fiscal no Brasil.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Estatística para Análise de Dados na Administração Pública.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF).	ENAP	Opcional	II, III e IV
Modelo Lógico Aplicado ao PPA - 2024-2027.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Elaboração e Avaliação do PPA: Bases Conceituais.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Instrumentos de Planejamento: PPA, LDO e LOA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Processo Legislativo Orçamentário - Orçamento Impositivo.	ENAP	Opcional	II, III e IV
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise das Demonstrações Contábeis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Aspectos Tributários na Cadeia de Suprimentos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças Corporativas.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças Descentralizadas: Aplicações de <i>Smart Contracts</i> .	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças para Gestores.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em ESG e Finanças Sustentáveis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em Finanças e Controles Internos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Conselho da Comunidade e Controle Social - Formação de Conselheiros.	ENAP	Opcional	IV
Atuação do Conselho de Administração em Cooperativas de Crédito.	ENAP	Opcional	IV
Orçamento das Empresas Estatais.	ENAP	Opcional	IV
Atuação do Conselho Fiscal em Cooperativas de Crédito.	ENAP	Opcional	IV
Conselho Fiscal na Prática.	Instituição Privada	Opcional	IV
Finanças e Contabilidade para Conselheiros.	Instituição Privada	Opcional	IV
Conselheiros de Administração.	Instituição Privada	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Congresso de Governança nos Conselhos Profissionais.	Instituição Privada	Opcional	III e IV

## PRESI (GAB E AESP)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Processo Administrativo Disciplinar (PAD).	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Lei Geral de Proteção de Dados, no Contexto do Serviço Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Atuária Aplicada aos RPPS.	TCE-RS	Opcional	II, III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Orçamento Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	II, III e IV
Finanças e Contabilidade Pública.	EGOV ou ENAP	Opcional	II, III e IV
Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Rotina e Procedimentos Administrativos.	ENAP	Opcional	IV
Comunicação Emocional.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração de Decretos, Portarias e Resoluções.	ENAP	Opcional	IV
Gestão Pública.	ENAP	Opcional	IV
Capacitação de Assessores de Gestão Estratégica e Projetos (AGEP's).	Instituição Privada	Opcional	IV
Gestão de Contratos e Projetos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Cerimonial e Protocolo de Eventos.	ENAP ou ELEVE	Opcional	IV
Gerenciamento de Projetos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Equipe e Relacionamento Interpessoal.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Técnicas de Secretariado Executivo.	Instituição Privada	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Contratação Direta - Dispensa e Inexigibilidade de Licitação.	Instituição Privada	Opcional	IV
Gestão por Competências.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Estratégias de Produtividade: Clareza, Propósito e Priorização de Tarefas.	ENAP	Opcional	IV
Gestão do Conhecimento - Teoria e Práticas.	ENAP	Opcional	IV
Como Implementar a IGPD: Bases, Mecanismos e Processos.	ENAP	Opcional	IV
Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público.	ENAP	Opcional	IV
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas.	ENAP	Opcional	IV
Avaliação Estratégica de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Blockchain Aplicada à Resolução de Problemas na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Governo Aberto: Transparência e Dados Abertos.	ENAP	Opcional	IV
Reuniões Produtivas.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Autoconhecimento e Motivação.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional.	ENAP	Opcional	IV
Gestão de Comportamento nas Organizações.	ENAP	Opcional	IV
Administração Pública e Contexto Institucional Contemporâneo.	ENAP	Opcional	IV
Transformação Digital no Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração Legislativa no Executivo: Logística, Governança e Avaliação.	ENAP ou ELEVE	Opcional	IV
Planejamento Governamental.	ENAP	Opcional	IV
Técnicas Legislativas.	ENAP ou ELEVE	Opcional	IV
Elaboração de Atos Normativos (Teoria e Prática).	ENAP	Opcional	IV
Processo Legislativo Constitucional.	ENAP ou ELEVE	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso de Entidades Estaduais de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ANAMT.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Previdenciário da APEPREV.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso da APEPREM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Reunião Ordinária do CONAPREV.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
XP Expert.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Annual Meeting RPPS - Vinci.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Encontro Jurídico e Financeiro da APEPREM.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

## PRESI (CGTI)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Segurança da Informação (NBR27001 e NBR27002).	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Integridade, Gestão de Riscos e Controle.	ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Projetos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Storytelling com Dados para Comunicação Profissional de Sucesso.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Scrum no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Infraestrutura e Gerenciamento de TIC.	Instituição Privada	Opcional	IV
Gerenciamento de Serviços de TIC focado na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC.	ENAP	Opcional	IV
Aquisições de TI - da Origem da Demanda ao Resultado.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração e Monitoramento do PDTIC.	ENAP	Opcional	IV
Estudo Técnico Preliminar Avançado para Contratação de Soluções de TIC.	ENAP	Opcional	IV
Análise de Riscos para Contratações de TIC.	ENAP	Opcional	IV
Termo de Referência ou Projeto Básico para a Contratação de TIC.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração e Monitoramento do PDTIC.	ENAP	Opcional	IV
ITIL e COBIT.	Instituição Privada	Opcional	IV
Métodos Ágeis.	Instituição Privada	Opcional	IV
Virtualização de Servidores.	Instituição Privada	Opcional	IV
Gerenciamento de Rede.	Instituição Privada	Opcional	IV
Docker: Administração de Containers - DCA.	Instituição Privada	Opcional	IV
Kubernetes: Orquestração de Ambientes Escaláveis - CKA.	Instituição Privada	Opcional	IV
Engenharia de Redes.	Instituição Privada	Opcional	IV
Administração de Redes.	Instituição Privada	Opcional	IV
LAMP (NginX) - Hospedagem Web.	Instituição Privada	Opcional	IV
Storage e SDS (Software Defined Storage).	Instituição Privada	Opcional	IV
Solução de Redes s/fio Corporativo (Wireless).	Instituição Privada	Opcional	IV
Windows Server - Instalação e Administração.	Instituição Privada	Opcional	IV
Segurança de Redes.	Instituição Privada	Opcional	IV
Shell Scripts.	Instituição Privada	Opcional	IV
Treinamentos em Infraestrutura e Novas Tecnologias da Área.	Instituição Privada	Opcional	IV
Active Directory - Controlador de Domínio Windows.	Instituição Privada	Opcional	IV
Criatividade e Novas Tecnologias para Facilitar o seu Dia a Dia no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Futurecom.	Instituição Privada	Opcional	IV
Web Summit Rio.	Instituição Privada	Opcional	IV
Rio Innovation Week.	Instituição Privada	Opcional	IV
Campus Party Brasil.	Instituição Privada	Opcional	IV
IA Conference Brasil.	Instituição Privada	Opcional	IV
IA GOV Fórum	Instituição Privada	Opcional	IV
Festival IA.	Instituição Privada	Opcional	IV
Security Leaders.	Instituição Privada	Opcional	IV
Conferência Nacional de Excelência em Processos.	Instituição Privada	Opcional	IV
Congresso de Cibersegurança.	Instituição Privada	Opcional	IV
Congresso de TI.	Instituição Privada	Opcional	IV
XP Expert.	Instituição Privada	Opcional	IV
FEBRABAN TECH.	Instituição Privada	Opcional	IV

## CONT

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Controles na Administração Pública.	ENAP ou TCU	Obrigatória	III e IV
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP.	ENAP	Opcional	III e IV
Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público.	ENAP ou TCE	Opcional	III e IV
Controles na Administração Pública.	ENAP	Obrigatória	III e IV
Atividade Correccional.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Processo Administrativo Disciplinar (PAD).	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Provas do Processo Administrativo Disciplinar.	ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Gestão de Conflitos, Gestão de Crise e Tomada de Decisão.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Planejamento de Auditoria Baseado em Riscos.	ENAP	Opcional	III e IV
Auditoria de Gestão Documental.	ENAP	Opcional	III e IV
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.	ENAP ou ITS RIO	Obrigatória	III e IV
Praticando a Lei de Improbidade Administrativa.	ENAP	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Notificação de Prestação de Contas.	TCU	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Investimento do RPPS - DAIR e DPIN.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS.	ENAP	Opcional	II, III e IV
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP ou Previdência Social	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Gestão de Processos.	EGOV ou TCU	Opcional	IV
Mundo Conectado - Manual de Sobrevivência.	ENAP ou TCU	Opcional	IV
Contratação Direta - Dispensa e Inexigibilidade de Licitação.	EGOV	Opcional	IV
Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços na Nova Lei de Licitações.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
G-RISC.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Corporate Risk Summit.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional de Controle Interno.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional de Controle da Administração Pública.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Compras Públicas.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Agentes de Contratação.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Seminário de Contratação Direta.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário Nacional de Controle Interno nas Contratações Públicas.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário Nacional de Processo Administrativo Disciplinar.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
RTC - Evento Nacional de Controle Interno.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
XP Expert.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

## CONT (OUV)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Gestão em Ouvidoria.	ENAP ou OGU / CGU	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Ouvidoria na Administração Pública.	ILB	Opcional	III e IV
Programa de Formação em Ouvidoria - Ouvidoria estratégica – Temas: Ouvidoria na governança de serviços, construção de projetos, trabalhando com informações estratégicas e estruturando dados.	EGOV	Obrigatória	III e IV
Programa de Formação em Ouvidoria - IA + Ouvidoria: Escutar, Entender e Agir com Inteligência – Temas: Fundamentos da IA no setor público, tratamento e proteção de dados, identificação de riscos, boas práticas e limites éticos	EGOV	Obrigatória	III e IV
Programa de Formação em Ouvidoria - O 'X' da Questão: Decifrando a Ouvidoria.	EGOV	Obrigatória	III e IV
Programa de Formação em Ouvidoria -Governança de Serviços – Construindo resultados a partir da Ouvidoria.	EGOV	Obrigatória	III e IV
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	ENAP ou ME	Opcional	III e IV
Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias em Ouvidorias.	ENAP	Opcional	III e IV
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria.	ENAP ou OGU / CGU	Opcional	III e IV
Sustentabilidade na Administração Pública.	ENAP ou TCU	Opcional	III e IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Comunicação Não Violenta (CNV).	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Ouvidores.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário Nacional de Ouvidorias.	OGU / CGU	Opcional	III e IV

## UAT

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os RPPS e Averbação de Tempo de Contribuição na Administração Pública (GDF).	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Averbação de Tempo de Serviço e de Contribuição na Administração Pública (GDF).	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Gestão Atuarial de Planos de Benefícios - A Atuária para Não Atuários.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Python para o Mercado Atuarial.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise de Convergência da Taxa de Juros.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Análise de Aderência de Premissas.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Instrumentos de Planejamento: PPA, LDO e LOA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Contabilidade Pública e Conformidade na Gestão.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Contabilidade com Foco na Gestão do Orçamento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Contabilidade com foco na Gestão da Informação Contábil.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Contabilidade com foco na Gestão do Patrimônio Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF).	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise das Demonstrações Contábeis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público.	ENAP ou TCE-RS	Opcional	II, III e IV
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Investimento do RPPS - DAIR e DPIN.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Critério do Certificado de Regularidade Previdência - CRP.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasse (DIPR) e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP ou Previdência Social	Opcional	II, III e IV
Matemática Financeira.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) – Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) – Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
Assédio na Administração Pública.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Comunicação Emocional Assertiva.	ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Aplicação do Power BI para Aprimoramento da Gestão.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Autoconhecimento e Motivação.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Atuária.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Convenção de Contabilidade do Distrito Federal.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
RTC - Evento Nacional de Controle Interno.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário Masterclass de Gestão Orçamentária.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público da FUNPRESP.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário Jurídico e Atuarial.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
XP Expert.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Lei de Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	ENAP ou ME	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Design Gráfico.	Instituição Privada	Opcional	IV
Edição de Vídeo.	Instituição Privada	Opcional	IV
Relações Públicas.	Instituição Privada	Opcional	IV
Fotografia.	Instituição Privada	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Linguagem Simples.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Autoconhecimento e Motivação.	ENAP	Opcional	IV
Acessibilidade na Comunicação.	ENAP	Opcional	IV
Comunicação Não Violenta (CNV).	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com o Cidadão.	ENAP	Opcional	IV
Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Soft Skills na Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Comunicação Pública.	Instituição Privada	Opcional	IV
Seminário de Comunicação Pública e Cidadania.	Instituição Privada	Opcional	IV

## DIPREV (COGEB)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TIPO DE CAPACITAÇÃO	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda nº 103/2019.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Cálculo de Aposentadoria e Pensões.	ENAP ou ESAFI	Opcional	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria.	EGOV	Opcional	III e IV
Folha de Pagamento no Funcionalismo Público.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
E-Social e Conceitos Básicos de EFD-REINF e DCTFWEB para Órgãos Públicos.	EGOV ou Instituição Privada	Opcional	III e IV
Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os RPPSs - EC nº 103/2019 e Averbação de Tempo de Contribuição na Administração Pública.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Direito Administrativo nos Processos de Pessoal. Questões Práticas Relacionadas à Análise e Elaboração de Pareceres Jurídicos.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Atualizado pela EC nº 103/2019 e Portaria MTP nº 1.467/2022 - Aposentadorias, Pensões e Abono de Permanência e respectivos Cálculos.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Atendimento ao Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Excelência no Atendimento ao Cidadão e ao Público Interno Aplicado à Administração Pública.	ENAP ou ESAFI	Opcional	IV
Informática - Excel Intermediário.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Saúde Emocional no Trabalho.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Estatuto do Idoso.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Processos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Encontro Nacional de Departamento Pessoal.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Retenções de Tributos, EFD-REINF, DCTFWeb e E-Social.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

## DIPREV (COPREV)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TIPO DE CAPACITAÇÃO	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda nº 103/2019.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Cálculo de Aposentadoria e Pensões.	ENAP ou ESAFI	Opcional	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria.	EGOV	Opcional	III e IV
Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os RPPSs - EC nº 103/2019 e Averbação de Tempo de Contribuição na Administração Pública.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Atualizado pela EC nº 103/2019 e Portaria MTP nº 1.467/2022 - Aposentadorias, Pensões e Abono de Permanência e respectivos Cálculos.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Introdução à compensação previdenciária	ENAP	Obrigatória	IV
Atendimento ao Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Excelência no Atendimento ao Cidadão e ao Público Interno Aplicado à Administração Pública.	ENAP ou ESAFI	Opcional	IV
Gestão Documental / Tratamento de Acervos Arquivísticos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Informática - Excel Intermediário.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Saúde Emocional no Trabalho.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Curso de Atendimento para PcD.	EGOV ou EASJUR	Opcional	IV
Estatuto do Idoso.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Projetos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Processos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso da APEPREM - COMPREV na Prática.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV

## DIPREV (CORED)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TIPO DE CAPACITAÇÃO	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda nº 103/2019.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Cálculo de Aposentadoria e Pensões.	ENAP ou ESAFI	Opcional	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Aposentadoria e Pensão e respectivos Cálculos de Benefício na Administração Pública.	EGOV	Opcional	III e IV
Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria.	EGOV	Obrigatória	III e IV
Aposentadoria Especial, em Face ao art. 40, § 4º, da Constituição Federal e Compensação Previdenciária.	EGOV	Obrigatória	III e IV
Prático de Legislação de Pessoal, Previdências e Pensões no Serviço Público, atualizado pela EC nº 103/2019.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os RPPSs - EC nº 103/2019 e Averbação de Tempo de Contribuição na Administração Pública.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Atualizado pela EC nº 103/2019 e Portaria MTP nº 1.467/2022 - Entendendo o Impacto da Reforma Previdenciária.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Atualizado pela EC nº 103/2019 e Portaria MTP nº 1.467/2022 - Aposentadorias, Pensões e Abono de Permanência e respectivos Cálculos.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Averbação de Tempo de Serviço e de Contribuição na Administração Pública, com base na Portaria MTP nº 1.467/2022 e IN INSS nº 128/2022.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Atendimento ao Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Excelência no Atendimento ao Cidadão e ao Público Interno Aplicado à Administração Pública.	ENAP ou ESAFI	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Saúde Emocional no Trabalho.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Curso de Atendimento para PcD.	EGOV ou EASJUR	Opcional	IV
Estatuto do Idoso.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Projetos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Processos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Obrigatória	III e IV
Seminário de Atualização de Normas e Procedimentos de Controle Externo - SEMAT.	Escola de Contas do TCDF	Obrigatória	III e IV
Oficina Temática SEMAT: Concessões e Fiscalização de Pessoal.	Escola de Contas do TCDF	Opcional	III e IV

## DIPREV ( COCAT)

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TIPO DE CAPACITAÇÃO	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda nº 103/2019.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Cálculo de Aposentadoria e Pensões.	ENAP ou ESAFI	Opcional	III e IV
A Previdência dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria.	EGOV	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Mediação de Conflitos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Educação Financeira.	ELEVE	Opcional	II, III e IV
Atendimento ao Público.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	IV
Excelência no Atendimento ao Cidadão e ao Público Interno Aplicado à Administração Pública.	ENAP ou ESAFI	Obrigatória	IV
Informática - Access Intermediário.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Saúde Emocional no Trabalho.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Estatuto do Idoso.	ENAP	Obrigatória	IV
Curso de Atendimento para PcD.	EGOV ou EASJUR	Opcional	IV
Comunicando em Libras.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão de Processos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Orientação para Aposentadoria.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	TIPO DE CAPACITAÇÃO	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Big Data em Apoio à Tomada de Decisão.	ENAP	Opcional	III e IV
Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental.	ENAP	Opcional	III e IV
E-Social - RPPS.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Lei de Liberdade Econômica e o Licenciamento 4.0.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Educação Financeira.	ELEVE	Opcional	II, III e IV
Matemática Financeira.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Macroeconomia.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Microeconomia.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Orçamento Público.	EGOV ou ENAP ou ILB	Obrigatória	II, III e IV
Gestão Orçamentária e Financeira.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Termos de Fomento e de Colaboração: Prestação de Contas.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Finanças e Contabilidade Pública.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Contabilidade com Foco na Gestão do Orçamento Público.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Contabilidade Pública e Conformidade na Gestão.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Contabilidade com foco na Gestão da Informação Contábil.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Contabilidade com foco na Gestão do Patrimônio Público.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamento.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Equilíbrio Fiscal.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Educação Fiscal - Estado e Tributação.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Educação Fiscal - Orçamento e Coesão Social.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Introdução ao Federalismo Fiscal no Brasil.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Estatística para Análise de Dados na Administração Pública.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Modelo Lógico Aplicado ao PPA - 2024-2027.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Elaboração e Avaliação do PPA: Bases Conceituais.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Instrumentos de Planejamento: PPA, LDO e LOA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Processo Legislativo Orçamentário - Orçamento Impositivo.	ENAP	Opcional	II, III e IV
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise das Demonstrações Contábeis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Aspectos Tributários na Cadeia de Suprimentos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças Corporativas.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças Descentralizadas: Aplicações de Smart Contracts.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Finanças para Gestores.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em ESG e Finanças Sustentáveis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em Finanças e Controles Internos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em Fintech.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Formação Executiva em Gestão Financeira.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Gestão de Custos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Orçamento e Controle.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Gestão de Tributos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Gestão de Inovação Organizacional.	Instituição Privada	Opcional	IV
Tecnologias e Metodologias Inovadoras Aplicadas à Educação Corporativa.	Instituição Privada	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Gestão Estratégica com Foco na Administração Pública.	EGOV ou ILB	Opcional	IV
Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública.	ENAP	Opcional	IV
Introdução à Facilitação para Inovação e Transformação Governamental.	ENAP	Opcional	IV
Inovando na Gestão de Projetos.	ENAP	Opcional	IV
Uso da Lean Inception na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços na Nova Lei de Licitações.	ENAP	Obrigatória	IV
Gestão de Convênios para Concedentes.	ENAP	Opcional	IV
Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações.	ENAP	Opcional	IV
Termos de Fomento e de Colaboração: Execução.	ENAP	Opcional	IV
Termos de Fomento e de Colaboração: Atos Preparatórios.	ENAP	Opcional	IV
Licitação por Concorrência, Concurso, Leilão e Diálogo Competitivo.	ENAP	Opcional	IV
Compras Públicas Tradicionais.	TCU	Opcional	IV
Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Pesquisa de Preço.	TCU	Opcional	IV
Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Termo de Referência.	TCU	Opcional	IV
Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Estudo Técnico Preliminar.	TCU	Opcional	IV
Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Gestão e Fiscalização de Contratos.	TCU	Opcional	IV
Estruturas de Gestão Pública.	TCU	Opcional	IV
Gerenciamento de Portfólio de Projetos de Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Employee Experience (Ex): Engajamento e Produtividade no Setor Público.	ENAP	Opcional	IV
Celebração de Parcerias no Setor Público.	ENAP	Opcional	IV
Soft Skills na Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Storytelling com Dados para Comunicação Profissional de Sucesso.	ENAP	Opcional	IV
Automação de Processos através da RPA para Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Aplicação do Power BI para Aprimoramento da Gestão.	ENAP	Opcional	IV
Gerenciamento de Continuidade de Negócios na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Nova Lei de Licitações e Contratos: Aspectos Gerais e Pontos de Atenção.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	IV
Nova Lei de Licitações: Modalidade e Seleção de Fornecedores.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	IV
Introdução à Aplicação do Plano de Contratação Anual - PCA.	ENAP	Obrigatória	IV

Compras Sustentáveis e a Nova Lei de Licitações.	ENAP	Opcional	IV
Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público.	ENAP	Opcional	IV
Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Gestão do Tempo e Produtividade.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Procedimentos de Protocolo.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Tratamento de Acervos Arquivísticos.	EGOV	Opcional	IV
Reuniões Produtivas.	ENAP	Opcional	IV
Gerenciamento de Projetos na Prática.	ENAP	Opcional	IV
Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional.	ENAP	Opcional	IV
Habilidades de Resolução de Problemas.	ENAP	Opcional	IV
Administração Pública e Contexto Institucional Contemporâneo.	ENAP	Opcional	IV
Gestão do Conhecimento no Setor Público.	ENAP	Opcional	IV
Gestão da Inovação no Setor Público.	ENAP	Opcional	IV
Liderança e Gestão de Equipes.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Competências Gerenciais.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	IV
Princípios do <i>Design Thinking</i> e Inovação em Governo.	ENAP	Opcional	IV
Planejamento Governamental.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Gestão Pessoal - Base da Liderança.	ENAP	Opcional	IV
Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Ética em Contratação Públicas.	ENAP	Opcional	IV
Gestão de Projetos.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Estratégias de Produtividade: Clareza, Propósito e Priorização de Tarefas.	ENAP	Opcional	IV
Propósito e Qualidade de Vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos e Saúde Mental.	ENAP	Opcional	IV
Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho.	ENAP	Opcional	IV
Gestão de Competências.	ENAP	Obrigatória	IV
Cerimonial e Protocolo.	ELEVE	Opcional	IV
Habilidades de Gestão de Pessoas.	ENAP	Opcional	IV
Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras.	ENAP	Opcional	IV
Gestão de Pessoas.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Extrator de Dados.	EGOV	Opcional	IV
Sistema Único de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) - Módulo: Manutenção e Cadastro.	EGOV	Opcional	IV
<b>CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)</b>	<b>ENTIDADE</b>	<b>TIPO DE CAPACITAÇÃO</b>	<b>NÍVEL</b>
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Compras Públicas.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Agentes de Contratação.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Contratação Direta.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público da FUNPRESP.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Encontro Nacional de Departamento Pessoal.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Retenções de Tributos, EFD-REINF, DCTFWeb e E-Social.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Seminário de Gestão Orçamentária para Servidores Públicos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Convenção de Contabilidade do Distrito Federal.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

## DIRIN

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	III e IV
Curso Preparatório para a Realização do Certame da Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Credenciada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Curso de Credenciamento.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Curso para Análise de Investimentos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Modelo de Cinco Dimensões Aplicado a Projetos de Investimento.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Tesouro Direto.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise de Convergência da Taxa de Juros.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Análise de Aderência de Premissas.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Instrumentos de Planejamento: PPA, LDO e LOA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF).	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise das Demonstrações Contábeis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Investimento do RPPS - DAIR e DPIN.	ENAP	Obrigatória	II, III e IV
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Critério do Certificado de Regularidade Previdência - CRP.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasse (DIPR) e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP ou Previdência Social	Obrigatória	II, III e IV
Matemática Financeira.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Explorando Mercados e Produtos Financeiros.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Preparatórios CNPI Pleno, CFG, CGA e CGE.	Instituição Privada	Obrigatória	II, III e IV
Mercado de Capitais.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Valuation.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Gestão Econômica Financeira.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Princípios do <i>Design Thinking</i> e Inovação em Governo.	ENAP	Opcional	IV
Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Storytelling com Dados para Comunicação Profissional de Sucesso.	ENAP	Opcional	IV
Blockchain aplicada a Resolução de Problemas na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Scrum no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Suborno Transnacional.	ENAP	Opcional	IV
Assédio na Administração Pública.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Criatividade e Novas Tecnologias para Facilitar o seu Dia a Dia no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Comunicação Emocional Assertiva.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público da FUNPRESP.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Retenções de Tributos, EFD-REINF, DCTFWeb e E-Social.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Seminário de Gestão Orçamentária para Servidores Públicos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Investor Day.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
XP Expert.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Annual Meeting RPPS - Vinci.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Workshop - Estratégia em Investimentos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

## DIJUR

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	III e IV
Curso Preparatório para a Realização do Certame da Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Credenciada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Direito Administrativo nos Processos de Pessoal. Questões Práticas Relacionadas à Análise e Elaboração de Pareceres Jurídicos.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Curso de Credenciamento.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Ciclo de Gestão do Investimento Público.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Modelo de Cinco Dimensões Aplicado a Projetos de Investimento.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF).	ENAP	Opcional	II, III e IV
Análise das Demonstrações Contábeis.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Critério do Certificado de Regularidade Previdência - CRP.	ENAP	Opcional	II, III e IV
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasse (DIPR) e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS.	ENAP ou Previdência Social	Opcional	II, III e IV
Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Assinatura Digital.	ENAP	Opcional	IV
Aprendendo com Python.	ENAP	Opcional	IV
Princípios do <i>Design Thinking</i> e Inovação em Governo.	ENAP	Opcional	IV
Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Assédio na Administração Pública.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Criatividade e Novas Tecnologias para Facilitar o seu Dia a Dia no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Comunicação Emocional Assertiva.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Autoconhecimento e Motivação.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público da FUNPRESP.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Retenções de Tributos, EFD-REINF, DCTFWeb e E-Social.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV
Seminário de Gestão Orçamentária para Servidores Públicos.	Instituição Privada	Opcional	II, III e IV

CURSOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Administração de Conflitos.	ENAP	Opcional	III e IV
Curso Preparatório para a Realização do Certame da Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Certificação Profissional em RPPS.	Instituição Credenciada	Opcional	III e IV
Lei de Acesso à Informação.	EGOV ou ENAP	Opcional	III e IV
Gestão de Riscos.	EGOV ou ENAP	Obrigatória	III e IV
Integridade, Gestão de Riscos e Controle.	ENAP	Opcional	III e IV
Planos de Adaptação: Da Governança à Análise do Risco.	ENAP	Opcional	III e IV
Princípios do <i>Design Thinking</i> e Inovação em Governo.	ENAP	Opcional	IV
A Importância dos Indicadores de Desempenho para a Governança e Gestão por Resultados.	Instituição Privada	Obrigatória	IV
Governança, <i>Compliance</i> e Integridade na Administração Pública: Novidades, Desafios e Tendências.	ENAP	Obrigatória	IV
<i>Compliance</i> Anticorrupção.	ENAP	Opcional	IV
<i>Compliance</i> Concorrencial.	ENAP	Opcional	IV
Governança Ambiental, Social e Corporativa.	ENAP	Obrigatória	IV
Governança Pública para Resultados.	ENAP	Opcional	IV
Governança Corporativa.	Instituição Privada	Opcional	IV
Planejamento Estratégico nas Organizações Públicas - Uma Abordagem Prática.	Instituição Privada	Opcional	IV
Governança Corporativa nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.	Instituição Privada	Opcional	IV
Desenvolvendo a Governança Pública com Foco na Entrega de Valor.	Instituição Privada	Opcional	IV
Gestão Ágil de Processos para Inovação no Setor Público.	Instituição Privada	Opcional	IV
<i>Compliance</i> Anticorrupção + Certificação CPC-A.	Instituição Privada	Obrigatória	IV
<i>Compliance</i> e Controle de Riscos.	Instituição Privada	Obrigatória	IV
Gestão Executiva da Integridade Pública.	Instituição Privada	Opcional	IV
Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital.	ENAP	Opcional	IV
Nova Lei de Licitações: Planejamento e Governança.	ENAP	Opcional	IV
<i>Storytelling</i> com Dados para Comunicação Profissional de Sucesso.	ENAP	Opcional	IV
<i>Blockchain</i> aplicada a Resolução de Problemas na Administração Pública.	ENAP	Opcional	IV
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
<i>Scrum</i> no Contexto do Serviço Público.	ENAP	Opcional	IV
Suborno Transnacional.	ENAP	Opcional	IV
Assédio na Administração Pública.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Criatividade e Novas Tecnologias para Facilitar o seu Dia a Dia no Trabalho.	ENAP	Opcional	IV
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).	ENAP	Opcional	IV
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal.	ENAP	Opcional	IV
Igualdade Racial.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Comunicação Emocional Assertiva.	ENAP	Opcional	IV
Liderança com Essência de Gestão.	EGOV ou ENAP	Opcional	IV
Desenvolvimento de Equipes.	ILB	Opcional	IV
Administração Pública: Capacitação Gerencial.	EGOV	Opcional	IV
Comunicação Pública e Comunicação de Governo.	ENAP	Opcional	IV
Autoconhecimento e Motivação.	ENAP	Opcional	IV
CONGRESSOS / SEMINÁRIOS (PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL OU À DISTÂNCIA)	ENTIDADE	TIPO DE CAPACITAÇÃO	NÍVEL
Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Nacional da ABIPEM.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Previdenciário da APEPREV.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público da FUNPRESP.	Instituição Privada	Opcional	III e IV
Congresso Internacional de <i>Compliance</i> .	Instituição Privada	Opcional	IV
Congresso de Integridade.	Instituição Privada	Opcional	IV
Conferência Internacional de Integridade Pública.	Instituição Privada	Opcional	IV
Expo <i>Compliance</i> .	Instituição Privada	Opcional	IV
<i>Compliance</i> Across Américas.	Instituição Privada	Opcional	IV



Instituto de Previdência dos  
Servidores do Distrito Federal