

**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL****SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL**

Apostilamento SEI-GDF n.º 1º ao CT 031/2018 - Repactuação/2019

"Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060"

1º TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO N° 031/2018 - SIGGo n° 36272

Considerando os pleitos da Contratada nas Cartas (18814112 - 26381169 - 18773502 - 18774110); a análise realizada por esta Secretaria por intermédio da Nota Técnica SEI-GDF n.º 3/2019 - SEEC/SCG/CACC/DACC/GERR/NUAN (28647937) e da Nota Técnica SEI-GDF n.º 2/2019 - SEEC/SUAG/COGEC/DIREC/GERR (31898399); o Despacho SEI-GDF SEEC/GAB/AJL (29648552) exarado pela Assessoria Jurídica; a manifestação do Executor do Contrato no tocante a regularidade dos pagamentos dos encargos trabalhistas previstos em lei e a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens a serem repactuados (29262012); a Declaração de Orçamento (30443934), a Autorização de Despesa e Empenho (30445807) e a respectiva Nota de Empenho n° 2019NE09695 (30446983); as certidões atualizadas (31898304), todos constantes do Processo SEI n° 00040-00064120/2017-42, considerando, ainda, a Lei n.º 8.666, de 21 de junho de 1993 e demais legislações correlatas, e tendo em vista as atribuições previstas no artigo 31 do [Decreto n.º 32.598](#), de 15 de dezembro de 2010, conforme delegação de competência prevista na [Portaria n° 78, de 12 de fevereiro de 2019](#), **DECIDO**:

CELEBRAR o presente Termo de Apostilamento referente ao **Contrato n° 031/2018 - SIGGo 36272**, celebrado entre o Distrito Federal, com a empresa **LOTUS-DF SERVIÇOS E LOGÍSTICA EIRELLI - EPP**, inscrita no CNPJ sob o n° 14.517.554/0001-75, que tem por objeto:

1. Alterar o polo CONTRATANTE do contrato originário, com fundamento no artigo 58, inciso I, da Lei n° 8.666/93, para substituir a representação da SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA, PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO DO DISTRITO FEDERAL, inscrita no CNPJ/MF sob o n° 00.394.684/0001-53, para **SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL**, conforme alteração na denominação oriunda do Decreto n° 40.030, de 20 de agosto de 2019, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal de 21/08/2019, página 10.
2. Repactuar os valores contratados, conforme planilha anexa ao presente aditamento, observada a orientação específica do Despacho SEI-GDF SEEC/GAB/AJL (29648552), conforme previsão na Cláusula Quinta do Contrato nos termos do artigo 40, inciso XI, da Lei n° 8.666/93, e da Instrução Normativa n° 02/2008 – SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto n° 36.063/2014, nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019, registrada no MTE em 26/09/2018 - DF000509/2018 (28638292), da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, registrada no MTE em 05/07/2019 - DF000358/2019 (27765948) e da Convenção Coletiva de Trabalho de 2019, registrada no MTE em 09/01/2019 - DF000010/2019 (18773890) e seu Termo Aditivo - DF000046/2019 (28638350).
 - 2.1. A repactuação para o posto de Digitador, nos limites da CCT 2018/2019 (28638292) passará o valor anual do contrato de **R\$ 1.809.899,40** (um milhão, oitocentos e nove mil oitocentos e noventa e nove reais e quarenta centavos) para o montante de **R\$ 1.821.424,85** (um milhão, oitocentos e vinte e um mil quatrocentos e vinte e quatro reais e oitenta e cinco centavos), que corresponde a um

acréscimo de aproximadamente **0,64%** com seus efeitos financeiros de **04/07/2018 a 30/04/2019**, conforme demonstrativo consolidado abaixo:

Contrato nº 31/2018 - LOTUS				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.827,77	15	R\$ 42.416,55	R\$ 508.998,60
Apoio Administrativo	R\$ 5.157,75	10	R\$ 51.577,50	R\$ 618.930,00
Apoio Gabinete	R\$ 8.118,70	7	R\$ 56.830,90	R\$ 681.970,80
VALOR MENSAL		32	R\$ 150.824,95	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.809.899,40

REPACTUAÇÃO CCT 2018/2019 (DIGITADOR) - VIGÊNCIA 01/05/18 A 30/04/19 - GERR/SCG				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.157,75	10	R\$ 51.577,50	R\$ 618.930,00
Apoio Gabinete	R\$ 8.118,70	7	R\$ 56.830,90	R\$ 681.970,85
VALOR MENSAL		32	R\$ 151.785,40	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.821.424,85
DIFERENÇA ANUAL				R\$ 11.525,45
DIFERENÇA MENSAL				R\$ 960,45
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 04/07/18 A 31/12/18				R\$ 5.666,65
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/19 A 30/04/19				R\$ 3.841,80
DIFERENÇA TOTAL PARA O PERÍODO DE 04/07/18 A 30/04/19				R\$ 9.508,45
MAJORAÇÃO				0,64%

2.2. A repactuação para **os posto de Apoio Administrativo e Apoio de Gabinete**, nos limites da CCT 2019/2019 (18773890) ocorrerá em duas etapas com o advento do acréscimo de 06 postos, celebrado no 1º Termo Aditivo (24703680):

- a) Para o período **de 01/01/2019 até 04/07/2019**, antes do acréscimo de 06 postos, o valor anual do contrato era de **R\$ 1.821.424,85** (um milhão, oitocentos e vinte e um mil quatrocentos e vinte e quatro reais e oitenta e cinco centavos) passando para o montante de **R\$ 1.879.015,92** (um milhão, oitocentos e setenta e nove mil quinze reais e noventa e dois centavos), que corresponde a um acréscimo de aproximadamente **3,16%**, conforme detalhamento a seguir:

REPACTUAÇÃO CCT 2018/2019 (DIGITADOR) - VIGÊNCIA 01/05/18 A 30/04/19 - GERR/SCG				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.157,75	10	R\$ 51.577,50	R\$ 618.930,00
Apoio Gabinete	R\$ 8.118,70	7	R\$ 56.830,90	R\$ 681.970,85
VALOR MENSAL		32	R\$ 151.785,40	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.821.424,85

REPACTUAÇÃO CCT 2019 (APOIO) 01/01/2019 A 04/07/2019 - GERR/SCG (ANTES DO ACRÉSCIMO)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.377,08	10	R\$ 53.770,80	R\$ 645.249,60
Apoio Gabinete	R\$ 8.490,98	7	R\$ 59.436,86	R\$ 713.242,32
VALOR MENSAL		32	R\$ 156.584,66	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES				R\$ 1.879.015,92
DIFERENÇA ANUAL				R\$ 57.591,07
DIFERENÇA MENSAL				R\$ 4.799,26
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/19 A 04/07/19				R\$ 29.435,46
MAJORAÇÃO				3,16%

b) Para o período de **05/07/2019 a 31/12/2019**, após o acréscimo de **06** postos, o valor do contrato passará de **R\$ 2.263.845,60** (dois milhões, duzentos e sessenta e três mil oitocentos e quarenta e cinco reais e sessenta centavos) para o montante de **R\$ 2.340.899,28** (dois milhões, trezentos e quarenta mil oitocentos e noventa e nove reais e vinte e oito centavos), que corresponde a um acréscimo de aproximadamente **3,93%** no valor anual do contrato, conforme detalhamento a seguir:

Contrato nº 31/2018 - LOTUS (ACRÉSCIMO DE 6 POSTOS - A PARTIR DE 05/07/2019)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.157,75	14	R\$ 72.208,50	R\$ 866.502,00
Apoio Gabinete	R\$ 8.118,70	9	R\$ 73.068,30	R\$ 876.819,60
VALOR MENSAL		38	R\$ 188.653,80	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 2.263.845,60

REPACKTUAÇÃO CCT 2019 (APOIO) 05/07/2019 A 31/12/2019 - GERR/SCG (APÓS ACRÉSCIMO)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.377,08	14	R\$ 75.279,12	R\$ 903.349,44
Apoio Gabinete	R\$ 8.490,98	9	R\$ 76.418,82	R\$ 917.025,84
VALOR MENSAL		38	R\$ 195.074,94	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES				R\$ 2.340.899,28
DIFERENÇA ANUAL				R\$ 77.053,68
DIFERENÇA MENSAL				R\$ 6.421,14
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 05/07/19 A 31/12/19				R\$ 37.670,69
MAJORAÇÃO				3,93%

2.3. A repactuação para o posto de Digitador, nos limites da CCT 2019/2020 (27765948) passará o valor anual do contrato de **R\$ 2.340.899,28** (dois milhões, trezentos e quarenta mil oitocentos e noventa e nove reais e vinte e oito centavos) para o montante de **R\$ 2.356.013,88** (dois milhões, trezentos e cinquenta e seis mil treze reais e oitenta e oito centavos), que corresponde a um acréscimo de aproximadamente **0,65%** no valor anual do contrato, com seus efeitos financeiros a partir de **01/05/2019**, conforme demonstrativo consolidado abaixo:

REPACTUAÇÃO CCT 2019 (APOIO) 05/07/2019 A 31/12/2019 - GERR/SCG (APÓS ACRÉSCIMO)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.891,80	15	R\$ 43.377,00	R\$ 520.524,00
Apoio Administrativo	R\$ 5.377,08	14	R\$ 75.279,12	R\$ 903.349,44
Apoio Gabinete	R\$ 8.490,98	9	R\$ 76.418,82	R\$ 917.025,84
VALOR MENSAL		38	R\$ 195.074,94	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES				R\$ 2.340.899,28

REPACTUAÇÃO CCT 2019/2020 (DIGITADOR) - VIGÊNCIA 01/05/19 A 30/04/20 - GERR/SCG				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Digitador	R\$ 2.975,77	15	R\$ 44.636,55	R\$ 535.638,60
Apoio Administrativo	R\$ 5.377,08	14	R\$ 75.279,12	R\$ 903.349,44
Apoio Gabinete	R\$ 8.490,98	9	R\$ 76.418,82	R\$ 917.025,84
VALOR MENSAL		38	R\$ 196.334,49	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES				R\$ 2.356.013,88
DIFERENÇA ANUAL				R\$ 15.114,60
DIFERENÇA MENSAL				R\$ 1.259,55
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/05/19 A 31/12/19				R\$ 10.076,40
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/20 A 30/04/20				R\$ 5.038,20
DIFERENÇA TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/05/19 A 30/04/20				R\$ 15.114,60
MAJORAÇÃO				0,65%

2.4. Para fins de pagamento da repactuação, referente ao período de **04/07/2018 a 31/12/2018**, o valor efetivamente devido será de **R\$ 5.666,65** (cinco mil seiscientos e sessenta e seis reais e sessenta e cinco centavos); para o período de **01/01/2019 a 31/12/2019**, o valor efetivamente devido será de **R\$ 81.024,35** (oitenta e um mil vinte e quatro reais e trinta e cinco centavos); e para o período de **01/01/2020 a 30/04/2020**, o valor efetivamente devido será de **R\$ 5.038,20** (cinco mil trinta e oito reais e vinte centavos):

2018	DIFERENÇA TOTAL PARA AS REPACTUAÇÕES DE 04/07/18 A 31/12/18	R\$ 5.666,65
2019	DIFERENÇA TOTAL PARA AS REPACTUAÇÕES DE 01/01/19 A 31/12/19	R\$ 81.024,35
2020	DIFERENÇA TOTAL PARA AS REPACTUAÇÕES DE 01/01/20 A 30/04/20	R\$ 5.038,20

3. Fica resguardado à Contratada pleitar, para o posto de Digitador, após a comprovação das diferenças faturadas os valores retroativos aferidos entre o período de 01/05/2019 até a assinatura do presente Termo Aditivo.

4. À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

5. Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme Convenções Coletivas, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

6. As despesas decorrentes do presente Termo de Apostilamento correrão à Conta de Créditos Orçamentários consignados à Secretaria de Estado de Economia, conforme Despacho SEI-GDF SEEC/SUAG/COFIN/DIPLAN/GEORC (30439943), Declaração de Orçamento (30443934) e respectiva Nota de Empenho: 2019NE09695 (30446983):

I – Unidade Orçamentária: 19.101

II – Programa de Trabalho: 04.122.6003.8517.0051

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.37

IV – Fonte de Recursos: 100

V – Nota de Empenho: 2019NE09695 (30446983)

7. O presente Termo Aditivo entra em vigência a partir de sua assinatura, sendo que os efeitos financeiros irão retroagir conforme segue:

7.1. Os efeitos financeiros da repactuação do posto de Digitador, com base na CCT 2018/2019 retroagem à **04/07/2018 a 30/04/2019**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014.

7.2. Os efeitos financeiros da repactuação dos postos de Apoio Administrativo e Apoio de Gabinete, com base na CCT 2019 retroagem à **01/01/2019**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014.

7.3. Os efeitos financeiros da repactuação do posto de Digitador, com base na CCT 2019/2020 retroagem à **01/05/2019**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014.

8. A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, por força do art. 56, da Lei nº 8.666, 21 de junho de 1993 e da Cláusula Nona do Contrato.

LÉCIO CARVALHO DE MIRANDA

Subsecretário de Compras Governamentais
SCG/SEGEA/SEEC

ANEXO I**PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Digitador**

MÃO DE OBRA	CONTRATADO		GERR 2018/2019		GERR 2019/2020 01/05/19 a 30/04/20	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL						
Tipo de serviço	terceirização		terceirização		terceirização	
Nomenclatura estabelecida no Código Brasileiro de Ocupações - CBO	4121-10		4121-10		4121-10	
Piso salarial da categoria (30h semanais)	1033,44		1050,9		1102,81	
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDPD-DF		SINDPD-DF		SINDPD-DF	
Data base da categoria (dd/mm/aaaa)	01/05/2017 (1º de Maio)		01/05/2018 (1º de Maio)		01/01/2020	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1 - Composição da remuneração (valores mensais por empregado)	Percentual	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A - Salário		R\$ 1.033,44		R\$ 1.050,90		R\$ 1.102,81

B - Adicional Periculosidade (se for o caso)		R\$				
		-				
C - Outros		R\$				
		-				
TOTAL DO MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$		R\$		R\$
		1.033,44		1.050,90		1.102,81
MÓDULO 2: BENEFICIÁRIOS MENSIS E DIÁRIOS						
2 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A - Transporte		R\$		R\$		R\$
		157,99		156,95		153,83
B - Auxílio alimentação		R\$		R\$		R\$
		484,00		506,00		531,08
C - Assistência médica e Familiar (Lei Distrital nº4799/2012)		R\$		R\$		R\$
		139,00		139,00		149,00
c.1 - Desconto Plano de Saúde (Cláusula 15ª CCT 2019/2020)						-R\$
						44,70
D - Auxílio creche						
E - Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$				
		-				
F - Assistência Odontológica						
G - Outros (especificar)		R\$				
		-				
TOTAL MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS DIÁRIOS		R\$		R\$		R\$
		780,99		801,95		789,21
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS						
3 - Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A - Uniformes		R\$				
		-				
B - Equipamentos		R\$		R\$		R\$
		4,02		4,02		4,02
C - Ferramentas		R\$				
		-				
D - Outros (especificar)						
TOTAL MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		R\$		R\$		R\$
		4,02		4,02		4,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (obs.: incidem somente sobre o total do MÓDULO 1)						
Submódulo 4.1: - Encargos previdenciários e FGTS (Considerando que o regime contábil é por lucro real ou presumido)						
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	R\$	20,00%	R\$	20,00%	R\$
		206,69		210,18		220,56
B - Sesi ou Sesc	1,50%	R\$	1,50%	R\$	1,50%	R\$
		15,50		15,76		16,54

C - SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 10,33	1,00%	R\$ 10,51	1,00%	R\$ 11,03
D - INCRA	0,20%	R\$ 2,07	0,20%	R\$ 2,10	0,20%	R\$ 2,21
E - Salário Educação	2,50%	R\$ 25,84	2,50%	R\$ 26,27	2,50%	R\$ 27,57
F - FGTS	8,00%	R\$ 82,68	8,00%	R\$ 84,07	8,00%	R\$ 88,22
G - Seguro Acidente do Trabalho/SAT/ (com a incidência do FAP)	1,50%	R\$ 15,50	1,50%	R\$ 15,76	1,50%	R\$ 16,54
H - SEBRAE	0,60%	R\$ 6,20	0,60%	R\$ 6,31	0,60%	R\$ 6,62
TOTAL (Submódulo 4.1)	35,30%	R\$ 364,80	35,30%	R\$ 370,97	35,30%	R\$ 389,29
Submódulo 4.2: - 13º Salário e Adicional de Férias				Repactuação		Repactuação
4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - 13º Salário	8,33%	R\$ 86,12	8,33%	R\$ 87,54	8,33%	R\$ 91,86
B - Adicional de Férias (terço constitucional de férias)	2,78%	R\$ 28,71	2,78%	R\$ 29,22	2,78%	R\$ 30,66
Subtotal	11,11%	R\$ 114,83	11,11%	R\$ 116,75	11,11%	R\$ 122,52
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 40,53	3,92%	R\$ 41,21	3,92%	R\$ 43,25
TOTAL (Submódulo 4.2)	15,03%	R\$ 155,36	15,03%	R\$ 157,97	15,03%	R\$ 165,77
Submódulo 4.3: - Afastamento Maternidade				Repactuação		Repactuação
4.3 - Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Férias Proporcionais afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,31	0,03%	R\$ 0,32	0,03%	R\$ 0,33
B - Insidencidência do Submódulo 4.1 sobre férias Proporcionais AM	0,01%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 0,12
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 0,11
TOTAL (Submódulo 4.3)	0,06%	R\$ 0,53	0,05%	R\$ 0,53	0,05%	R\$ 0,56
Submódulo 4.4: - Provisão para rescisão				Repactuação		Repactuação
4.4 - Provisão para rescisão	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Aviso Prévio indenizado	0,42%	R\$ 4,31	0,42%	R\$ 4,38	0,42%	R\$ 4,60
B - 13º e Férias s/ aviso prévio indenizado	0,08%	R\$ 0,84	0,08%	R\$ 0,85	0,08%	R\$ 0,89
Subtotal	0,50%	R\$ 5,15	0,50%	R\$ 5,23	0,50%	R\$ 5,49
C - Incidência do Submódulo 4.1 s/ o reflexo aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 20,09	0,01%	R\$ 0,13	0,01%	R\$ 0,14
D- Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	4,00%	R\$ 7,09	4,00%	R\$ 42,04	4,00%	R\$ 44,11
E - Multa do FGTS (Indenizações	0,01%	R\$	0,01%	R\$	0,01%	R\$

nas rescisões sem justa causa)		33,07		0,11		0,11
F - Indenização Adicional	0,00%		0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -
Total (Submódulo 4.4)	4,52%	R\$ 70,56	4,52%	R\$ 47,50	4,52%	R\$ 49,85
Submódulo 4.5: - Custo de reposição do profissional ausente				Repactuação		Repactuação
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 86,09	8,33%	R\$ 87,54	8,33%	R\$ 91,86
B - Ausência por doença	1,39%	R\$ 14,36	1,39%	R\$ 14,61	1,39%	R\$ 15,33
C - Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,21	0,02%	R\$ 0,21	0,02%	R\$ 0,22
D - Ausências legais	0,28%	R\$ 2,89	0,28%	R\$ 2,94	0,28%	R\$ 3,09
E - Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,31	0,03%	R\$ 0,32	0,03%	R\$ 0,33
F - Outros	0,00%	R\$ -	0,00%		0,00%	
Subtotal	10,05%	R\$ 103,86	10,05%	R\$ 105,62	10,05%	R\$ 110,83
G - Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 4.5 Custo de Reposição	2,00%	R\$ 2,08	2,00%	R\$ 21,02	2,00%	R\$ 22,06
H - Incidência do Submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 8,38	1,97%	R\$ 20,70	1,97%	R\$ 21,73
Total (Submódulo 4.5)	14,02%	R\$ 114,32	14,02%	R\$ 147,34	14,02%	R\$ 154,61
Quadro-resumo - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas				Repactuação		Repactuação
4 - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 364,80		R\$ 370,97		R\$ 389,29
4.2 - 13º Salário		R\$ 155,36		R\$ 157,97		R\$ 165,77
4.3 - Afastamento Maternidade		R\$ 0,53		R\$ 0,53		R\$ 0,56
4.4 - Custo de rescisão		R\$ 70,56		R\$ 47,50		R\$ 49,85
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 114,32		R\$ 147,34		R\$ 154,61
4.6 - Outros (especificar)		R\$ -		R\$ -		R\$ -
Total dos encargos sociais e trabalhistas		R\$ 705,57		R\$ 724,31		R\$ 760,08
MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				Repactuação		Repactuação
	Percentual	Valor (R\$)	Percentual		Percentual	
A - Custos indiretos	1,33%	R\$ 33,57	1,33%	R\$ 34,33	1,33%	R\$ 35,33

B - Lucro	1,00%	R\$ 25,58	1,00%	R\$ 26,16	1,00%	R\$ 26,91
C-Tributos						
PIS	0,65%	18,38	0,65%	18,80	0,65%	19,34
COFINS	3,00%	84,83	3,00%	86,75	3,00%	89,27
B2. Tributos Estaduais						
ISS	5,00%	141,39	5,00%	144,59	5,00%	148,79
INSS	-	-				
TOTAL DE TRIBUTOS		244,60		250,14		257,40
Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.033,44		R\$ 1.050,90		R\$ 1.102,81
B - Módulo 2 - Benefícios mensais e diários		R\$ 780,99		R\$ 801,95		R\$ 789,21
C - Módulo 3 - Insumos diversos		R\$ 4,02		R\$ 4,02		R\$ 4,02
D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 705,57		R\$ 724,31		R\$ 760,08
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 2.524,03		R\$ 2.581,17		R\$ 2.656,12
E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 303,75		R\$ 310,63		R\$ 319,65
Valor total por empregado		R\$ 2.827,77		R\$ 2.891,80		R\$ 2.975,77

Apoio Administrativo

MÃO DE OBRA	CONTRATADO		GERR 2019	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Tipo de serviço	terceirização		terceirização	
Nomenclatura estabelecida no Código Brasileiro de Ocupações - CBO	4110-10		4110-10	
Piso salarial da categoria reajuste 3,7%	R\$ 2.243,61		R\$ 2.326,63	
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇO-DF		SINDSERVIÇO-DF	
Data base da categoria (dd/mm/aaaa)	01/01/2018 (1º de Janeiro)		01/01/2019 (1º de Janeiro)	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1 - Composição da remuneração (valores mensais por empregado)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Salário Base	100%	R\$ 2.243,61		R\$ 2.326,63
B - Adicional Periculosidade (se for o caso)		R\$ -		
C - Outros		R\$		

		-		
TOTAL DO MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.243,61		R\$ 2.326,63
MÓDULO 2: BENEFICIÁRIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2 - Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Transporte		R\$ 85,38		R\$ 80,40
B - Auxílio alimentação		R\$ 693,00		R\$ 719,40
C - Assistência médica e Familiar (Lei Distrital nº4799/2012)		R\$ 139,00		R\$ 149,00
D - Auxílio creche				
E - Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 1,50		R\$ 2,00
F - Assistência Odontológica				R\$ 10,30
G - Outros (especificar)		R\$ 9,90		
TOTAL MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS		R\$ 928,78		R\$ 961,10
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3 - Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Uniformes		R\$ -		
B - Equipamentos		R\$ 3,52		R\$ 3,52
C - Ferramentas		R\$ -		
D - Outros (especificar)				
TOTAL MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		R\$ 3,52		R\$ 3,52
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (obs.: incidem somente sobre o total do MÓDULO 1)				
Submódulo 4.1: - Encargos previdenciários e FGTS (Considerando que o regime contábil é por lucro real ou presumido)				
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	R\$ 448,72	20,00%	R\$ 465,33
B - Sesi ou Sesc	1,50%	R\$ 33,65	1,50%	R\$ 34,90
C - SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,44	1,00%	R\$ 23,27
D - INCRA	0,20%	R\$ 4,49	0,20%	R\$ 4,65
E - Salário Educação	2,50%	R\$ 56,09	2,50%	R\$ 58,17
F - FGTS	8,00%	R\$ 179,49	8,00%	R\$ 186,13
G - Seguro Acidente do Trabalho/SAT/ (com a incidência do FAP)	1,50%	R\$ 33,65	1,50%	R\$ 34,90
H - SEBRAE	0,60%	R\$ 13,46	0,60%	R\$ 13,96
TOTAL (Submódulo 4.1)	35,30%	R\$ 791,99	35,30%	R\$ 821,30

Submódulo 4.2: - 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - 13º Salário	8,33%	R\$ 186,97	8,33%	R\$ 193,81
B - Adicional de Férias (terço constitucional de férias)	2,78%	R\$ 62,32	2,78%	R\$ 64,68
Subtotal	11,11%	R\$ 249,29	11,11%	R\$ 258,49
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 87,99	3,92%	R\$ 91,25
TOTAL (Submódulo 4.2)	15,03%	R\$ 337,28	15,03%	R\$ 349,73
Submódulo 4.3: - Afastamento Maternidade				
4.3 - Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Férias Proporcionais afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,67	0,03%	R\$ 0,70
B - Insidencidência do Submódulo 4.1 sobre férias Proporcionais AM	0,01%	R\$ 0,24	0,01%	R\$ 0,25
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,24	0,01%	R\$ 0,23
TOTAL (Submódulo 4.3)	0,05%	R\$ 1,15	0,05%	R\$ 1,18
Submódulo 4.4: - Provisão para rescisão				
4.4 - Provisão para rescisão	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Aviso Prévio indenizado	0,42%	R\$ 9,35	0,42%	R\$ 9,69
B -13º e Férias s/ aviso prévio indenizado	0,08%	R\$ 1,83	0,08%	R\$ 1,88
Subtotal	0,50%	R\$ 11,18	0,50%	R\$ 11,58
C - Incidência do Submódulo 4.1 s/ o reflexo aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ 43,63	0,01%	R\$ 0,29
D- Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	4,00%	R\$ 3,30	4,00%	R\$ 93,07
E - Multa do FGTS (Indenizações nas rescisões sem justa causa)	0,01%	R\$ 71,80	0,01%	R\$ 0,23
F - Indenização Adicional	0,00%		0,00%	R\$ -
Total (Submódulo 4.4)	4,52%	R\$ 141,08	4,52%	R\$ 105,16
Submódulo 4.5: - Custo de reposição do profissional ausente				
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 186,89	8,33%	R\$ 193,81
B - Ausência por doença	1,39%	R\$ 31,19	1,39%	R\$ 32,34
C - Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,45	0,02%	R\$ 0,47
D - Ausências legais	0,28%	R\$ 6,28	0,28%	R\$ 6,51
E - Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,67	0,03%	R\$ 0,70
F - Outros	0,00%	R\$ -	0,00%	

Subtotal	10,05%	R\$ 225,48	10,05%	R\$ 233,83
G - Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 4.5 Custo de Reposição	2,00%	R\$ 4,51	2,00%	R\$ 46,53
H - Incidência do Submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 17,74	1,97%	R\$ 45,84
Total (Submódulo 4.5)	14,02%	R\$ 247,73	14,02%	R\$ 326,19
Quadro-resumo - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4 - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 791,99		R\$ 821,30
4.2 - 13º Salário		R\$ 337,28		R\$ 349,73
4.3 - Afastamento Maternidade		R\$ 1,15		R\$ 1,18
4.4 - Custo de rescisão		R\$ 141,08		R\$ 105,16
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 247,73		R\$ 326,19
4.6 - Outros (especificar)		R\$ -		R\$ -
Total dos encargos sociais e trabalhistas		R\$ 1.519,24		R\$ 1.603,57
MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Custos indiretos	0,20%	R\$ 9,39	0,20%	R\$ 9,79
B - Lucro	0,15%	R\$ 7,06	0,15%	R\$ 7,36
C-Tributos				
PIS	0,65%	33,53	0,65%	34,95
COFINS	3,00%	154,73	3,00%	161,31
B2. Tributos Estaduais				
ISS	5,00%	257,89	5,00%	268,85
INSS		-		
TOTAL DE TRIBUTOS		446,15		R\$ 465,12
Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.243,61		R\$ 2.326,63
B - Módulo 2 - Benefícios mensais e diários		R\$ 928,78		R\$ 961,10
C - Módulo 3 - Insumos diversos		R\$ 3,52		R\$ 3,52
D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 1.519,24		R\$ 1.603,57
Subtotal (A+B+C+D)		R\$		R\$

		4.695,15		4.894,81
E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 462,59		R\$ 482,26
Valor total por empregado		R\$ 5.157,75		R\$ 5.377,08

Apoio de Gabinete

MÃO DE OBRA	CONTRATADO		GERR 2019	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Tipo de serviço	terceirização		terceirização	
Nomenclatura estabelecida no Código Brasileiro de Ocupações - CBO	4110-10		4110-10	
Piso salarial da categoria	R\$3.876,22		R\$4.020,06	
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇO-DF		SINDSERVIÇO-DF	
Data base da categoria (dd/mm/aaaa)	01/01/2018 (1º de Janeiro)		01/01/2019 (1º de Janeiro)	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1 - Composição da remuneração (valores mensais por empregado)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Salário		R\$ 3.876,62		R\$ 4.020,06
B - Adicional Periculosidade (se for o caso)		R\$ -		
C - Outros		R\$ -		
TOTAL DO MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.876,62		R\$ 4.020,06
MÓDULO 2: BENEFICIÁRIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2 - Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Transporte				
B - Auxílio alimentação		R\$ 693,00		R\$ 719,40
C - Assistência médica e Familiar (Lei Distrital nº4799/2012)		R\$ 139,00		R\$ 149,00
D - Auxílio creche				
E - Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 1,50		R\$ 2,00
F - Assistência Odontológica		R\$ 9,90		R\$ 10,30
G - Outros (especificar)		-9,9		
TOTAL MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS DIÁRIOS		R\$ 833,50		R\$ 880,70
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3 - Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Uniformes		R\$ -		
B - Equipamentos		R\$ 4,02		R\$ 4,02
C - Ferramentas		R\$ -		
D - Outros (especificar)				
TOTAL MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		R\$ 4,02		R\$ 4,02

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (obs.: incidem somente sobre o total do MÓDULO 1)				
Submódulo 4.1: - Encargos previdenciários e FGTS (Considerando que o regime contábil é por lucro real ou presumido)				
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	R\$ 775,32	20,00%	R\$ 804,01
B - Sesi ou Sesc	1,50%	R\$ 58,15	1,50%	R\$ 60,30
C - SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 38,77	1,00%	R\$ 40,20
D - INCRA	0,20%	R\$ 7,75	0,20%	R\$ 8,04
E - Salário Educação	2,50%	R\$ 96,92	2,50%	R\$ 100,50
F - FGTS	8,00%	R\$ 310,13	8,00%	R\$ 321,60
G - Seguro Acidente do Trabalho/SAT/ (com a incidência do FAP)	1,50%	R\$ 58,15	1,50%	R\$ 60,30
H - SEBRAE	0,60%	R\$ 23,26	0,60%	R\$ 24,12
TOTAL (Submódulo 4.1)	35,30%	R\$ 1.368,45	35,30%	R\$ 1.419,08
Submódulo 4.2: - 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - 13º Salário	8,33%	R\$ 323,05	8,33%	R\$ 334,87
B - Adicional de Férias (terço constitucional de férias)	2,78%	R\$ 107,68	2,78%	R\$ 111,76
Subtotal	11,11%	R\$ 430,74	11,11%	R\$ 446,63
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 152,03	3,92%	R\$ 157,66
TOTAL (Submódulo 4.2)	15,03%	R\$ 582,77	15,03%	R\$ 604,29
Submódulo 4.3: - Afastamento Maternidade				
4.3 - Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Férias Proporcionais afastamento maternidade	0,03%	R\$ 1,16	0,03%	R\$ 1,21
B - Insidencidência do Submódulo 4.1 sobre férias Proporcionais AM	0,01%	R\$ 0,41	0,01%	R\$ 0,43
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,41	0,01%	R\$ 0,43
TOTAL (Submódulo 4.3)	0,05%	R\$ 1,98	0,05%	R\$ 2,06
Submódulo 4.4: - Provisão para rescisão				
4.4 - Provisão para rescisão	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Aviso Prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,15	0,42%	R\$ 16,88
B - 13º e Férias s/ aviso prévio indenizado	0,08%	R\$ 3,17	0,08%	R\$ 3,28
Subtotal	0,50%	R\$ 19,32	0,50%	R\$ 20,17
C - Incidência do Submódulo 4.1 s/ o reflexo aviso prévio	0,01%	R\$	0,01%	R\$

indenizado		75,38		0,50
D- Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	4,00%	R\$ 5,70	4,00%	R\$ 160,80
E - Multa do FGTS (Indenizações nas rescisões sem justa causa)	0,01%	R\$ 124,05	0,01%	R\$ 0,40
F - Indenização Adicional	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -
Total (Submódulo 4.4)	4,52%	R\$ 243,77	4,52%	R\$ 181,87
Submódulo 4.5: - Custo de reposição do profissional ausente				
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 322,92	8,33%	R\$ 334,87
B - Ausência por doença	1,39%	R\$ 53,89	1,39%	R\$ 55,88
C - Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,78	0,02%	R\$ 0,80
D - Ausências legais	0,28%	R\$ 10,85	0,28%	R\$ 11,26
E - Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,16	0,03%	R\$ 1,21
F - Outros	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -
Subtotal	10,05%	R\$ 389,60	10,05%	R\$ 404,02
G - Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 4.5 Custo de Reposição	2,00%	R\$ 7,79	2,00%	R\$ 80,40
H - Incidência do Submódulo 4.2, 4.3 e 4.4 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 30,66	1,97%	R\$ 79,22
Total (Submódulo 4.5)	14,02%	R\$ 428,05	14,02%	R\$ 563,63
Quadro-resumo - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4 - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 1.368,45		R\$ 1.419,08
4.2 - 13º Salário		R\$ 582,77		R\$ 604,29
4.3 - Afastamento Maternidade		R\$ 1,98		R\$ 2,06
4.4 - Custo de rescisão		R\$ 243,77		R\$ 181,87
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 428,05		R\$ 563,63
4.6 - Outros (especificar)		R\$ -		R\$ -
Total dos encargos sociais e trabalhistas		R\$ 2.625,02		R\$ 2.770,93
MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Custos indiretos	0,55%	R\$ 40,37	0,55%	R\$ 42,22
B - Lucro	0,50%	R\$ 36,90	0,50%	R\$ 38,59
C-Tributos				

PIS	0,65%	52,77	0,65%	55,19
COFINS	3,00%	243,56	3,00%	254,73
B2. Tributos Estaduais				
ISS	5,00%	405,94	5,00%	424,55
INSS		-		
TOTAL DE TRIBUTOS	8,65%	702,27	8,65%	R\$ 734,47
Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.876,62		R\$ 4.020,06
B - Módulo 2 - Benefícios mensais e diários		R\$ 833,50		R\$ 880,70
C - Módulo 3 - Insumos diversos		R\$ 4,02		R\$ 4,02
D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 2.625,02		R\$ 2.770,93
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 7.339,17		R\$ 7.675,71
E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 779,53		R\$ 815,28
Valor total por empregado		R\$ 8.118,70		R\$ 8.490,98



Documento assinado eletronicamente por **LECIO CARVALHO DE MIRANDA - Matr.0043381-0, Subsecretário(a) de Compras Governamentais**, em 27/11/2019, às 16:58, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
 verificador= **31941281** código CRC= **7C92A5C4**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 11º andar - Sala 1100 - Bairro Zona Cívico-Administrativa - CEP 70075-900 - DF

3414-6212