



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL

Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060

SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 030/2018 – SEEC, nos termos do Padrão n.º 13/2002.

Processo nº: 00040-00062027/2017-01

SIGGo nº: 36258

CLÁUSULA PRIMEIRA – Das Partes

O **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA, com sede nesta capital, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 00.394.684/0001-53, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representado por **LÉCIO CARVALHO DE MIRANDA**, portador da cédula de identidade RG n.º 852.908, expedida pela SSP/DF, inscrito no CPF/MF sob o n.º 359.496.781-68, na qualidade de Subsecretário de Compras Governamentais, nos termos das atribuições previstas no artigo 31 do [Decreto nº 32.598](#) de 15 de dezembro de 2010 e conforme delegação de competência prevista na [Portaria nº 78/2019-SEFP](#), de 12 de fevereiro de 2019, em conformidade com as Normas de Planejamento, Orçamento, Finanças, Patrimônio e Contabilidade do Distrito Federal, e de outro lado a empresa **VISAN SERVIÇOS TÉCNICOS EIRELI**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 10.563.037/0001-81, com sede ao SAAN, Quadra 03, Lote 07, Bloco B, Sala 305 Asa Norte, Brasília/DF, CEP: 71.22000, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por **WAGNER SOUZA FRANCISCO**, portador da cédula de identidade nº 1821850 SSP/DF, e inscrito no CPF/MF sob nº 705.861.441-53, na qualidade de Sócio Proprietário da empresa, celebram, com fulcro na Lei Federal nº 8.666 de 1993, o presente Termo Aditivo, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA SEGUNDA – Do objeto

O presente Termo Aditivo objetiva:

2.1 - Alterar o polo CONTRATANTE do CONTRATO originário, com fundamento no artigo 58, inciso I, da Lei nº 8.666/93, para substituir a denominação da representação do Distrito Federal da SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA, PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO DO DISTRITO FEDERAL, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 00.394.684/0001-53, para a **SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 00.394.684/0001-53, conforme alteração na denominação oriunda do Decreto nº 40.030, de 20 de agosto de 2019, publicado no DODF de 21/08/2019, página 10.

2.2 - Alterar o contrato nos termos do art. 65, § 1º, da Lei nº 8.666/93, com fundamento na justificativa apresentada pela Coordenação de Gestão Interna (CGI) por intermédio Despacho SEI-GDF SEFP/SAGA/SUAG/CGI (26156835), conforme orientação jurídica proferida na Nota Técnica SEI-GDF n.º 15/2019 - SEEC/GAB/AJL (28199849), **para acrescentar aproximadamente 22,64% do seu valor inicial atualizado**, passando o valor total anual do contrato de **R\$ 932.508,72** (novecentos e trinta e dois mil quinhentos e oito reais e setenta e dois centavos) para o montante de **R\$ 1.143.602,64** (um milhão, cento e quarenta e

três mil seiscientos e dois reais e sessenta e quatro centavos), conforme especificado no quadro demonstrativo abaixo:

Contrato n°30/2018 - VISAN - 1ª REPACTUAÇÃO (CCT 2018 - MOTORISTA)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.363,21	3	R\$ 10.089,63	R\$ 121.075,56
Recepcionista	R\$ 4.397,79	5	R\$ 21.988,95	R\$ 263.867,40
VALOR MENSAL		16	R\$ 77.709,06	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 932.508,72

Contrato n° 30/2018 - ACRÉSCIMO DE 04 postos de recepcionistas - A PARTIR DE 23/11/2019				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.363,21	3	R\$ 10.089,63	R\$ 121.075,56
Recepcionista	R\$ 4.397,79	9	R\$ 39.580,11	R\$ 474.961,32
VALOR MENSAL		20	R\$ 95.300,22	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.143.602,64
% DE AUMENTO NO VALOR ANUAL DO CONTRATO ATUALIZADO				22,64%

2.3 - Repactuar os valores contratados para as categorias de copeiras e recepcionistas, conforme planilha anexa ao presente aditamento, observada a orientação específica da Nota Técnica SEI-GDF n.º 423/2019 - SEFP/GAB/AJL (27072109), da Cláusula quinta do Contrato, do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8666/93, e da Instrução Normativa nº 02/2008 – SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto nº 36.063/2014 e nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho/2019 (25487810 - 25487892), celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do DF (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empr. de Empr. de Asseio, Conservação, Trab. Temporário, Prest. Serviços e Serv. Terceirizáveis do DF (SINDISERVIÇOS/DF), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, em 09/01/2019, sob o número DF000010/2019. Ressalta-se que com o advento do acréscimo de **04 postos (recepcionistas)**, a repactuação referente à CCT/2019 será feita em duas etapas:

a) Para o período de **01/01/2019 até 22/11/2019**, antes do acréscimo, o valor anual do contrato passará de **R\$ 932.508,72** (novecentos e trinta e dois mil quinhentos e oito reais e setenta e dois centavos) para o montante de **R\$ 949.207,13** (novecentos e quarenta e nove mil duzentos e sete reais e treze centavos). O acréscimo corresponde a aproximadamente **1,79%** no valor anual do contrato, sendo que valor devido para pagamento correspondente será de **R\$ 14.935,86** (quatorze mil novecentos e trinta e cinco reais e oitenta e seis centavos), conforme detalhamento a seguir:

Contrato nº30/2018 - VISAN - 1ª REPACTUAÇÃO (CCT 2018 - MOTORISTA)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.363,21	3	R\$ 10.089,63	R\$ 121.075,56
Recepcionista	R\$ 4.397,79	5	R\$ 21.988,95	R\$ 263.867,40
VALOR MENSAL		16	R\$ 77.709,06	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 932.508,72

Contrato nº 30/2018 - VISAN - REPACTUAÇÃO CCT/2019 (ANTES DO ACRÉSCIMO)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.506,76	3	R\$ 10.520,29	R\$ 126.243,42
Recepcionista	R\$ 4.589,97	5	R\$ 22.949,83	R\$ 275.397,95
VALOR MENSAL		16	R\$ 79.100,60	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 949.207,13
DIFERENÇA DO VALOR ANUAL				R\$ 16.698,41
DIFERENÇA DO VALOR MENSAL				R\$ 1.391,54
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/2019 a 22/11/2019				R\$ 14.935,86
MAJORAÇÃO				1,79%

b) Para o período de **23/11/2019 a 31/12/2019**, após o acréscimo, o valor anual do contrato passará de **R\$ 1.143.602,64** (um milhão, cento e quarenta e três mil seiscentos e dois reais e sessenta e quatro centavos) para o montante de **R\$ 1.169.525,49** (um milhão, cento e sessenta e nove mil quinhentos e vinte e cinco reais e quarenta e nove centavos). O acréscimo corresponde a aproximadamente **2,27%** no valor anual do contrato, sendo que valor devido para pagamento correspondente será de **R\$ 2.736,30** (dois mil setecentos e trinta e seis reais e trinta centavos), conforme detalhamento a seguir:

Contrato nº 30/2018 - ACRÉSCIMO DE 04 postos de recepcionistas - A PARTIR DE 23/11/2019				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.363,21	3	R\$ 10.089,63	R\$ 121.075,56
Recepcionista	R\$ 4.397,79	9	R\$ 39.580,11	R\$ 474.961,32
VALOR MENSAL		20	R\$ 95.300,22	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.143.602,64

Contrato nº 30/2018 - VISAN - REPACTUAÇÃO CCT/2019 (DEPOIS DO ACRÉSCIMO)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Motorista Executivo	R\$ 5.703,81	8	R\$ 45.630,48	R\$ 547.565,76
Copeira	R\$ 3.506,76	3	R\$ 10.520,29	R\$ 126.243,42
Recepcionista	R\$ 4.589,97	9	R\$ 41.309,69	R\$ 495.716,30
VALOR MENSAL		20	R\$ 97.460,46	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 1.169.525,49
DIFERENÇA DO VALOR ANUAL				R\$ 25.922,85
DIFERENÇA DO VALOR MENSAL				R\$ 2.160,24
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 23/11/2019 a 31/12/2019				R\$ 2.736,30
			MAJORAÇÃO	2,27%

DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/2019 a 31/12/2019	R\$ 17.672,17
-----------------------------------------------------	---------------

c) Para fins de pagamento da repactuação, neste exercício, referente ao período de **01/01/2019 a 31/12/2019**, o valor total efetivamente devido será de **R\$ 17.672,17** (dezessete mil seiscentos e setenta e dois reais e dezessete centavos).

2.3.1 - À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

2.3.2 - Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT/2019, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

2.4 - A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, por força do art. 56, da Lei nº 8.666, 21 de junho de 1993 e da Cláusula Nona do Contrato.

2.5 - Resguardar o direito à repactuação dos valores do CONTRATO referentes à mão-de-obra do posto de Motorista, conforme solicitação da Contratada no Ofício VSERV/COM/204.2019 (31017986), nos termos do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8666/93, e da Instrução Normativa nº 02/2008 – SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto nº 36.063/2014, e nos limites da Convenção Coletiva de Trabalho/2019, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, em 11/07/2019, sob o número DF000389/2019, desde que atendidos os requisitos legais e tão logo seja finalizada a análise desta CONTRATANTE.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A despesa decorrente da presente alteração correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I - Unidade Orçamentária: 19101;
II - Programa de Trabalho: 04122600385170051;
III - Natureza da Despesa: 339037;
IV - Fonte de Recurso:100;
V - Nota de Empenho: 2019NE09235 (29682779).

CLÁUSULA QUARTA - DO PRAZO DE VIGÊNCIA

4.1. A Alteração contratual objeto do item **2.1** da **Cláusula segunda** deste termo, entrará em vigência a partir de **23/11/2019**.

4.2. Os efeitos financeiros da repactuação contratual, item **2.2** da **Cláusula segunda** deste termo, retroagem à **01/01/2019**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 – SLTI/MPOG.

CLÁUSULA QUINTA – Da Ratificação

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Contrato a que se refere o presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO E DO REGISTRO

A eficácia do Contrato fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela Administração, na Imprensa Oficial, até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data, após o que deverá ser providenciado o registro no livro próprio da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal.

Pelo Contratante:

LÉCIO CARVALHO DE MIRANDA
Subsecretário de Compras Governamentais

Pela Contratada:

WAGNER SOUZA FRANCISCO
Sócio Proprietário

ANEXO I

PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Motorista Executivo

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Planilha formação de custos 2018	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.386,75
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		2.386,75
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional Motorizado		-
D	Adicional de insalubridade		-
D	Adicional noturno - CCT e OJ.259 SDI1 - TST		-
E	Intervalo Intrajornada		-
F	Feriados Trabalhados - Sumula 444 - TST incluso reflexo DSR		-
	Total da Remuneração		2.386,75
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		76,80
B	Auxilio alimentação - CCT Cláusula 10ª - R\$ 33,57 x 22 dias		738,54
C	Plano Ambulatorial - CCT Cláusula 12ª - vigente a partir de 1º de julho de 2018		139,00
D	Assistência Odontológica - CCT Cláusula 13ª		-
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral		1,50
F	Fundo para indenização		
G	Contribuição Assistencial		-
	Total de Benefícios mensais e diários		955,84
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		75,63
B	Outros (relógio de ponto)		7,66
	Total de Insumos diversos		83,29
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	477,35
B	SESI ou SESC	1,50%	35,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,87
D	INCRA	0,20%	4,77
E	Salário Educação	2,50%	59,67
F	FGTS	8,00%	190,94
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	23,87
H	SEBRAE	0,60%	14,32
	TOTAL	34,80%	830,59
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	198,82

B	Adicional de Férias - CCT 2018 Anexo I	2,78%	66,35
	Subtotal	11,11%	265,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87%	92,28
	TOTAL	14,98%	357,45
	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Férias Proporcionais Afastamento Maternidade	0,07%	1,77
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias Proporcionais AM	0,03%	0,62
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,23%	5,54
	TOTAL	0,33%	7,92
	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - CCT 2018 Anexo I	0,42%	9,94
B	13º e Férias sobre Aviso Prévio Indenizado	0,05%	1,10
	Subtotal	0,47%	11,05
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o reflexo do Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,29
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - CCT 2018 Anexo I	0,65%	15,51
E	Multa do FGTS Indenização nas rescisões sem justa causa - CCT 2018 Anexo I	4,35%	103,82
F	Indenização Adicional	0,01%	0,24
	TOTAL	5,49%	130,91
	Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias - CCT 2018 Anexo I	8,33%	198,82
B	Ausência por doença - CCT 2018 Anexo I	0,77%	18,38
C	Licença paternidade - CCT 2018 Anexo I	0,10%	2,39
D	Ausências legais - CCT 2018 Anexo I	0,33%	7,88
E	Acidente de trabalho - CCT 2018 Anexo I	0,03%	0,72
	Subtotal	9,56%	228,17
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,33%	79,40
G	Incidência do submódulo 4.2, 4.3 E 4.4 sobre o Custo de reposição	1,99%	47,45
	TOTAL	14,88%	355,02
	Quadro - Resumo – Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	830,59
4.2	13 º salário + Adicional de férias	14,98%	357,45
4.3	Afastamento maternidade	0,33%	7,92
4.4	Custo de rescisão	5,49%	130,91
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,88%	355,02
	TOTAL	70,47%	1.681,89
	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	51,08
B	Tributos	8,65%	
	B1. Tributos Federais = COFINS 3,00% + PIS 0,65	3,65%	208,19
	B.2 Tributos Estaduais - ISS (5%) (Distrito Federal)	5,00%	285,19
C	Lucro	1,00%	51,59

TOTAL			596,05
QUADRO-RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		2.386,75
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		955,84
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		83,29
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.681,89
Subtotal (A + B +C+ D)			5.107,77
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		596,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.703,81

Copeira

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Planilha Formação de preço 2018		GERR 2019	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.156,09		1.198,87	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira		Copeira	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro		1º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.156,09		1.198,87
B	Adicional de periculosidade		-		-
C	Adicional Motorizado		-		-
D	Adicional de insalubridade		-		-
D	Adicional noturno - CCT e OJ.259 SDI1 - TST		-		-
E	Intervalo Intrajornada	-		-	
F	Feriados Trabalhados - Sumula 444 - TST incluso reflexo DSR		-		-
Total da Remuneração			1.156,09		1.198,87
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Transporte		150,63		148,07
B	Auxilio alimentação - Cláu. 13º CCT 2019		693,00	R\$ 32,70	719,40
C	Assistência médica - Cláu. 15º CCT 2019		139,00		149,00

D	Fundo Social e Odontológico - Cláu. 17° CCT 2019	9,90	10,30		
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral - Cláu. 16° CCT 2019	1,50	2,00		
F	Fundo para indenização	-	-		
G	Contribuição Assistencial	-	-		
Total de Benefícios mensais e diários		994,03	1.028,77		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)		
A	Uniformes	57,05	57,05		
B	Outros (relógio de ponto)	7,66	7,66		
Total de Insumos diversos		64,71	64,71		
Nota: Valores mensais por empregado.					
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	231,22	20,00%	239,77
B	SESI ou SESC	1,50%	17,34	1,50%	17,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	11,56	1,00%	11,99
D	INCRA	0,20%	2,31	0,20%	2,40
E	Salário Educação	2,50%	28,90	2,50%	29,97
F	FGTS	8,00%	92,49	8,00%	95,91
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	11,56	1,00%	11,99
H	SEBRAE	0,60%	6,94	0,60%	7,19
TOTAL		34,80%	402,32	34,80%	417,20
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	96,30	8,33%	99,87
B	Adicional de Férias	2,78%	32,14	2,78%	33,33
Subtotal		11,11%	128,44	11,11%	133,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87%	44,70	3,87%	46,35

TOTAL		14,98%	173,14	14,98%	179,54
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade					
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Férias Proporcionais Afastamento Maternidade	0,07%	0,86	0,07%	0,89
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias Proporcionais AM	0,03%	0,30	0,03%	0,31
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,23%	2,68	0,23%	2,78
TOTAL		0,33%	3,84	0,33%	3,98
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,42%	4,86	0,42%	5,04
B	13º e Férias sobre Aviso Prévio Indenizado	0,05%	0,54	0,05%	0,56
Subtotal		0,47%	5,40	0,47%	5,59
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o reflexo do Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,14	0,01%	0,15
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	7,51	0,65%	7,79
E	Multa do FGTS Indenização nas rescisões sem justa causa	4,35%	50,29	4,35%	52,15
F	Indenização Adicional	0,01%	0,12	0,01%	0,12
TOTAL		5,49%	63,46	5,49%	65,80
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Férias + terço constitucional de férias	8,33%	96,30	8,33%	99,87
B	Ausência por doença ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,77%	8,90	0,77%	9,23
C	Licença paternidade	0,10%	1,16	0,10%	1,20
D	Ausências legais ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,33%	3,82	0,33%	3,96
E	Acidente de trabalho ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,03%	0,35	0,03%	0,36
Subtotal		9,56%	110,52	9,56%	114,61
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,33%	38,46	3,33%	39,88
G	Incidência do submódulo 4.2, 4.3 E 4.4 sobre o Custo de reposição	1,99%	2,20	1,99%	23,84
TOTAL		14,88%	151,18	14,88%	178,33

Quadro - Resumo – Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas					
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	402,32	34,80%	417,20
4.2	13 º salário + Adicional de férias	14,98%	173,14	14,98%	179,54
4.3	Afastamento maternidade	0,33%	3,84	0,33%	3,98
4.4	Custo de rescisão	5,49%	63,46	5,49%	65,80
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,88%	151,18	14,88%	178,33
TOTAL		70,47%	793,94	70,47%	844,85
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,10%	33,10	1,10%	34,51
B	Tributos	8,65%		8,65%	
	B1. Tributos Federais = COFINS 3,00% + PIS 0,65	3,65%	122,76	3,65%	128,00
	B.2 Tributos Estaduais - ISS (5%) (Distrito Federal)	5,00%	168,16	5,00%	175,34
C	Lucro	1,00%	30,42	1,00%	31,72
TOTAL			354,43		369,56
QUADRO-RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO					
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.156,09		1.198,87
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		994,03		1.028,77
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		64,71		64,71
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		793,94		844,85
Subtotal (A + B +C+ D)			3.008,78		3.137,20
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		354,43		369,56
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			3.363,21		3.506,76

Recepcionista

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Planilha Formação de preço 2018		GERR 2019	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.706,84		1.770,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	repcionista		repcionista	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro		1º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.706,84		1.770,00
B	Adicional de periculosidade		-		-
C	Adicional Motorizado		-		-
D	Adicional de insalubridade		-		-
D	Adicional noturno - CCT e OJ.259 SDI1 - TST		-		-
E	Intervalo Intrajornada				
F	Feriados Trabalhados - Sumula 444 - TST incluso reflexo DSR		-		-
Total da Remuneração			1.706,84		1.770,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Transporte		117,59		113,80
B	Auxilio alimentação - Cláu. 13º CCT 2019		693,00	R\$ 32,70	719,40
C	Assistência médica - Cláu. 15º CCT 2019		139,00		149,00
D	Fundo Social e Odontológico - Cláu. 17º CCT 2019		9,90		10,30
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral - Cláu. 16º CCT 2019		1,50		2,00
F	Fundo para indenização				-
G	Contribuição Assistencial		-		-
Total de Benefícios mensais e diários			960,99		994,50
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Uniformes		86,68		86,68
B	Outros (relógio de ponto)		7,66		7,66

Total de Insumos diversos			94,34		94,34
Nota: Valores mensais por empregado.					
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	341,37	20,00%	354,00
B	SESI ou SESC	1,50%	25,60	1,50%	26,55
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,07	1,00%	17,70
D	INCRA	0,20%	3,41	0,20%	3,54
E	Salário Educação	2,50%	42,67	2,50%	44,25
F	FGTS	8,00%	136,55	8,00%	141,60
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	17,07	1,00%	17,70
H	SEBRAE	0,60%	10,24	0,60%	10,62
TOTAL		34,80%	593,98	34,80%	615,96
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	142,18	8,33%	147,44
B	Adicional de Férias	2,78%	47,45	2,78%	49,21
Subtotal		11,11%	189,63	11,11%	196,65
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87%	65,99	3,87%	68,43
TOTAL		14,98%	255,62	14,98%	265,08
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade					
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Férias Proporcionais Afastamento Maternidade	0,07%	1,26	0,07%	1,31
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias Proporcionais AM	0,03%	0,44	0,03%	0,46
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,23%	3,96	0,23%	4,11
TOTAL		0,33%	5,66	0,33%	5,88
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A		0,42%	7,17	0,42%	

	Aviso prévio indenizado ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG				7,43
B	13º e Férias sobre Aviso Prévio Indenizado	0,05%	0,80	0,05%	0,83
Subtotal		0,47%	7,97	0,47%	8,26
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o reflexo do Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,21	0,01%	0,22
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	11,09	0,65%	11,51
E	Multa do FGTS Indenização nas rescisões sem justa causa	4,35%	74,25	4,35%	77,00
F	Indenização Adicional	0,01%	0,17	0,01%	0,18
TOTAL		5,49%	93,69	5,49%	97,17
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Férias + terço constitucional de férias	8,33%	142,18	8,33%	147,44
B	Ausência por doença ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,77%	13,14	0,77%	13,63
C	Licença paternidade	0,10%	1,71	0,10%	1,77
D	Ausências legais ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,33%	5,63	0,33%	5,84
E	Acidente de trabalho ANEXO VII-D DA IN 05/2017 DO MPDG	0,03%	0,51	0,03%	0,53
Subtotal		9,56%	163,17	9,56%	169,21
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,33%	56,78	3,33%	58,89
G	Incidência do submódulo 4.2, 4.3 E 4.4 sobre o Custo de reposição	1,99%	3,24	1,99%	35,22
TOTAL		14,88%	223,20	14,88%	263,32
Quadro - Resumo – Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas					
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	593,98	34,80%	615,96
4.2	13 º salário + Adicional de férias	14,98%	255,62	14,98%	265,08
4.3	Afastamento maternidade	0,33%	5,66	0,33%	5,88
4.4	Custo de rescisão	5,49%	93,69	5,49%	97,17
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,88%	223,20	14,88%	263,32
TOTAL		70,47%	1.172,16	70,47%	

					1.247,41
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,10%	43,28	1,10%	45,17
B	Tributos	8,65%		8,65%	
	B1. Tributos Federais = COFINS 3,00% + PIS 0,65	3,65%	160,52	3,65%	167,53
	B.2 Tributos Estaduais - ISS (5%) (Distrito Federal)	5,00%	219,89	5,00%	229,50
C	Lucro	1,00%	39,78	1,00%	41,51
TOTAL			463,46		483,71
QUADRO-RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO					
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.706,84		1.770,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		960,99		994,50
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		94,34		94,34
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.172,16		1.247,41
Subtotal (A + B +C+ D)			3.934,32		4.106,25
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		463,46		483,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			4.397,79		4.589,97



Documento assinado eletronicamente por **WAGNER SOUZA FRANCISCO - RG nº 1821850/SSPDF, Usuário Externo**, em 18/11/2019, às 14:34, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **LECIO CARVALHO DE MIRANDA - Matr.0043381-0, Subsecretário(a) de Compras Governamentais**, em 19/11/2019, às 12:20, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)
 acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
 verificador= **30760412** código CRC= **326BE311**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 11º andar - Sala 1100 - Bairro Zona Cívico-Administrativa - CEP 70075-900 - DF

