



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL

Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060

QUARTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 031/2017 – SEEC, nos Termos do Padrão nº 13/2002.

Processo nº: 00410-00017106/2017-86

SIGGo nº: 34967

CLÁUSULA PRIMEIRA – Das Partes

O **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio da **SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL**, com sede nesta capital, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 00.394.684/0001-53, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por **LÉCIO CARVALHO DE MIRANDA**, portador da cédula de identidade RG nº 852.908, expedida pela SSP/DF, inscrito no CPF/MF sob o nº 359.496.781-68, na qualidade de Subsecretário de Compras Governamentais, nos termos das atribuições previstas no artigo 31 do Decreto nº 32.598, de 15 de dezembro de 2010 e conforme delegação de competência prevista na [Portaria nº 78/2019-SEFP, de 12 de fevereiro de 2019](#), e, de outro lado, a empresa **CONFEDERAL VIGILÂNCIA E TRANSPORTE DE VALORES LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 31.546.484/0001-00, localizada no SAAN Quadra 01, Lote 635 - Brasília-DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 31.546.484/0001-00, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato, representada por **ÊNIO BRIÃO BRAGANÇA**, portador da cédula de identidade nº 232.273 DGPC/GO e no CPF/MF sob o nº 160.123.641-72, na qualidade de Procurador (33477435), resolvem firmar o presente Termo Aditivo ao Contrato, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA SEGUNDA – Do objeto

Constitui objeto deste termo de aditamento contratual:

2.1 - **Revisar** dos valores pactuados nos termos do art. 65, § 5º, da Lei nº 8.666/93, com fulcro nos efeitos da Decisão 1123/2019 - TCDF (30615227) emanada do Tribunal de Contas do Distrito Federal (TCDF), conforme orientação jurídica no bojo da Nota Técnica SEI-GDF n.º 469/2019 - SEFP/GAB/AJL (30615027) e nos termos do art. 7º, II, da IN nº 1730/2017 – RFB, resultando nos consolidados dos períodos a seguir:

a) **Revisão** dos valores do **Contrato nº 031/2017** (2027910), para o período de **28/08/2017 a 31/12/2017**, cuja diferença aferida resulta no valor de **R\$ 8.387,45** (oito mil trezentos e oitenta e sete reais e quarenta e cinco centavos) para o referido período, conforme demonstrado abaixo:

| QUADRO RESUMO GERR - VALOR DO CONTRATO 031/2017 (CCT 2016) | | | | | |
|--|---|--|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 12.444,00 | R\$ 149.328,00 | 126 | R\$ 1.567.944,00 | R\$ 18.815.328,00 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 14.000,00 | R\$ 168.000,00 | 6 | R\$ 84.000,00 | R\$ 1.008.000,00 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.190,04 | R\$ 170.280,48 | 65 | R\$ 922.352,60 | R\$ 11.068.231,20 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.193,36 | R\$ 170.320,32 | 62 | R\$ 879.988,32 | R\$ 10.559.859,84 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 15.688,36 | R\$ 188.260,32 | 7 | R\$ 109.818,52 | R\$ 1.317.822,24 |
| Supervisor Diurno | R\$ 15.054,04 | R\$ 180.648,48 | 1 | R\$ 15.054,04 | R\$ 180.648,48 |
| Supervisor Noturno | R\$ 16.896,08 | R\$ 202.752,96 | 1 | R\$ 16.896,08 | R\$ 202.752,96 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.596.053,56 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 43.152.642,72 |

| REVISÃO IN 1730/2017 - RFB - CONTRATO 031/2017 (CCT 2016) | | | | | |
|--|---|--|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 12.436,98 | R\$ 149.243,76 | 126 | R\$ 1.567.059,48 | R\$ 18.804.713,76 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 13.992,18 | R\$ 167.906,16 | 6 | R\$ 83.953,08 | R\$ 1.007.436,96 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.181,90 | R\$ 170.182,80 | 65 | R\$ 921.823,50 | R\$ 11.061.882,00 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.185,22 | R\$ 170.222,64 | 62 | R\$ 879.483,64 | R\$ 10.553.803,68 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 15.679,46 | R\$ 188.153,52 | 7 | R\$ 109.756,22 | R\$ 1.317.074,64 |
| Supervisor Diurno | R\$ 15.045,54 | R\$ 180.546,48 | 1 | R\$ 15.045,54 | R\$ 180.546,48 |
| Supervisor Noturno | R\$ 16.886,38 | R\$ 202.636,56 | 1 | R\$ 16.886,38 | R\$ 202.636,56 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.594.007,84 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 43.128.094,08 |
| DIFERENÇA MENSAL IN 1730/2017 | | | | | R\$ 2.045,72 |
| DIFERENÇA IN 1730/2017 PARA O PERÍODO DE 28/08 A 30/08/2017 | | | | | R\$ 204,57 |
| DIFERENÇA IN 1730/2017 PARA O PERÍODO DE 01/09 A 31/12/2017 | | | | | R\$ 8.182,88 |
| DIFERENÇA REVISÃO IN 1730/2017 PARA O PERÍODO DE 28/08 A 31/12/2017 | | | | | R\$ 8.387,45 |

b) Revisão dos valores constantes no **2º Termo Aditivo** (16471492), compreendendo o período de **01/01/2018 a 31/12/2018**, cuja diferença resulta no valor de **R\$ 25.304,16** (vinte e cinco mil trezentos e quatro reais e dezesseis centavos) para o referido período, conforme demonstrado a seguir:

| QUADRO RESUMO GERR - REPACTUAÇÃO CT 031/2017 (DCT 2018) | | | | | |
|---|---|--|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 12.852,38 | R\$ 154.228,56 | 126 | R\$ 1.619.399,88 | R\$ 19.432.798,56 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 14.443,46 | R\$ 173.321,52 | 6 | R\$ 86.660,76 | R\$ 1.039.929,12 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.648,88 | R\$ 175.786,56 | 65 | R\$ 952.177,20 | R\$ 11.426.126,40 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.650,88 | R\$ 175.810,56 | 62 | R\$ 908.354,56 | R\$ 10.900.254,72 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 16.180,26 | R\$ 194.163,12 | 7 | R\$ 113.261,82 | R\$ 1.359.141,84 |
| Supervisor Diurno | R\$ 15.556,66 | R\$ 186.679,92 | 1 | R\$ 15.556,66 | R\$ 186.679,92 |
| Supervisor Noturno | R\$ 17.451,12 | R\$ 209.413,44 | 1 | R\$ 17.451,12 | R\$ 209.413,44 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.712.862,00 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 44.554.344,00 |

| REVISÃO IN 1730/2017 - RFB - CONTRATO 031/2017 (DCT 2018) | | | | | |
|--|---|--|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 12.845,12 | R\$ 154.141,44 | 126 | R\$ 1.618.485,12 | R\$ 19.421.821,44 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 14.435,42 | R\$ 173.225,04 | 6 | R\$ 86.612,52 | R\$ 1.039.350,24 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.640,50 | R\$ 175.686,00 | 65 | R\$ 951.632,50 | R\$ 11.419.590,00 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.642,52 | R\$ 175.710,24 | 62 | R\$ 907.836,24 | R\$ 10.894.034,88 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 16.171,12 | R\$ 194.053,44 | 7 | R\$ 113.197,84 | R\$ 1.358.374,08 |
| Supervisor Diurno | R\$ 15.547,94 | R\$ 186.575,28 | 1 | R\$ 15.547,94 | R\$ 186.575,28 |
| Supervisor Noturno | R\$ 17.441,16 | R\$ 209.293,92 | 1 | R\$ 17.441,16 | R\$ 209.293,92 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.710.753,32 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 44.529.039,84 |
| DIFERENÇA MENSAL IN 1730/2017 | | | | | R\$ 2.108,68 |
| DIFERENÇA IN 1730/2017 PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2018 | | | | | R\$ 25.304,16 |
| DIFERENÇA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 28/08/2017 A 31/12/2018 | | | | | R\$ 33.691,61 |

c) A diferença total apurada na revisão contratual para o período de **28/08/2017 a 31/12/2018**, considerando os valores pactuados no Contrato nº 031/2017 (2027910) e no 2º Termo Aditivo (16471492) é de **R\$ 33.691,61** (trinta e três mil seiscentos e noventa e um reais e sessenta e um centavos).

2.1.1 - Compete a Comissão Executora realizar a efetiva glosa referente à revisão para o período

de **28/08/2017 a 31/12/2018**, cabendo ainda verificar os valores efetivamente pagos no período em questão.

2.2 - **Repactuar** dos valores contratados, conforme planilha anexa ao presente instrumento, nos limites estritos da **Convenção Coletiva de Trabalho/2019** (26373346), celebrada entre o Sindicato de Empresas de Segurança Privada, Sistemas de Segurança Eletrônica, Cursos de Formação e Transporte de Valores no Distrito Federal e o Sindicato dos Empregados de Empresas de Segurança e Vigilância do DF, registrada no MTE DF000133/2019, de 22/03/2019, conforme previsão na Cláusula Quinta do Contrato, nos termos do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8.666/93, e da Instrução Normativa nº 02/2008 – SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto nº 36.063/2014, observada a orientação específica da Nota Jurídica SEI-GDF n.º 59/2019 - SEEC/GAB/AJL (31939370), passando o valor anual do contrato de **R\$ 44.554.344,00** (quarenta e quatro milhões, quinhentos e cinquenta e quatro mil trezentos e quarenta e quatro reais) para o montante de **R \$ 45.337.743,60** (quarenta e cinco milhões, trezentos e trinta e sete mil setecentos e quarenta e três reais e sessenta centavos). O acréscimo corresponde a aproximadamente **1,76%** no valor anual do contrato, com seus efeitos financeiros a partir de **01/01/2019**.

2.2.1 - Para fins de pagamento da repactuação o valor a ser considerado será de **R\$ 783.399,60** (setecentos e oitenta e três mil trezentos e noventa e nove reais e sessenta centavos), referente ao período de **01/01/2019 a 31/12/2019**, conforme detalhado a seguir:

| GERR/CACC/SCG - REPACTUAÇÃO CT 031/2017 (DCT 2018) | | | | | |
|--|---|--|-----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/ PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 12.852,38 | R\$ 154.228,56 | 126 | R\$ 1.619.399,88 | R\$ 19.432.798,56 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 14.443,46 | R\$ 173.321,52 | 6 | R\$ 86.660,76 | R\$ 1.039.929,12 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.648,88 | R\$ 175.786,56 | 65 | R\$ 952.177,20 | R\$ 11.426.126,40 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.650,88 | R\$ 175.810,56 | 62 | R\$ 908.354,56 | R\$ 10.900.254,72 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 16.180,26 | R\$ 194.163,12 | 7 | R\$ 113.261,82 | R\$ 1.359.141,84 |
| Supervisor Diurno | R\$ 15.556,66 | R\$ 186.679,92 | 1 | R\$ 15.556,66 | R\$ 186.679,92 |
| Supervisor Noturno | R\$ 17.451,12 | R\$ 209.413,44 | 1 | R\$ 17.451,12 | R\$ 209.413,44 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.712.862,00 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 44.554.344,00 |

| GERR/CACC/SCG - REPACTUAÇÃO CT 031/2017 (CCT 2019) | | | | | |
|---|---|--|-----------------------|----------------------------|---------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | CUSTO UNITÁRIO MENSAL POR POSTO/PLANTÃO | CUSTO UNITÁRIO ANUAL POR POSTO/PLANTÃO | QTD. POSTOS/ PLANTÕES | R\$ MENSAL TOTAL POR POSTO | R\$ ANUAL TOTAL POR POSTO |
| Vigilante Diurno | R\$ 13.249,94 | R\$ 158.999,28 | 126 | R\$ 1.669.492,44 | R\$ 20.033.909,28 |
| Vigilante Diurno Armado Motorizado | R\$ 14.883,00 | R\$ 178.596,00 | 6 | R\$ 89.298,00 | R\$ 1.071.576,00 |
| Vigilante Noturno | R\$ 14.736,62 | R\$ 176.839,44 | 65 | R\$ 957.880,30 | R\$ 11.494.563,60 |
| Vigilante Noturno Armado | R\$ 14.738,36 | R\$ 176.860,32 | 62 | R\$ 913.778,32 | R\$ 10.965.339,84 |
| Vigilante Noturno Armado Motorizado | R\$ 16.299,12 | R\$ 195.589,44 | 7 | R\$ 114.093,84 | R\$ 1.369.126,08 |
| Supervisor Diurno | R\$ 16.041,92 | R\$ 192.503,04 | 1 | R\$ 16.041,92 | R\$ 192.503,04 |
| Supervisor Noturno | R\$ 17.560,48 | R\$ 210.725,76 | 1 | R\$ 17.560,48 | R\$ 210.725,76 |
| VALOR MENSAL | | | 268 | R\$ 3.778.145,30 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES | | | | | R\$ 45.337.743,60 |
| DIFERENÇA ANUAL REPACTUAÇÃO DCT 2018 X CCT 2019 | | | | | R\$ 783.399,60 |
| DIFERENÇA MENSAL REPACTUAÇÃO DCT 2018 X CCT 2019 | | | | | R\$ 65.283,30 |
| VALOR DA REPACTUAÇÃO (CCT 2019) DE 01/01/2019 A 31/12/2019 | | | | | R\$ 783.399,60 |
| | | | | MAJORAÇÃO | 1,76% |

2.3 - À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

2.4 - Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT/2019, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

2.5 - A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, por força do art. 56, da Lei nº 8.666, 21 de junho de 1993 e da Cláusula Nona do Contrato.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A despesa decorrente da presente alteração correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I – Unidade Orçamentária: 19.101

II – Programa de Trabalho: 04.122.6003.2990.0006

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.37

IV – Fonte de Recursos: 100

V – Nota de empenho: 2019NE11904 (33259268)

CLÁUSULA QUARTA - DO PRAZO DE VIGÊNCIA

O presente Termo Aditivo entra em vigência a partir da sua assinatura. Porém, os efeitos financeiros da repactuação, retroagem à **01/01/2019**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014, e da Revisão à **28/08/2017**, nos termos do art. 7º, II, da IN nº 1730/2017 – RFB.

CLÁUSULA QUINTA - DA RATIFICAÇÃO

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do CONTRATO a que se refere o presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO E DO REGISTRO

A eficácia do CONTRATO fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela Administração, na Imprensa Oficial, até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data, após o que deverá ser providenciado o registro no livro próprio da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal.

Pelo **DISTRITO FEDERAL**:

LÉCIO CARVALHO DE MIRANDA

Subsecretário de Compras Governamentais

Pela **CONTRATADA**:

ÊNIO BRIÃO BRAGANÇA

Procurador da Empresa

ANEXO I - PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Vigilante Diurno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Diurno | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|---|-----------------------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.054,19 | | 2.124,65 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 616,26 | 30,00% | 637,40 |

| | | | | | | |
|---|---|--|----------|----------|----------|----------|
| C | Súmula TST 444/2012 | | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 2.670,45 | | 2.762,05 | |
| Submódulo 1.2: Intra jornada | | | | | | |
| A | Intra jornada | | 276,94 | | 286,44 | |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 42,61 | | 44,07 | |
| Total de Intra jornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 319,55 | | 330,51 | |
| Total de Remuneração e Intra jornada – Módulo 1 (R\$) | | | 2.990,00 | | 3.092,56 | |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 132,33 | |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | | 6,00% | -123,25 | 6,00% | -127,48 |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 | |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 | |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 | |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 | |
| F | Fundo Para Indenização | | 14,00 | | 14,00 | |
| G | Seguro de Vida | | 20,83 | | 20,83 | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 723,37 | | 732,74 | |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | | |
| A | Uniforme | | 17,44 | | 17,44 | |
| B | Material de uso comum | | 1,09 | | 1,09 | |
| C | Equipamento de uso comum | | 4,21 | | 4,21 | |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 22,74 | | 22,74 | |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | | |
| A | INSS | | 20,00% | 598,00 | 20,00% | 618,51 |
| B | SESI ou SESC | | 1,50% | 44,85 | 1,50% | 46,39 |
| C | SENAI ou SENAC | | 1,00% | 29,90 | 1,00% | 30,93 |
| D | INCRA | | 0,20% | 5,98 | 0,20% | 6,19 |
| E | Salário educação | | 2,50% | 74,75 | 2,50% | 77,31 |
| F | FGTS | | 8,00% | 239,20 | 8,00% | 247,40 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | | 3,06% | 91,49 | 3,06% | 94,63 |
| H | SEBRAE | | 0,60% | 17,94 | 0,60% | 18,56 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | | 36,86% | 1.102,11 | 36,86% | 1.139,92 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | | |
| A | 13º Salário | | 8,33% | 249,07 | 8,33% | 257,61 |
| B | Adicional de férias | | 2,78% | 83,12 | 2,78% | 85,97 |
| Subtotal | | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | | 4,10% | 122,59 | 4,10% | 126,79 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | | 15,21% | 454,78 | 15,21% | 470,37 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | | 0,04% | 1,20 | 0,04% | 1,24 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | | 0,01% | 0,30 | 0,01% | 0,31 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | | 0,12% | 3,59 | 0,12% | 3,71 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | | 0,17% | 5,09 | 0,17% | 5,26 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | | 0,35% | 10,47 | 0,35% | 10,82 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | | 0,13% | 3,89 | 0,03% | 0,93 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | | 0,01% | 0,30 | 0,01% | 0,31 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | | 4,00% | 119,60 | 4,00% | 123,70 |
| E | Indenização Adicional | | 0,08% | 2,39 | 0,08% | 2,47 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | | 4,57% | 136,65 | 4,47% | 138,23 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | | |
| A | Férias | | 8,33% | 249,07 | 8,33% | 257,61 |
| B | Ausência por doença | | 0,14% | 4,19 | 0,14% | 4,33 |

| | | | | | |
|--|--|----------|------------------|---------|------------------|
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,30 | 0,01% | 0,31 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 3,29 | 0,11% | 3,40 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,20 | 0,04% | 1,24 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,60 | 0,02% | 0,62 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 95,38 | 3,19% | 98,65 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 39,47 | 1,32% | 40,82 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,30 | 0,01% | 0,31 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 11,96 | 0,39% | 12,06 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 405,76 | 13,56% | 419,35 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.104,39 | 70,27% | 2.173,13 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 5.840,50 | | 6.021,17 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 0,2675% | 15,62 | 0,2675% | 16,11 |
| B | Lucro | 0,2424% | 14,20 | 0,2424% | 14,63 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 0,51% | 29,82 | 0,51% | 30,74 |
| C | | TRIBUTOS | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 41,77 | 0,65% | 43,06 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 192,79 | 3,00% | 198,75 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 321,31 | 5,00% | 331,25 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 555,87 | 8,65% | 573,06 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 10,03% | 585,69 | 10,03% | 603,80 |
| TOTAL (R\$) | | | 6.426,19 | | 6.624,97 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 12.852,38 | | 13.249,94 |
| BDI (%) | | | 10,03% | | 10,03% |

Vigilante Diurno Armado Motorizado

| Planilha de Custo e Formação de Preços Vigilante Diurno Armado Motorizado | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|---|---|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.054,19 | | 2.124,65 |
| B | Adicional Motorizado | 10,00% | 205,42 | 10,00% | 212,47 |
| C | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 677,88 | 30,00% | 701,14 |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 2.937,49 | | 3.038,26 |
| Submódulo 1.2: Intrajornada | | | | | |
| A | Intrajornada | | 304,63 | | 315,08 |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 46,87 | | 48,47 |
| Total de Intrajornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 351,50 | | 363,55 |
| Total de Remuneração e Intrajornada – Módulo 1 (R\$) | | | 3.288,99 | | 3.401,81 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 132,33 |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | -123,25 | 6,00% | -127,48 |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 |
| F | Fundo para Indenização | | 14,00 | | 14,00 |
| G | Seguro de Vida | | 20,83 | | 20,83 |

| | | | | | |
|---|---|--------|----------|--------|----------|
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 723,37 | | 732,75 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniforme | | 36,69 | | 36,69 |
| B | Material de uso comum | | 1,09 | | 1,09 |
| C | Equipamento de uso comum | | 4,21 | | 4,21 |
| D | Material para o Posto Armado | | 1,26 | | 1,26 |
| E | Equipamento para o Posto Armado | | 6,83 | | 6,83 |
| F | Veículo de ronda | | 124,29 | | 124,29 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 174,37 | | 174,37 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 657,80 | 20,00% | 680,36 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 49,33 | 1,50% | 51,03 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 32,89 | 1,00% | 34,02 |
| D | INCRA | 0,20% | 6,58 | 0,20% | 6,80 |
| E | Salário educação | 2,50% | 82,22 | 2,50% | 85,05 |
| F | FGTS | 8,00% | 263,12 | 8,00% | 272,14 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 100,64 | 3,06% | 104,10 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 19,73 | 0,60% | 20,41 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 36,86% | 1.212,31 | 36,86% | 1.253,91 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | 273,97 | 8,33% | 283,37 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 91,43 | 2,78% | 94,57 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 134,85 | 4,10% | 139,47 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,21% | 500,25 | 15,21% | 517,41 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,32 | 0,04% | 1,36 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,33 | 0,01% | 0,34 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 3,95 | 0,12% | 4,08 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 5,60 | 0,17% | 5,78 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 11,51 | 0,35% | 11,91 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 4,28 | 0,03% | 1,02 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,33 | 0,01% | 0,34 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 131,56 | 4,00% | 136,07 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 2,63 | 0,08% | 2,72 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 150,31 | 4,47% | 152,06 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 273,97 | 8,33% | 283,37 |
| B | Ausência por doença | 0,14% | 4,60 | 0,14% | 4,76 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,33 | 0,01% | 0,34 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 3,62 | 0,11% | 3,74 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,32 | 0,04% | 1,36 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,66 | 0,02% | 0,68 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 104,92 | 3,19% | 108,52 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 43,41 | 1,32% | 44,90 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,33 | 0,01% | 0,34 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 13,16 | 0,39% | 13,27 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo | | 12,57% | 446,37 | 12,56% | 461,28 |

| | | | | | |
|--|--|---------|------------------|---------|------------------|
| 4.5 (R\$) | | 10,37% | 770,32 | 10,30% | 701,20 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.314,79 | 70,27% | 2.390,44 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 6.501,52 | | 6.699,37 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 1,0870% | 70,67 | 1,0870% | 72,82 |
| B | Lucro | 0,3783% | 24,86 | 0,3783% | 25,62 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 1,47% | 95,53 | 1,47% | 98,44 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 46,94 | 0,65% | 48,37 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 216,65 | 3,00% | 223,25 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 361,09 | 5,00% | 372,08 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 624,68 | 8,65% | 643,69 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 11,08% | 720,21 | 11,08% | 742,13 |
| TOTAL (R\$) | | | 7.221,73 | | 7.441,50 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 14.443,46 | | 14.883,00 |
| BDI (%) | | | 11,08% | | 11,08% |

Vigilante Noturno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Noturno | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|--|---|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.054,19 | | 2.124,65 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 616,26 | 30,00% | 637,40 |
| C | Adicional Noturno | 14,21% | 379,47 | | 305,53 |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 3.049,92 | | 3.067,58 |
| Submódulo 1.2: Intra jornada | | | | | |
| A | Intra jornada | | 316,29 | | 318,12 |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 48,66 | | 48,94 |
| Total de Intra jornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 364,95 | | 367,06 |
| Total de Remuneração e Intra jornada – Módulo 1 (R\$) | | | 3.414,87 | | 3.434,64 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 132,33 |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | -123,25 | 6,00% | -127,48 |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 |
| F | Fundo Para Indenização | | 14,00 | | 14,00 |
| G | Seguro de Vida | | 20,83 | | 20,83 |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 723,37 | | 732,75 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniforme | | 17,44 | | 17,44 |
| B | Material de uso comum | | 1,09 | | 1,09 |
| C | Equipamento de uso comum | | 4,21 | | 4,21 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 22,74 | | 22,74 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 682,97 | 20,00% | 686,93 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 51,22 | 1,50% | 51,52 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 34,15 | 1,00% | 34,35 |
| D | INCRA | 0,20% | 6,83 | 0,20% | 6,87 |
| E | Salário educação | 2,50% | 85,37 | 2,50% | 85,87 |
| F | FGTS | 8,00% | 273,19 | 8,00% | 274,77 |

| | | | | | |
|--|---|---------|------------------|---------|------------------|
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 104,50 | 3,06% | 105,10 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 20,49 | 0,60% | 20,61 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 36,86% | 1.258,72 | 36,86% | 1.266,02 |
| Submódulo 5.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | 284,46 | 8,33% | 286,11 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 94,93 | 2,78% | 95,48 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 140,01 | 4,10% | 140,82 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,21% | 519,40 | 15,21% | 522,41 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,37 | 0,04% | 1,37 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 4,10 | 0,12% | 4,12 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 5,81 | 0,17% | 5,83 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 11,95 | 0,35% | 12,02 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 4,44 | 0,03% | 1,03 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 136,59 | 4,00% | 137,39 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 2,73 | 0,08% | 2,75 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 156,05 | 4,47% | 153,53 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 284,46 | 8,33% | 286,11 |
| B | Ausência por doença | 0,14% | 4,78 | 0,14% | 4,81 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 3,76 | 0,11% | 3,78 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,37 | 0,04% | 1,37 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,68 | 0,02% | 0,69 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 108,93 | 3,19% | 109,57 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 45,08 | 1,32% | 45,34 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 13,66 | 0,39% | 13,40 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 463,40 | 13,56% | 465,75 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.403,38 | 70,27% | 2.413,54 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 6.564,36 | | 6.603,67 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 1,00% | 65,64 | 1,00% | 66,04 |
| B | Lucro | 0,9182% | 60,88 | 0,9182% | 61,24 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 1,92% | 126,52 | 1,92% | 127,28 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 47,61 | 0,65% | 47,89 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 219,73 | 3,00% | 221,05 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 366,22 | 5,00% | 368,42 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 633,56 | 8,65% | 637,36 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 11,58% | 760,08 | 11,58% | 764,64 |
| TOTAL (R\$) | | | 7.324,44 | | 7.368,31 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 14.648,88 | | 14.736,62 |
| BDI (%) | | | 11,58% | | 11,58% |

Vigilante Noturno Armado

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Noturno Armado | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | | |
|---|---|------------------------|-------------|------------------------|-------------|----------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intraornada | | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.054,19 | | 2.124,65 | |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 616,26 | 30,00% | 637,40 | |
| C | Adicional Noturno | 14,21% | 379,47 | | 305,53 | |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 3.049,92 | | 3.067,58 | |
| Submódulo 1.2: Intraornada | | | | | | |
| A | Intraornada (Súmula TST 437) | | 316,29 | | 318,12 | |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 48,66 | | 48,94 | |
| Total de Intraornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 364,95 | | 367,06 | |
| Total de Remuneração e Intraornada – Módulo 1 (R\$) | | | 3.414,87 | | 3.434,64 | |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 132,33 | |
| B | Desconto do vale transporte | 6,00% | -123,25 | 6,00% | -127,48 | |
| C | Auxílio alimentação | | 529,92 | | 555,17 | |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 | |
| D | Pano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 | |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 | |
| F | Fundo para Indenização | | 14,00 | | 14,00 | |
| G | Seguro de Vida | | 20,83 | | 20,83 | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 723,37 | | 732,75 | |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | | |
| A | Uniforme | | 21,19 | | 21,19 | |
| B | Material de uso comum | | 1,09 | | 1,09 | |
| C | Equipamento de uso comum | | 4,21 | | 4,21 | |
| D | Material para o Posto Armado | | 2,53 | | 2,53 | |
| E | Equipamento para o Posto Armado | | 13,65 | | 13,65 | |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 42,67 | | 42,67 | |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 682,97 | 20,00% | 686,93 | |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 51,22 | 1,50% | 51,52 | |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 34,15 | 1,00% | 34,35 | |
| D | INCRA | 0,20% | 6,83 | 0,20% | 6,87 | |
| E | Salário educação | 2,50% | 85,37 | 2,50% | 85,87 | |
| F | FGTS | 8,00% | 273,19 | 8,00% | 274,77 | |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 104,50 | 3,06% | 105,10 | |
| H | SEBRAE | 0,60% | 20,49 | 0,60% | 20,61 | |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | | 36,86% | 1.258,72 | 36,86% | 1.266,02 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | 284,46 | 8,33% | 286,11 | |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 94,93 | 2,78% | 95,48 | |
| Subtotal | | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 140,01 | 4,10% | 140,82 | |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | | 15,21% | 519,40 | 15,21% | 522,41 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,37 | 0,04% | 1,37 | |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 | |

| | | | | | |
|--|--|---------|------------------|---------|------------------|
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 4,10 | 0,12% | 4,12 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 5,81 | 0,17% | 5,83 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 11,95 | 0,35% | 12,02 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 4,44 | 0,03% | 1,03 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 136,59 | 4,00% | 137,39 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 2,73 | 0,08% | 2,75 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 156,05 | 4,47% | 153,53 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 284,46 | 8,33% | 286,11 |
| B | Ausência por doença | 0,14% | 4,78 | 0,14% | 4,81 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 3,76 | 0,11% | 3,78 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,37 | 0,04% | 1,37 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,68 | 0,02% | 0,69 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 108,93 | 3,19% | 109,57 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 45,08 | 1,32% | 45,34 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,34 | 0,01% | 0,34 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 13,66 | 0,39% | 13,40 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 463,40 | 13,56% | 465,75 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.403,38 | 70,27% | 2.413,54 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 6.584,29 | | 6.623,60 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 1,0000% | 65,84 | 1,0000% | 66,24 |
| B | Lucro | 0,6264% | 41,66 | 0,6264% | 41,91 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 1,63% | 107,50 | 1,63% | 108,15 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 47,62 | 0,65% | 47,90 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 219,76 | 3,00% | 221,08 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 366,27 | 5,00% | 368,46 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 633,65 | 8,65% | 637,44 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 11,26% | 741,15 | 11,26% | 745,59 |
| TOTAL (R\$) | | | 7.325,44 | | 7.369,18 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 14.650,88 | | 14.738,36 |
| BDI (%) | | | 11,26% | | 11,26% |

Vigilante Noturno Armado Motorizado

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Noturno Armado Motorizado | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|--|-----------------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intraornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.054,19 | | 2.124,65 |
| B | Adicional Motorizado | 10,00% | 205,42 | 10,00% | 212,47 |
| C | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 677,88 | 30,00% | 701,14 |
| D | Adicional Noturno | 14,21% | 388,23 | | 312,58 |
| E | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| F | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--------|----------|--------|----------|
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 3.325,72 | | 3.350,84 |
| Submódulo 1.2: Intra jornada | | | | | |
| A | Intra jornada | | 344,89 | | 347,50 |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 53,06 | | 53,46 |
| Total de Intra jornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 397,95 | | 400,96 |
| Total de Remuneração e Intra jornada – Módulo 1 (R\$) | | | 3.723,67 | | 3.751,80 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 132,33 |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | -123,25 | 6,00% | -127,48 |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 |
| F | Fundo para Indenização | | 14,00 | | 14,00 |
| G | Seguro de Vida | | 20,83 | | 20,83 |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 723,37 | | 732,75 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniforme | | 36,69 | | 36,69 |
| B | Material de uso comum | | 1,09 | | 1,09 |
| C | Equipamento de uso comum | | 4,21 | | 4,21 |
| D | Material para o Posto Armado | | 1,26 | | 1,26 |
| E | Equipamento para o Posto Armado | | 6,83 | | 6,83 |
| F | Veículo de ronda | | 124,29 | | 124,29 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 174,37 | | 174,37 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 744,73 | 20,00% | 750,36 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 55,86 | 1,50% | 56,28 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 37,24 | 1,00% | 37,52 |
| D | INCRA | 0,20% | 7,45 | 0,20% | 7,50 |
| E | Salário educação | 2,50% | 93,09 | 2,50% | 93,80 |
| F | FGTS | 8,00% | 297,89 | 8,00% | 300,14 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 113,94 | 3,06% | 114,81 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 22,34 | 0,60% | 22,51 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 36,86% | 1.372,54 | 36,86% | 1.382,92 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | 310,18 | 8,33% | 312,52 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 103,52 | 2,78% | 104,30 |
| Subtotal | | | 11,11% | | 11,11% |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 152,67 | 4,10% | 153,82 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,21% | 566,37 | 15,21% | 570,64 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,49 | 0,04% | 1,50 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,37 | 0,01% | 0,38 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 4,47 | 0,12% | 4,50 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 6,33 | 0,17% | 6,38 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 13,03 | 0,35% | 13,13 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 4,84 | 0,03% | 1,13 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,37 | 0,01% | 0,38 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 148,95 | 4,00% | 150,07 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 2,98 | 0,08% | 3,00 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 170,17 | 4,47% | 167,71 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 310,18 | 8,33% | 312,52 |

| | | | | | |
|--|--|---------|------------------|---------|------------------|
| B | Ausência por doença | 0,14% | 5,21 | 0,14% | 5,25 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,37 | 0,01% | 0,38 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 4,10 | 0,11% | 4,13 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,49 | 0,04% | 1,50 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,74 | 0,02% | 0,75 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 118,79 | 3,19% | 119,68 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 49,15 | 1,32% | 49,52 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,37 | 0,01% | 0,38 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 14,89 | 0,39% | 14,63 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 505,29 | 13,56% | 508,74 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.620,70 | 70,27% | 2.636,39 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 7.242,11 | | 7.295,31 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 1,2400% | 89,80 | 1,2400% | 90,46 |
| B | Lucro | 0,7968% | 58,42 | 0,7968% | 58,85 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 2,04% | 148,22 | 2,04% | 149,31 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 52,59 | 0,65% | 52,97 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 242,70 | 3,00% | 244,49 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 404,51 | 5,00% | 407,48 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 699,80 | 8,65% | 704,94 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 11,71% | 848,02 | 11,71% | 854,25 |
| TOTAL (R\$) | | | 8.090,13 | | 8.149,56 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 16.180,26 | | 16.299,12 |
| BDI (%) | | | 11,71% | | 11,71% |

Supervisor Diurno Motorizado

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Supervisor Diurno Motorizado | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|---|---|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.463,95 | | 2.548,46 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 739,19 | 30,00% | 764,54 |
| C | Sumula TST 444/2012 | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 3.203,14 | | 3.313,00 |
| Submódulo 1.2: Intrajornada | | | | | |
| A | Intrajornada | | 332,18 | | 343,57 |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 51,10 | | 52,86 |
| Total de Intrajornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 383,28 | | 396,43 |
| Total de Remuneração e Intrajornada – Módulo 1 (R\$) | | | 3.586,42 | | 3.709,43 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | -132,33 | 6,00% | |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 |
| F | Fundo Para Indenização | | 14,00 | | 14,00 |
| G | Seguro de Vida | | 24,98 | | 24,98 |

| | | | | | |
|--|---|--------|----------|--------|----------|
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 718,44 | | 732,05 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniforme | | 37,18 | | 37,18 |
| B | Veículo de ronda | | 158,65 | | 158,65 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 195,83 | | 195,83 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 717,28 | 20,00% | 741,89 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 53,80 | 1,50% | 55,64 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 35,86 | 1,00% | 37,09 |
| D | INCRA | 0,20% | 7,17 | 0,20% | 7,42 |
| E | Salário educação | 2,50% | 89,66 | 2,50% | 92,74 |
| F | FGTS | 8,00% | 286,91 | 8,00% | 296,75 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 109,74 | 3,06% | 113,51 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 21,52 | 0,60% | 22,26 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 36,86% | 1.321,94 | 36,86% | 1.367,30 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | 298,75 | 8,33% | 309,00 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 99,70 | 2,78% | 103,12 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 147,04 | 4,10% | 152,09 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,21% | 545,49 | 15,21% | 564,21 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,43 | 0,04% | 1,48 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,36 | 0,01% | 0,37 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 4,30 | 0,12% | 4,45 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 6,09 | 0,17% | 6,30 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 12,55 | 0,35% | 12,98 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 4,66 | 0,03% | 1,11 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,36 | 0,01% | 0,37 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 143,46 | 4,00% | 148,38 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 2,87 | 0,08% | 2,97 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 163,90 | 4,47% | 165,81 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 298,75 | 8,33% | 309,00 |
| B | Ausência por doença | 0,14% | 5,02 | 0,14% | 5,19 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,36 | 0,01% | 0,37 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 3,95 | 0,11% | 4,08 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,43 | 0,04% | 1,48 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,72 | 0,02% | 0,74 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 114,41 | 3,19% | 118,33 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 47,34 | 1,32% | 48,96 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,36 | 0,01% | 0,37 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 14,35 | 0,39% | 14,47 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 486,69 | 13,56% | 502,99 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.524,11 | 70,27% | 2.606,61 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 7.024,80 | | 7.243,92 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|---------|------------------|---------|------------------|
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 0,8463% | 59,45 | 0,8463% | 61,31 |
| B | Lucro | 0,3000% | 21,25 | 0,3000% | 21,92 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 1,15% | 80,70 | 1,15% | 83,23 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 50,56 | 0,65% | 52,14 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 233,35 | 3,00% | 240,63 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 388,92 | 5,00% | 401,05 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 672,83 | 8,65% | 693,82 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 10,73% | 753,53 | 10,73% | 777,05 |
| TOTAL (R\$) | | | 7.778,33 | | 8.020,96 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 15.556,66 | | 16.041,92 |
| BDI (%) | | | 10,73% | | 10,73% |

Supervisor Noturno Motorizado

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Supervisor Noturno Motorizado | | VALOR DCT 2018 GERR | | VALOR CCT 2019 GERR | |
|--|---|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intraornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | 2.463,95 | | 2.548,46 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | 739,19 | 30,00% | 764,54 |
| C | Adicional Noturno | 14,21% | 455,17 | | 366,48 |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | 3.658,31 | | 3.679,48 |
| Submódulo 1.2: Intraornada | | | | | |
| A | Intraornada | | 379,38 | | 381,58 |
| B | Descanso Semanal Remunerado - DSR | | 58,37 | | 58,70 |
| Total de Intraornada – Submódulo 1.2 (R\$) | | | 437,75 | | 440,28 |
| Total de Remuneração e Intraornada – Módulo 1 (R\$) | | | 4.096,06 | | 4.119,76 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | 132,33 | | 0,00 |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | -132,33 | 6,00% | 0,00 |
| C | Auxílio Alimentação | | 529,92 | | 555,17 |
| c.1 | Coparticipação empregado | | -0,46 | 2,00% | -11,10 |
| D | Plano de Saúde | | 140,00 | | 140,00 |
| E | Fundo Social e Odontológico | | 10,00 | | 9,00 |
| F | Fundo Para Indenização | | 14,00 | | 14,00 |
| G | Seguro de Vida | | 24,98 | | 24,98 |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | 718,44 | | 732,05 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniforme | | 37,18 | | 37,18 |
| B | Veículo de ronda | | 158,65 | | 158,65 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | 195,83 | | 195,83 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 819,21 | 20,00% | 823,95 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | 61,44 | 1,50% | 61,80 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | 40,96 | 1,00% | 41,20 |
| D | INCRA | 0,20% | 8,19 | 0,20% | 8,24 |
| E | Salário educação | 2,50% | 102,40 | 2,50% | 102,99 |
| F | FGTS | 8,00% | 327,68 | 8,00% | 329,58 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 3,06% | 125,34 | 3,06% | 126,06 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 24,58 | 0,60% | 24,72 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 36,86% | 1.509,80 | 36,86% | 1.518,54 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---------|------------------|---------|------------------|
| A | 13º Salário | 8,33% | 341,20 | 8,33% | 343,18 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | 113,87 | 2,78% | 114,53 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 4,10% | 167,94 | 4,10% | 168,91 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,21% | 623,01 | 15,21% | 626,62 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,04% | 1,64 | 0,04% | 1,65 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 0,01% | 0,41 | 0,01% | 0,41 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,12% | 4,92 | 0,12% | 4,94 |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 0,17% | 6,97 | 0,17% | 7,00 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | 14,34 | 0,35% | 14,42 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,13% | 5,32 | 0,03% | 1,24 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | 0,41 | 0,01% | 0,41 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 4,00% | 163,84 | 4,00% | 164,79 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | 3,28 | 0,08% | 3,30 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 4,57% | 187,19 | 4,47% | 184,16 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | 341,20 | 8,33% | 343,18 |
| B | Ausência por doença | 0,14% | 5,73 | 0,14% | 5,77 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | 0,41 | 0,01% | 0,41 |
| D | Ausências legais | 0,11% | 4,51 | 0,11% | 4,53 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,04% | 1,64 | 0,04% | 1,65 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,02% | 0,82 | 0,02% | 0,82 |
| Subtotal | | 8,65% | | 8,65% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,19% | 130,66 | 3,19% | 131,42 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,32% | 54,07 | 1,32% | 54,38 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,01% | 0,41 | 0,01% | 0,41 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,40% | 16,38 | 0,39% | 16,07 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 13,57% | 555,83 | 13,56% | 558,64 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 70,38% | 2.882,80 | 70,27% | 2.894,96 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | 7.893,13 | | 7.942,60 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 0,6528% | 51,53 | 0,6528% | 51,85 |
| B | Lucro | 0,3290% | 26,14 | 0,3290% | 26,30 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 0,98% | 77,67 | 0,98% | 78,15 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | 56,72 | 0,65% | 57,07 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | 261,77 | 3,00% | 263,41 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 436,28 | 5,00% | 439,01 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | 754,77 | 8,65% | 759,49 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 10,55% | 832,44 | 10,55% | 837,64 |
| TOTAL (R\$) | | | 8.725,56 | | 8.780,24 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | 17.451,12 | | 17.560,48 |
| BDI (%) | | | 10,55% | | 10,55% |



Documento assinado eletronicamente por **ENIO BRIAO BRAGANCA, Usuário Externo**, em 31/12/2019, às 12:03, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **LECIO CARVALHO DE MIRANDA - Matr.0043381-0, Subsecretário(a) de Compras Governamentais**, em 31/12/2019, às 12:33, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=33476577)
verificador= **33476577** código CRC= **FD7C5AA4**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 11º andar - Sala 1100 - Bairro Zona Cívico-Administrativa - CEP 70075-900 - DF
3414-6212