



## GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

### SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DO DISTRITO FEDERAL

*Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060*

#### **SÉTIMO TERMO ADITIVO AO CONTRATO N.º 020/2013EEC, nos Termos do Padrão n.º 13/2002.**

**Processo n.º: 00410-00013499/2017-59**

**SIGGo n.º: 34908**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – Das Partes**

O **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA (SEEC/DF), com sede nesta capital, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 00.394.684/0001-53, doravante denominado **CONTRATANTE**, neste ato representado por **ANALICE MARQUES DA SILVA**, portadora da Cédula de Identidade n.º 2.075.469 – SSP/DF, inscrita no CPF sob o n.º 571.577.665-15, na qualidade de Subsecretária de Compras Governamentais, nos termos das atribuições previstas no artigo 31 do [Decreto nº 32.598, de 15 de dezembro de 2010](#) e conforme delegação de competência prevista na [Portaria nº 78, de 12 de fevereiro de 2019](#), em conformidade com as Normas de Planejamento, Orçamento, Finanças, Patrimônio e Contabilidade do Distrito Federal, e de outro lado, a empresa **5 ESTRELAS SISTEMA DE SEGURANÇA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 72.591.894/0001-42, com sede no Setor de Armazenagem e Abastecimento Norte (SAAN), Quadra 01, Lote 1.100, Asa Norte, CEP: 70.310500, Brasília/DF, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por **LUIZ DERLANE GONÇALVES FARIAS**, portador da Cédula de Identidade RG n.º 701.470, expedida pela SSP/DF e inscrito no CPF/MF sob o n.º 295.936.461-91, na qualidade de Procurador da Empresa, conforme procuração n.º 01628344 (38832594), livro 6896-P, fls. 036, lavrada no 1º Ofício de Notas e Protesto de Brasília, **RESOLVEM** celebrar o presente Termo Aditivo, mediante as cláusulas e condições a seguir:

#### **CLÁUSULA SEGUNDA – Do objeto.**

O presente Termo Aditivo objetiva:

2.1- **Revisar** os valores contratados com base no § 5º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com vistas à exclusão da rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, nos termos do art. 12º da [Lei nº 13.932/2019](#), conforme orientação jurídica proferida na Nota Jurídica N.º 114/2020 - SEEC/GAB/AJL (36451906); e

2.2 - **Repactuar** os valores contratados, conforme planilha anexa ao presente aditamento, observada a orientação específica da Nota Jurídica N.º 167/2020 - SEEC/GAB/AJL/ULIC (45168925), conforme previsão na Cláusula Quinta do Contrato, nos termos do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8.666/93 e da Instrução Normativa nº 02/2008 – SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto nº 36.063/2014 e nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho/2020 (44413016), celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do DF (SEAC/DF) e o Sindicato dos Trabalhadores Bombeiros Profissionais do Distrito Federal (SINDBOMBEIROS), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob o número DF000213/2020, em 13/04/2020, com vigência a

partir de 01/01/2020, passando o valor anual do contrato de **R\$ 8.182.842,54** (oito milhões, cento e oitenta e dois mil oitocentos e quarenta e dois reais e cinquenta e quatro centavos) para o montante de **R\$ 8.502.493,24** (oito milhões, quinhentos e dois mil quatrocentos e noventa e três reais e vinte e quatro centavos), que corresponde a um acréscimo de aproximadamente **3,91%**, com seus efeitos financeiros a partir de **01/01/2020**.

2.2.1 - Para fins de pagamento da repactuação, referente ao período de **01/01/2020 a 31/12/2020**, o valor efetivamente devido será de **R\$ 319.650,70** (trezentos e dezenove mil seiscentos e cinquenta reais e setenta centavos), como demonstra o consolidado abaixo:

| QUADRO RESUMO - REPACTUAÇÃO CCT 2019 - GERR (APÓS A SUPRESSÃO) |                            |                |                  |                |                  |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA                                                | Vr.Mensal<br>posto/plantão | QTD.<br>Postos | QTD.<br>PLANTÕES | R\$ MENSAL     | R\$ ANUAL        |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36                                     | R\$ 32.905,80              | 16             |                  | R\$ 526.492,80 | R\$ 6.317.913,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36                                    | R\$ 36.477,20              | 2              |                  | R\$ 72.954,40  | R\$ 875.452,80   |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36                                      | R\$ 19.967,46              | 1              |                  | R\$ 19.967,46  | R\$ 239.609,52   |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36                                     | R\$ 36.150,54              | 1              |                  | R\$ 36.150,54  | R\$ 433.806,48   |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonist                          | R\$ 631,00                 | -              | 24               | R\$ 15.144,02  | R\$ 181.728,22   |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - planton                          | R\$ 699,65                 | -              | 16               | R\$ 11.194,33  | R\$ 134.331,91   |
| VALOR MENSAL                                                   |                            | 20             |                  | R\$ 681.903,54 |                  |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:                              |                            |                |                  |                | R\$ 8.182.842,54 |

| QUADRO RESUMO - REPACTUAÇÃO CCT 2020 - GERR           |                            |                |                  |                |                  |
|-------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA                                       | Vr.Mensal<br>posto/plantão | QTD.<br>Postos | QTD.<br>PLANTÕES | R\$ MENSAL     | R\$ ANUAL        |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36                            | R\$ 34.190,56              | 16             |                  | R\$ 547.048,96 | R\$ 6.564.587,52 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36                           | R\$ 37.900,88              | 2              |                  | R\$ 75.801,76  | R\$ 909.621,12   |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36                             | R\$ 20.749,16              | 1              |                  | R\$ 20.749,16  | R\$ 248.989,92   |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36                            | R\$ 37.571,26              | 1              |                  | R\$ 37.571,26  | R\$ 450.855,12   |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonist                 | R\$ 655,71                 | -              | 24               | R\$ 15.737,00  | R\$ 188.844,04   |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - planton                 | R\$ 727,06                 | -              | 16               | R\$ 11.632,96  | R\$ 139.595,52   |
| VALOR MENSAL                                          |                            | 20             |                  | R\$ 708.541,10 |                  |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:                     |                            |                |                  |                | R\$ 8.502.493,24 |
| DIFERENÇA ANUAL - CCT 2019 X CCT 2020                 |                            |                |                  |                | R\$ 319.650,70   |
| DIFERENÇA MENSAL - CCT 2019 X CCT 2020                |                            |                |                  |                | R\$ 26.637,56    |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01/2020 A 31/12/2020 |                            |                |                  |                | R\$ 319.650,70   |
|                                                       |                            |                |                  | MAJORAÇÃO      | 3,91%            |

2.3 - À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

2.4 - Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT/2020, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

2.5 - A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, em observância ao art. 56, da Lei nº 8.666/1993, bem como à Cláusula Nona do Contrato.

### CLÁUSULA TERCEIRA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A despesa decorrente da presente alteração correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I - Unidade Orçamentária: 19.101;

II - Programa de Trabalho: 04.122.8203.2990.0006;

III - Natureza da Despesa: 3.3.90.39;

IV - Fonte de Recurso: 100;

V - Nota de Empenho: 2020NE07476 (46191570)

#### CLÁUSULA QUARTA - DO PRAZO DE VIGÊNCIA

O presente Termo Aditivo entra em vigência a partir de sua assinatura. Porém, seus efeitos financeiros retroagem à **01/01/2020**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014.

#### CLÁUSULA QUINTA – Da Ratificação

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Contrato a que se refere o presente Termo Aditivo.

#### CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO E DO REGISTRO

A eficácia do Contrato fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela Administração, na Imprensa Oficial, até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data, após o que deverá ser providenciado o registro no livro próprio da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal.

*Pelo Contratante:*

---

**ANALICE MARQUES DA SILVA**  
Subsecretária de Compras Governamentais

*Pela Contratada:*

---

**LUIZ DERLANE GONÇALVES FARIAS**  
Procurador da Empresa

### ANEXO I

#### PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

##### Bombeiro Civil Nível Básico Diurno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil<br>Nível Básico Diurno Lote 1 (segunda a domingo 12x36) |                             | GERR - CCT 2019 |                 | GERR - CCT 2020 |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ITEM                                                                                                            | DESCRIÇÃO                   | PERCENTUAL      | VALOR<br>(R\$)  | PERCENTUAL      | VALOR<br>(R\$)  |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada                                                              |                             |                 |                 |                 |                 |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                                                                    |                             |                 |                 |                 |                 |
| A                                                                                                               | Salário Base                |                 | R\$<br>2.829,08 |                 | R\$<br>2.955,82 |
| B                                                                                                               | Adicional de Periculosidade | 30,00%          | R\$<br>848,72   | 30,00%          | R\$<br>886,75   |

|                                                             |                                                     |        |                 |        |                 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| C                                                           | Súmula TST 444/2012                                 |        |                 |        |                 |
| D                                                           | DSR sobre Súmula 444/TST                            |        |                 |        |                 |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                  |                                                     |        | R\$<br>3.677,80 |        | R\$<br>3.842,57 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                      |                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                           | Transporte                                          |        | R\$<br>-        |        | R\$<br>-        |
| B                                                           | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00%  | R\$<br>-        | 6,00%  | R\$<br>-        |
| C                                                           | Auxílio Alimentação                                 |        | R\$<br>468,78   |        | R\$<br>488,88   |
| C.1                                                         | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)     |        | -R\$<br>4,07    |        | -R\$<br>4,07    |
| D                                                           | Plano de Saúde                                      |        | R\$<br>149,00   |        | R\$<br>153,77   |
| E                                                           | Plano Odontológico                                  |        | R\$<br>10,30    |        | R\$<br>10,63    |
| F                                                           | Seguro de Vida                                      |        | R\$<br>8,50     |        | R\$<br>8,88     |
| G                                                           | Auxílio Lazer/Cultura                               |        |                 |        |                 |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)      |                                                     |        | R\$<br>632,51   |        | R\$<br>658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                  |                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                           | Uniformes                                           |        | R\$<br>63,83    |        | R\$<br>63,83    |
| B                                                           | Equipamento comum por posto                         |        | R\$<br>5,13     |        | R\$<br>5,13     |
| C                                                           | Equipamentos por endereço (lote 1)                  |        | R\$<br>5,37     |        | R\$<br>5,37     |
| D                                                           | Material de Consumo por endereço (lote 1)           |        | R\$<br>9,64     |        | R\$<br>9,64     |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                  |                                                     |        | R\$<br>83,97    |        | R\$<br>83,97    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                   |                                                     |        |                 |        |                 |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:            |                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                           | INSS                                                | 20,00% | R\$<br>735,56   | 20,00% | R\$<br>768,51   |
| B                                                           | SESI ou SESC                                        | 1,50%  | R\$<br>55,17    | 1,50%  | R\$<br>57,64    |
| C                                                           | SENAI ou SENAC                                      | 1,00%  | R\$<br>36,78    | 1,00%  | R\$<br>38,43    |
| D                                                           | INCRA                                               | 0,20%  | R\$<br>7,36     | 0,20%  | R\$<br>7,69     |
| E                                                           | Salário educação                                    | 2,50%  | R\$<br>91,95    | 2,50%  | R\$<br>96,06    |
| F                                                           | FGTS                                                | 8,00%  | R\$<br>294,22   | 8,00%  | R\$<br>307,41   |
| G                                                           | RAT ou antigo SAT/INSS                              | 2,11%  | R\$<br>77,60    | 2,11%  | R\$<br>81,08    |
| H                                                           | SEBRAE                                              | 0,60%  | R\$<br>22,07    | 0,60%  | R\$<br>23,06    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) |                                                     | 35,91% | R\$<br>1.320,71 | 35,91% | R\$<br>1.379,88 |

|                                                               |                                                                     |        |               |        |               |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias             |                                                                     |        |               |        |               |
| A                                                             | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$<br>306,36 | 8,33%  | R\$<br>320,09 |
| B                                                             | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$<br>102,24 | 2,78%  | R\$<br>106,82 |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 11,11% |               | 11,11% |               |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$<br>146,74 | 3,99%  | R\$<br>153,32 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) |                                                                     | 15,10% | R\$<br>555,34 | 15,10% | R\$<br>580,23 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                      |                                                                     |        |               |        |               |
| A                                                             | Afastamento Maternidade                                             | 0,07%  | R\$<br>2,57   | 0,07%  | R\$<br>2,69   |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais           | 1,00%  | R\$<br>36,78  | 1,00%  | R\$<br>38,43  |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade           | 0,24%  | R\$<br>8,83   | 0,24%  | R\$<br>9,22   |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)           |                                                                     | 1,31%  | R\$<br>48,18  | 1,31%  | R\$<br>50,34  |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                       |                                                                     |        |               |        |               |
| A                                                             | Aviso prévio indenizado                                             | 0,35%  | R\$<br>12,87  | 0,35%  | R\$<br>13,45  |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado           | 0,03%  | R\$<br>1,03   | 0,03%  | R\$<br>1,08   |
| C                                                             | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                            | 0,01%  | R\$<br>0,37   | 0,01%  | R\$<br>0,38   |
| D                                                             | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa                       | 4,00%  | R\$<br>147,11 | 3,20%  | R\$<br>122,96 |
| E                                                             | Indenização Adicional                                               | 0,08%  | R\$<br>2,94   | 0,08%  | R\$<br>3,07   |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)             |                                                                     | 4,47%  | R\$<br>164,32 | 3,67%  | R\$<br>140,94 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente    |                                                                     |        |               |        |               |
| A                                                             | Férias                                                              | 8,33%  | R\$<br>306,36 | 8,33%  | R\$<br>320,09 |
| B                                                             | Ausência por doença                                                 | 1,15%  | R\$<br>42,29  | 1,15%  | R\$<br>44,19  |
| C                                                             | Licença paternidade                                                 | 0,02%  | R\$<br>0,74   | 0,02%  | R\$<br>0,77   |
| D                                                             | Ausências legais                                                    | 0,28%  | R\$<br>10,30  | 0,28%  | R\$<br>10,76  |
| E                                                             | Ausência por acidente de trabalho                                   | 0,33%  | R\$<br>12,14  | 0,33%  | R\$<br>12,68  |
| F                                                             | Aviso Prévio Trabalhado                                             | 0,10%  | R\$<br>3,68   | 0,10%  | R\$<br>3,84   |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 10,21% |               | 10,21% |               |
| G                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição              | 3,67%  | R\$<br>134,98 | 3,67%  | R\$<br>141,02 |
| H                                                             | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição              | 1,54%  | R\$<br>56,64  | 1,54%  | R\$<br>59,18  |
| I                                                             | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição              | 0,13%  | R\$<br>4,78   | 0,13%  | R\$<br>5,00   |

|                                                                    |                                                            |        |                      |        |                      |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|----------------------|--------|----------------------|
| J                                                                  | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição     | 0,46%  | R\$ 16,92            | 0,37%  | R\$ 14,22            |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)   |                                                            | 16,01% | R\$ 588,83           | 15,92% | R\$ 611,75           |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)          |                                                            | 72,80% | R\$ 2.677,38         | 71,91% | R\$ 2.763,14         |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                                 |                                                            |        | R\$ 7.071,66         |        | R\$ 7.347,77         |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                      |                                                            |        |                      |        |                      |
| A                                                                  | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$ 282,87           | 4,00%  | R\$ 293,91           |
| B                                                                  | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$ 160,33           | 2,18%  | R\$ 166,59           |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)          |                                                            | 6,18%  | R\$ 443,20           | 6,18%  | R\$ 460,50           |
| C                                                                  | TRIBUTOS                                                   | To     |                      | To     |                      |
| C1                                                                 | Tributos Federais - PIS                                    | 0,65%  | R\$ 53,47            | 0,65%  | R\$ 55,56            |
| C2                                                                 | Tributos Federais - COFINS                                 | 3,00%  | R\$ 246,79           | 3,00%  | R\$ 256,43           |
| C3                                                                 | Tributos Municipais (ISS)                                  | 5,00%  | R\$ 411,32           | 5,00%  | R\$ 427,38           |
| Total - Tributos (R\$)                                             |                                                            | 8,65%  | R\$ 711,59           | 8,65%  | R\$ 739,37           |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) |                                                            | 16,33% | R\$ 1.154,79         | 16,33% | R\$ 1.199,87         |
| TOTAL (R\$)                                                        |                                                            |        | R\$ 8.226,45         |        | R\$ 8.547,64         |
| <b>PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 4</b>                                   |                                                            |        | <b>R\$ 32.905,80</b> |        | <b>R\$ 34.190,56</b> |
| BDI (%)                                                            |                                                            |        | 16,33%               |        | 16,33%               |

### Bombeiro Civil Básico Noturno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil<br>Nível Básico Noturno (Segunda a Domingo 12x36) |                             | GERR - CCT 2019 |              | GERR - CCT 2020 |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| ITEM                                                                                                      | DESCRIÇÃO                   | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada                                                        |                             |                 |              |                 |              |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                                                              |                             |                 |              |                 |              |
| A                                                                                                         | Salário Base                |                 | R\$ 2.829,08 |                 | R\$ 2.955,82 |
| B                                                                                                         | Adicional de Periculosidade | 30,00%          | R\$ 848,72   | 30,00%          | R\$ 886,75   |
| C                                                                                                         | Adicional Noturno           |                 | R\$ 443,95   |                 | R\$ 463,84   |
| D                                                                                                         | Súmula TST 444/2012         |                 |              |                 |              |
| E                                                                                                         | DSR sobre Súmula 444/TST    |                 |              |                 |              |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                                                                |                             |                 | R\$ 4.121,75 |                 | R\$ 4.306,41 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                                                                    |                             |                 |              |                 |              |
| A                                                                                                         | Transporte                  |                 | R\$ -        |                 | R\$ -        |
|                                                                                                           |                             |                 | R\$          |                 | R\$          |

|                                                             |                                                                     |        |              |        |              |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|--------------|
| B                                                           | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)                 | 6,00%  | R\$ -        | 6,00%  | R\$ -        |
| C                                                           | Auxílio Alimentação                                                 |        | R\$ 468,78   |        | R\$ 488,88   |
| C.1                                                         | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)                     |        | -R\$ 4,07    |        | -R\$ 4,07    |
| D                                                           | Plano de Saúde                                                      |        | R\$ 149,00   |        | R\$ 153,77   |
| E                                                           | Plano Odontológico                                                  |        | R\$ 10,30    |        | R\$ 10,63    |
| F                                                           | Seguro de Vida                                                      |        | R\$ 8,50     |        | R\$ 8,88     |
| G                                                           | Auxílio Lazer/Cultura                                               |        |              |        |              |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)      |                                                                     |        | R\$ 632,51   |        | R\$ 658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                  |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                           | Uniformes                                                           |        | R\$ 63,83    |        | R\$ 63,83    |
| B                                                           | Equipamento comum por posto                                         |        | R\$ 5,13     |        | R\$ 5,13     |
| C                                                           | Equipamentos por endereço (lote 1)                                  |        | R\$ 5,37     |        | R\$ 5,37     |
| D                                                           | Material de Consumo por endereço (lote 1)                           |        | R\$ 9,64     |        | R\$ 9,64     |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                  |                                                                     |        | R\$ 83,97    |        | R\$ 83,97    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                   |                                                                     |        |              |        |              |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:            |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                           | INSS                                                                | 20,00% | R\$ 824,35   | 20,00% | R\$ 861,28   |
| B                                                           | SESI ou SESC                                                        | 1,50%  | R\$ 61,83    | 1,50%  | R\$ 64,60    |
| C                                                           | SENAI ou SENAC                                                      | 1,00%  | R\$ 41,22    | 1,00%  | R\$ 43,06    |
| D                                                           | INCRA                                                               | 0,20%  | R\$ 8,24     | 0,20%  | R\$ 8,61     |
| E                                                           | Salário educação                                                    | 2,50%  | R\$ 103,04   | 2,50%  | R\$ 107,66   |
| F                                                           | FGTS                                                                | 8,00%  | R\$ 329,74   | 8,00%  | R\$ 344,51   |
| G                                                           | RAT ou antigo SAT/INSS                                              | 2,11%  | R\$ 86,97    | 2,11%  | R\$ 90,87    |
| H                                                           | SEBRAE                                                              | 0,60%  | R\$ 24,73    | 0,60%  | R\$ 25,84    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) |                                                                     | 35,91% | R\$ 1.480,12 | 35,91% | R\$ 1.546,43 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias           |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                           | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$ 343,34   | 8,33%  | R\$ 358,72   |
| B                                                           | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$ 114,58   | 2,78%  | R\$ 119,72   |
| Subtotal                                                    |                                                                     | 11,11% |              | 11,11% |              |
| C                                                           | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$ 164,46   | 3,99%  | R\$ 171,83   |

|                                                                  |                                                           |        |              |        |              |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|--------------|
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)    |                                                           | 15,10% | R\$ 622,38   | 15,10% | R\$ 650,27   |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                         |                                                           |        |              |        |              |
| A                                                                | Afastamento Maternidade                                   | 0,07%  | R\$ 2,89     | 0,07%  | R\$ 3,01     |
| B                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00%  | R\$ 41,22    | 1,00%  | R\$ 43,06    |
| C                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24%  | R\$ 9,89     | 0,24%  | R\$ 10,34    |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)              |                                                           | 1,31%  | R\$ 54,00    | 1,31%  | R\$ 56,41    |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                          |                                                           |        |              |        |              |
| A                                                                | Aviso prévio indenizado                                   | 0,35%  | R\$ 14,43    | 0,35%  | R\$ 15,07    |
| B                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03%  | R\$ 1,15     | 0,03%  | R\$ 1,21     |
| C                                                                | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,01%  | R\$ 0,41     | 0,01%  | R\$ 0,43     |
| D                                                                | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa             | 4,00%  | R\$ 164,87   | 3,20%  | R\$ 137,81   |
| E                                                                | Indenização Adicional                                     | 0,08%  | R\$ 3,30     | 0,08%  | R\$ 3,45     |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)                |                                                           | 4,47%  | R\$ 184,16   | 3,67%  | R\$ 157,97   |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente       |                                                           |        |              |        |              |
| A                                                                | Férias                                                    | 8,33%  | R\$ 343,34   | 8,33%  | R\$ 358,72   |
| B                                                                | Ausência por doença                                       | 1,15%  | R\$ 47,40    | 1,15%  | R\$ 49,52    |
| C                                                                | Licença paternidade                                       | 0,02%  | R\$ 0,82     | 0,02%  | R\$ 0,86     |
| D                                                                | Ausências legais                                          | 0,28%  | R\$ 11,54    | 0,28%  | R\$ 12,06    |
| E                                                                | Ausência por acidente de trabalho                         | 0,33%  | R\$ 13,60    | 0,33%  | R\$ 14,21    |
| F                                                                | Aviso Prévio Trabalhado                                   | 0,10%  | R\$ 4,12     | 0,10%  | R\$ 4,31     |
| Subtotal                                                         |                                                           | 10,21% |              | 10,21% |              |
| G                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição    | 3,67%  | R\$ 151,27   | 3,67%  | R\$ 158,05   |
| H                                                                | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição    | 1,54%  | R\$ 63,47    | 1,54%  | R\$ 66,32    |
| I                                                                | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição    | 0,13%  | R\$ 5,36     | 0,13%  | R\$ 5,60     |
| J                                                                | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição    | 0,47%  | R\$ 19,37    | 0,37%  | R\$ 15,93    |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) |                                                           | 16,02% | R\$ 660,29   | 15,92% | R\$ 685,58   |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)        |                                                           | 72,81% | R\$ 3.000,95 | 71,91% | R\$ 3.096,66 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                               |                                                           |        | R\$ 7.839,18 |        | R\$ 8.145,13 |

| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                      |                                                            |        |                      |        |                      |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|----------------------|--------|----------------------|
| A                                                                  | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$ 313,57           | 4,00%  | R\$ 325,81           |
| B                                                                  | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$ 177,73           | 2,18%  | R\$ 184,67           |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)          |                                                            | 6,18%  | R\$ 491,30           | 6,18%  | R\$ 510,48           |
| C                                                                  | TRIBUTOS                                                   | To     |                      | To     |                      |
| C1                                                                 | Tributos Federais - PIS                                    | 0,65%  | R\$ 59,28            | 0,65%  | R\$ 61,59            |
| C2                                                                 | Tributos Federais - COFINS                                 | 3,00%  | R\$ 273,58           | 3,00%  | R\$ 284,26           |
| C3                                                                 | Tributos Municipais (ISS)                                  | 5,00%  | R\$ 455,97           | 5,00%  | R\$ 473,76           |
| Total - Tributos (R\$)                                             |                                                            | 8,65%  | R\$ 788,82           | 8,65%  | R\$ 819,61           |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) |                                                            | 16,33% | R\$ 1.280,12         | 16,33% | R\$ 1.330,09         |
| TOTAL (R\$)                                                        |                                                            |        | R\$ 9.119,30         |        | R\$ 9.475,22         |
| <b>PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 4</b>                                   |                                                            |        | <b>R\$ 36.477,20</b> |        | <b>R\$ 37.900,88</b> |
| BDI (%)                                                            |                                                            |        | 16,33%               |        | 16,33%               |

### Bombeiro Civil Nível Líder

| Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Bombeiro Civil Nível Líder (Segunda a Domingo 12x36) |                                                     | GERR - CCT 2019 |              | GERR - CCT 2020 |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| ITEM                                                                                            | DESCRIÇÃO                                           | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada                                              |                                                     |                 |              |                 |              |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                                                    |                                                     |                 |              |                 |              |
| A                                                                                               | Salário Base                                        |                 | R\$ 3.505,93 |                 | R\$ 3.663,00 |
| B                                                                                               | Adicional de Periculosidade                         | 30,00%          | R\$ 1.051,78 | 30,00%          | R\$ 1.098,90 |
| C                                                                                               | Súmula TST 444/2012                                 |                 |              |                 |              |
| D                                                                                               | DSR sobre Súmula 444/TST                            |                 |              |                 |              |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                                                      |                                                     |                 | R\$ 4.557,71 |                 | R\$ 4.761,90 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                                                          |                                                     |                 |              |                 |              |
| A                                                                                               | Transporte                                          |                 | R\$ -        |                 | R\$ -        |
| B                                                                                               | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,000%          | R\$ -        | 6,000%          | R\$ -        |
| C                                                                                               | Auxílio Alimentação                                 |                 | R\$ 468,78   |                 | R\$ 488,88   |
| C.1                                                                                             | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)     |                 | -R\$ 4,07    |                 | -R\$ 4,07    |
| D                                                                                               | Plano de Saúde                                      |                 | R\$ 149,00   |                 | R\$ 153,77   |
|                                                                                                 |                                                     |                 | R\$          |                 | R\$          |

|                                                               |                                                                     |        |              |        |              |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|--------------|
| E                                                             | Plano Odontológico                                                  |        | R\$ 10,30    |        | R\$ 10,63    |
| F                                                             | Seguro de Vida                                                      |        | R\$ 8,50     |        | R\$ 8,88     |
| G                                                             | Auxílio Lazer/Cultura                                               |        |              |        |              |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)        |                                                                     |        | R\$ 632,51   |        | R\$ 658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                    |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | Uniformes                                                           |        | R\$ 63,83    |        | R\$ 63,83    |
| B                                                             | Equipamento comum por posto                                         |        | R\$ 10,26    |        | R\$ 10,26    |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                    |                                                                     |        | R\$ 74,09    |        | R\$ 74,09    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                     |                                                                     |        |              |        |              |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:              |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | INSS                                                                | 20,00% | R\$ 911,54   | 20,00% | R\$ 952,38   |
| B                                                             | SESI ou SESC                                                        | 1,50%  | R\$ 68,37    | 1,50%  | R\$ 71,43    |
| C                                                             | SENAI ou SENAC                                                      | 1,00%  | R\$ 45,58    | 1,00%  | R\$ 47,62    |
| D                                                             | INCRA                                                               | 0,20%  | R\$ 9,12     | 0,20%  | R\$ 9,52     |
| E                                                             | Salário educação                                                    | 2,50%  | R\$ 113,94   | 2,50%  | R\$ 119,05   |
| F                                                             | FGTS                                                                | 8,00%  | R\$ 364,62   | 8,00%  | R\$ 380,95   |
| G                                                             | RAT ou antigo SAT/INSS                                              | 2,11%  | R\$ 96,17    | 2,11%  | R\$ 100,48   |
| H                                                             | SEBRAE                                                              | 0,60%  | R\$ 27,35    | 0,60%  | R\$ 28,57    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)   |                                                                     | 35,91% | R\$ 1.636,69 | 35,91% | R\$ 1.710,00 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias             |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$ 379,66   | 8,33%  | R\$ 396,67   |
| B                                                             | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$ 126,70   | 2,78%  | R\$ 132,38   |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 11,11% |              | 11,11% |              |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$ 181,85   | 3,99%  | R\$ 190,00   |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) |                                                                     | 15,10% | R\$ 688,21   | 15,10% | R\$ 719,05   |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                      |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | Afastamento Maternidade                                             | 0,07%  | R\$ 3,19     | 0,07%  | R\$ 3,33     |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais           | 1,00%  | R\$ 45,58    | 1,00%  | R\$ 47,62    |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade           | 0,24%  | R\$ 10,94    | 0,24%  | R\$ 11,43    |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)           |                                                                     | 1,31%  | R\$ 59,71    | 1,31%  | R\$ 62,38    |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                       |                                                                     |        |              |        |              |

|                                                                  |                                                            |        |                 |        |                 |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| A                                                                | Aviso prévio indenizado                                    | 0,35%  | R\$<br>15,95    | 0,35%  | R\$<br>16,67    |
| B                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado  | 0,03%  | R\$<br>1,28     | 0,03%  | R\$<br>1,33     |
| C                                                                | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                   | 0,01%  | R\$<br>0,46     | 0,01%  | R\$<br>0,48     |
| D                                                                | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa              | 4,00%  | R\$<br>182,31   | 3,20%  | R\$<br>152,38   |
| E                                                                | Indenização Adicional                                      | 0,08%  | R\$<br>3,65     | 0,08%  | R\$<br>3,81     |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)                |                                                            | 4,47%  | R\$<br>203,65   | 3,67%  | R\$<br>174,67   |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente       |                                                            |        |                 |        |                 |
| A                                                                | Férias                                                     | 8,33%  | R\$<br>379,66   | 8,33%  | R\$<br>396,67   |
| B                                                                | Ausência por doença                                        | 1,15%  | R\$<br>52,41    | 1,15%  | R\$<br>54,76    |
| C                                                                | Licença paternidade                                        | 0,02%  | R\$<br>0,91     | 0,02%  | R\$<br>0,95     |
| D                                                                | Ausências legais                                           | 0,28%  | R\$<br>12,76    | 0,28%  | R\$<br>13,33    |
| E                                                                | Ausência por acidente de trabalho                          | 0,33%  | R\$<br>15,04    | 0,33%  | R\$<br>15,71    |
| F                                                                | Aviso Prévio Trabalhado                                    | 0,10%  | R\$<br>4,56     | 0,10%  | R\$<br>4,76     |
| Subtotal                                                         |                                                            | 10,21% |                 | 10,21% |                 |
| G                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição     | 3,67%  | R\$<br>167,27   | 3,67%  | R\$<br>174,76   |
| H                                                                | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição     | 1,54%  | R\$<br>70,19    | 1,54%  | R\$<br>73,33    |
| I                                                                | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição     | 0,13%  | R\$<br>5,93     | 0,13%  | R\$<br>6,19     |
| J                                                                | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição     | 0,46%  | R\$<br>20,97    | 0,37%  | R\$<br>17,62    |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) |                                                            | 16,01% | R\$<br>729,70   | 15,92% | R\$<br>758,08   |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)        |                                                            | 72,80% | R\$<br>3.317,96 | 71,91% | R\$<br>3.424,18 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                               |                                                            |        | R\$<br>8.582,27 |        | R\$<br>8.918,26 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                    |                                                            |        |                 |        |                 |
| A                                                                | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$<br>343,29   | 4,00%  | R\$<br>356,73   |
| B                                                                | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$<br>194,58   | 2,18%  | R\$<br>202,19   |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)        |                                                            | 6,18%  | R\$<br>537,87   | 6,18%  | R\$<br>558,92   |
| C                                                                | TRIBUTOS                                                   | To     |                 | To     |                 |
| C1                                                               | Tributos Federais - PIS                                    | 0,65%  | R\$<br>64,89    | 0,65%  | R\$<br>67,43    |
| C2                                                               | Tributos Federais - COFINS                                 | 3,00%  | R\$<br>299,51   | 3,00%  | R\$<br>311,24   |
|                                                                  |                                                            |        | R\$             |        | R\$             |

|                                                                    |                           |        |                          |        |                          |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------|--------------------------|--------|--------------------------|
| C3                                                                 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00%  | R\$<br>499,19            | 5,00%  | R\$<br>518,73            |
| Total - Tributos (R\$)                                             |                           | 8,65%  | R\$<br>863,59            | 8,65%  | R\$<br>897,40            |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) |                           | 16,33% | R\$<br>1.401,46          | 16,33% | R\$<br>1.456,32          |
| TOTAL (R\$)                                                        |                           |        | R\$<br>9.983,73          |        | R\$<br>10.374,58         |
| <b>PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2</b>                                   |                           |        | <b>R\$<br/>19.967,46</b> |        | <b>R\$<br/>20.749,16</b> |
| BDI (%)                                                            |                           |        | 16,33%                   |        | 16,33%                   |

### Bombeiro Civil Nível Mestre

| Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Bombeiro Civil Nível Mestre (Segunda a Domingo 12x36) |                                                     | GERR - CCT 2019 |                 | GERR - CCT 2020 |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ITEM                                                                                             | DESCRIÇÃO                                           | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)     | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)     |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada                                               |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                                                     |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| A                                                                                                | Salário Base                                        |                 | R\$<br>6.606,93 |                 | R\$<br>6.902,92 |
| B                                                                                                | Adicional de Periculosidade                         | 30,00%          | R\$<br>1.982,08 | 30,00%          | R\$<br>2.070,88 |
| C                                                                                                | Súmula TST 444/2012                                 |                 |                 |                 |                 |
| D                                                                                                | DSR sobre Súmula 444/TST                            |                 |                 |                 |                 |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                                                       |                                                     |                 | R\$<br>8.589,01 |                 | R\$<br>8.973,80 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                                                           |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| A                                                                                                | Transporte                                          |                 | R\$<br>-        |                 | R\$<br>-        |
| B                                                                                                | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,000%          | R\$<br>-        | 6,000%          | R\$<br>-        |
| C                                                                                                | Auxílio Alimentação                                 |                 | R\$<br>468,78   |                 | R\$<br>488,88   |
| C.1                                                                                              | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)     |                 | -R\$<br>4,07    |                 | -R\$<br>4,07    |
| D                                                                                                | Plano de Saúde                                      |                 | R\$<br>149,00   |                 | R\$<br>153,77   |
| E                                                                                                | Plano Odontológico                                  |                 | R\$<br>10,30    |                 | R\$<br>10,63    |
| F                                                                                                | Seguro de Vida                                      |                 | R\$<br>8,50     |                 | R\$<br>8,88     |
| G                                                                                                | Auxílio Lazer/Cultura                               |                 |                 |                 |                 |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)                                           |                                                     |                 | R\$<br>632,51   |                 | R\$<br>658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                                                       |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| A                                                                                                | Uniformes                                           |                 | R\$<br>63,83    |                 | R\$<br>63,83    |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                                                       |                                                     |                 | R\$<br>63,83    |                 | R\$<br>63,83    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                                                        |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:                                                 |                                                     |                 |                 |                 |                 |
| A                                                                                                | INSS                                                | 20,00%          | R\$<br>1.717,80 | 20,00%          | R\$<br>1.794,76 |

|                                                               |                                                                     |        |                 |        |                 |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| B                                                             | SESI ou SESC                                                        | 1,50%  | R\$<br>128,84   | 1,50%  | R\$<br>134,61   |
| C                                                             | SENAI ou SENAC                                                      | 1,00%  | R\$<br>85,89    | 1,00%  | R\$<br>89,74    |
| D                                                             | INCRA                                                               | 0,20%  | R\$<br>17,18    | 0,20%  | R\$<br>17,95    |
| E                                                             | Salário educação                                                    | 2,50%  | R\$<br>214,73   | 2,50%  | R\$<br>224,35   |
| F                                                             | FGTS                                                                | 8,00%  | R\$<br>687,12   | 8,00%  | R\$<br>717,90   |
| G                                                             | RAT ou antigo SAT/INSS                                              | 2,11%  | R\$<br>181,23   | 2,11%  | R\$<br>189,35   |
| H                                                             | SEBRAE                                                              | 0,60%  | R\$<br>51,53    | 0,60%  | R\$<br>53,84    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)   |                                                                     | 35,91% | R\$<br>3.084,32 | 35,91% | R\$<br>3.222,50 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias             |                                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                             | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$<br>715,46   | 8,33%  | R\$<br>747,52   |
| B                                                             | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$<br>238,77   | 2,78%  | R\$<br>249,47   |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 11,11% |                 | 11,11% |                 |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$<br>342,70   | 3,99%  | R\$<br>358,05   |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) |                                                                     | 15,10% | R\$<br>1.296,93 | 15,10% | R\$<br>1.355,04 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                      |                                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                             | Afastamento Maternidade                                             | 0,07%  | R\$<br>6,01     | 0,07%  | R\$<br>6,28     |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais           | 1,00%  | R\$<br>85,89    | 1,00%  | R\$<br>89,74    |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade           | 0,24%  | R\$<br>20,61    | 0,24%  | R\$<br>21,54    |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)           |                                                                     | 1,31%  | R\$<br>112,51   | 1,31%  | R\$<br>117,56   |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                       |                                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                             | Aviso prévio indenizado                                             | 0,35%  | R\$<br>30,06    | 0,35%  | R\$<br>31,41    |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado           | 0,03%  | R\$<br>2,40     | 0,03%  | R\$<br>2,51     |
| C                                                             | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                            | 0,01%  | R\$<br>0,86     | 0,01%  | R\$<br>0,90     |
| D                                                             | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa                       | 4,00%  | R\$<br>343,56   | 3,20%  | R\$<br>287,16   |
| E                                                             | Indenização Adicional                                               | 0,08%  | R\$<br>6,87     | 0,08%  | R\$<br>7,18     |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)             |                                                                     | 4,47%  | R\$<br>383,75   | 3,67%  | R\$<br>329,16   |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente    |                                                                     |        |                 |        |                 |
| A                                                             | Férias                                                              | 8,33%  | R\$<br>715,46   | 8,33%  | R\$<br>747,52   |
| B                                                             | Ausência por doença                                                 | 1,15%  | R\$             | 1,15%  | R\$             |

|                                                                    |                                                            |        |               |        |               |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
| B                                                                  | Ausência por doença                                        | 4,19%  | 98,77         | 4,19%  | 103,20        |
| C                                                                  | Licença paternidade                                        | 0,02%  | R\$ 1,72      | 0,02%  | R\$ 1,79      |
| D                                                                  | Ausências legais                                           | 0,28%  | R\$ 24,05     | 0,28%  | R\$ 25,13     |
| E                                                                  | Ausência por acidente de trabalho                          | 0,33%  | R\$ 28,34     | 0,33%  | R\$ 29,61     |
| F                                                                  | Aviso Prévio Trabalhado                                    | 0,10%  | R\$ 8,59      | 0,10%  | R\$ 8,97      |
| Subtotal                                                           |                                                            | 10,21% |               | 10,21% |               |
| G                                                                  | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição     | 3,67%  | R\$ 315,22    | 3,67%  | R\$ 329,34    |
| H                                                                  | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição     | 1,54%  | R\$ 132,27    | 1,54%  | R\$ 138,20    |
| I                                                                  | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição     | 0,13%  | R\$ 11,17     | 0,13%  | R\$ 11,67     |
| J                                                                  | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição     | 0,46%  | R\$ 39,51     | 0,37%  | R\$ 33,20     |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)   |                                                            | 16,01% | R\$ 1.375,10  | 15,92% | R\$ 1.428,63  |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)          |                                                            | 72,80% | R\$ 6.252,61  | 71,91% | R\$ 6.452,89  |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                                 |                                                            |        | R\$ 15.537,96 |        | R\$ 16.148,61 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                      |                                                            |        |               |        |               |
| A                                                                  | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$ 621,52    | 4,00%  | R\$ 645,94    |
| B                                                                  | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$ 352,28    | 2,18%  | R\$ 366,12    |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)          |                                                            | 6,18%  | R\$ 973,80    | 6,18%  | R\$ 1.012,06  |
| C                                                                  | TRIBUTOS                                                   | To     |               | To     |               |
| C1                                                                 | Tributos Federais - PIS                                    | 0,65%  | R\$ 117,49    | 0,65%  | R\$ 122,11    |
| C2                                                                 | Tributos Federais - COFINS                                 | 3,00%  | R\$ 542,26    | 3,00%  | R\$ 563,57    |
| C3                                                                 | Tributos Municipais (ISS)                                  | 5,00%  | R\$ 903,76    | 5,00%  | R\$ 939,28    |
| Total - Tributos (R\$)                                             |                                                            | 8,65%  | R\$ 1.563,51  | 8,65%  | R\$ 1.624,96  |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) |                                                            | 16,33% | R\$ 2.537,31  | 16,33% | R\$ 2.637,02  |
| TOTAL (R\$)                                                        |                                                            |        | R\$ 18.075,27 |        | R\$ 18.785,63 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2                                          |                                                            |        | R\$ 36.150,54 |        | R\$ 37.571,26 |
| BDI (%)                                                            |                                                            |        | 16,33%        |        | 16,33%        |

### Bombeiro Civil Nível Básico Diurno Plantonista

|                                                                                                 |                 |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Diurno Plantonista (12x36) | GERR - CCT 2019 | GERR - CCT 2020 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|

| ITEM                                                        | DESCRIÇÃO                                           | PERCENTUAL | VALOR (R\$)  | PERCENTUAL | VALOR (R\$)  |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada         |                                                     |            |              |            |              |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                |                                                     |            |              |            |              |
| A                                                           | Salário Base                                        |            | R\$ 2.829,08 |            | R\$ 2.955,82 |
| B                                                           | Adicional de Periculosidade                         | 30,00%     | R\$ 848,72   | 30,00%     | R\$ 886,75   |
| C                                                           | Súmula TST 444/2012                                 |            |              |            |              |
| D                                                           | DSR sobre Súmula 444/TST                            |            |              |            |              |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                  |                                                     |            | R\$ 3.677,80 |            | R\$ 3.842,57 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                      |                                                     |            |              |            |              |
| A                                                           | Transporte                                          |            | R\$ -        |            | R\$ -        |
| B                                                           | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00%      | R\$ -        | 6,00%      | R\$ -        |
| C                                                           | Auxílio Alimentação                                 |            | R\$ 468,78   |            | R\$ 488,88   |
| C.1                                                         | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)     |            | -R\$ 4,07    |            | -R\$ 4,07    |
| D                                                           | Plano de Saúde                                      |            | R\$ 149,00   |            | R\$ 153,77   |
| E                                                           | Plano Odontológico                                  |            | R\$ 10,30    |            | R\$ 10,63    |
| F                                                           | Seguro de Vida                                      |            | R\$ 8,50     |            | R\$ 8,88     |
| G                                                           | Auxílio Lazer/Cultura                               |            |              |            |              |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)      |                                                     |            | R\$ 632,51   |            | R\$ 658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                  |                                                     |            |              |            |              |
| A                                                           | Uniformes                                           |            | R\$ 63,83    |            | R\$ 63,83    |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                  |                                                     |            | R\$ 63,83    |            | R\$ 63,83    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                   |                                                     |            |              |            |              |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:            |                                                     |            |              |            |              |
| A                                                           | INSS                                                | 20,00%     | R\$ 735,56   | 20,00%     | R\$ 768,51   |
| B                                                           | SESI ou SESC                                        | 1,50%      | R\$ 55,17    | 1,50%      | R\$ 57,64    |
| C                                                           | SENAI ou SENAC                                      | 1,00%      | R\$ 36,78    | 1,00%      | R\$ 38,43    |
| D                                                           | INCRA                                               | 0,20%      | R\$ 7,36     | 0,20%      | R\$ 7,69     |
| E                                                           | Salário educação                                    | 2,50%      | R\$ 91,95    | 2,50%      | R\$ 96,06    |
| F                                                           | FGTS                                                | 8,00%      | R\$ 294,22   | 8,00%      | R\$ 307,41   |
| G                                                           | RAT ou antigo SAT/INSS                              | 2,11%      | R\$ 77,60    | 2,11%      | R\$ 81,08    |
| H                                                           | SEBRAE                                              | 0,60%      | R\$ 22,07    | 0,60%      | R\$ 23,06    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) |                                                     | 35,91%     | R\$          | 35,91%     | R\$          |

|                                                               |                                                                     |        |            |        |            |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|------------|--------|------------|
| Total Encargos Previdenciários e FGTS – Submódulo 4.1 (R\$)   |                                                                     | 33,31% | 1.320,71   | 33,31% | 1.379,88   |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias             |                                                                     |        |            |        |            |
| A                                                             | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$ 306,36 | 8,33%  | R\$ 320,09 |
| B                                                             | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$ 102,24 | 2,78%  | R\$ 106,82 |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 11,11% |            | 11,11% |            |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$ 146,74 | 3,99%  | R\$ 153,32 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) |                                                                     | 15,10% | R\$ 555,34 | 15,10% | R\$ 580,23 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                      |                                                                     |        |            |        |            |
| A                                                             | Afastamento Maternidade                                             | 0,07%  | R\$ 2,57   | 0,07%  | R\$ 2,69   |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais           | 1,00%  | R\$ 36,78  | 1,00%  | R\$ 38,43  |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade           | 0,24%  | R\$ 8,83   | 0,24%  | R\$ 9,22   |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)           |                                                                     | 1,31%  | R\$ 48,18  | 1,31%  | R\$ 50,34  |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                       |                                                                     |        |            |        |            |
| A                                                             | Aviso prévio indenizado                                             | 0,35%  | R\$ 12,87  | 0,35%  | R\$ 13,45  |
| B                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado           | 0,03%  | R\$ 1,03   | 0,03%  | R\$ 1,08   |
| C                                                             | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                            | 0,01%  | R\$ 0,37   | 0,01%  | R\$ 0,38   |
| D                                                             | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa                       | 4,00%  | R\$ 147,11 | 3,20%  | R\$ 122,96 |
| E                                                             | Indenização Adicional                                               | 0,08%  | R\$ 2,94   | 0,08%  | R\$ 3,07   |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)             |                                                                     | 4,47%  | R\$ 164,32 | 3,67%  | R\$ 140,94 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente    |                                                                     |        |            |        |            |
| A                                                             | Férias                                                              | 8,33%  | R\$ 306,36 | 8,33%  | R\$ 320,09 |
| B                                                             | Ausência por doença                                                 | 1,15%  | R\$ 42,29  | 1,15%  | R\$ 44,19  |
| C                                                             | Licença paternidade                                                 | 0,02%  | R\$ 0,74   | 0,02%  | R\$ 0,77   |
| D                                                             | Ausências legais                                                    | 0,28%  | R\$ 10,30  | 0,28%  | R\$ 10,76  |
| E                                                             | Ausência por acidente de trabalho                                   | 0,33%  | R\$ 12,14  | 0,33%  | R\$ 12,68  |
| F                                                             | Aviso Prévio Trabalhado                                             | 0,10%  | R\$ 3,68   | 0,10%  | R\$ 3,84   |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 10,21% |            | 10,21% |            |
| G                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição              | 3,67%  | R\$ 134,98 | 3,67%  | R\$ 141,02 |
| H                                                             | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição              | 1,54%  | R\$ 56,64  | 1,54%  | R\$ 59,18  |
| I                                                             | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de                        | 0,13%  | R\$        | 0,13%  | R\$        |

|                                                                            |                                                            |        |                   |        |                   |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|-------------------|--------|-------------------|
|                                                                            | reposição                                                  | 0,15%  | 4,78              | 0,15%  | 5,00              |
| J                                                                          | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição     | 0,46%  | R\$ 16,92         | 0,37%  | R\$ 14,22         |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)           |                                                            | 16,01% | R\$ 588,83        | 15,92% | R\$ 611,75        |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)                  |                                                            | 72,80% | R\$ 2.677,38      | 71,91% | R\$ 2.763,14      |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                                         |                                                            |        | R\$ 7.051,52      |        | R\$ 7.327,63      |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                              |                                                            |        |                   |        |                   |
| A                                                                          | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$ 282,06        | 4,00%  | R\$ 293,11        |
| B                                                                          | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$ 159,87        | 2,18%  | R\$ 166,13        |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)                  |                                                            | 6,18%  | R\$ 441,93        | 6,18%  | R\$ 459,24        |
| C                                                                          | TRIBUTOS                                                   | To     |                   | To     |                   |
| C1                                                                         | Tributos Federais - PIS                                    | 0,65%  | R\$ 53,32         | 0,65%  | R\$ 55,41         |
| C2                                                                         | Tributos Federais - COFINS                                 | 3,00%  | R\$ 246,09        | 3,00%  | R\$ 255,73        |
| C3                                                                         | Tributos Municipais (ISS)                                  | 5,00%  | R\$ 410,15        | 5,00%  | R\$ 426,21        |
| Total - Tributos (R\$)                                                     |                                                            | 8,65%  | R\$ 709,56        | 8,65%  | R\$ 737,34        |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)         |                                                            | 16,33% | R\$ 1.151,49      | 16,33% | R\$ 1.196,58      |
| TOTAL (R\$)                                                                |                                                            |        | R\$ 8.203,01      |        | R\$ 8.524,21      |
| <b>VALOR POR PLANTÃO</b><br><b>(Total / 13 máximo de plantões por mês)</b> |                                                            |        | <b>R\$ 631,00</b> |        | <b>R\$ 655,71</b> |
| BDI (%)                                                                    |                                                            |        | 16,33%            |        | 16,33%            |

### Bombeiro Civil Nível Básico Noturno Plantonista

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Noturno Plantonista (12x36) |                             | GERR - CCT 2019 |              | GERR - CCT 2020 |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| ITEM                                                                                             | DESCRIÇÃO                   | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  | PERCENTUAL      | VALOR (R\$)  |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada                                               |                             |                 |              |                 |              |
| Submódulo 1.1 – Remuneração:                                                                     |                             |                 |              |                 |              |
| A                                                                                                | Salário Base                |                 | R\$ 2.829,08 |                 | R\$ 2.955,82 |
| B                                                                                                | Adicional de Periculosidade | 30,00%          | R\$ 848,72   | 30,00%          | R\$ 886,75   |
| C                                                                                                | Adicional Noturno           |                 | R\$ 443,95   |                 | R\$ 463,84   |
| D                                                                                                | Súmula TST 444/2012         |                 |              |                 |              |
| E                                                                                                | DSR sobre Súmula 444/TST    |                 |              |                 |              |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$)                                                       |                             |                 | R\$ 4.121,75 |                 | R\$ 4.306,41 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários                                                           |                             |                 |              |                 |              |
| A                                                                                                | Transporte                  |                 | R\$ -        |                 | R\$ -        |

|                                                               |                                                                     |        |              |        |              |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|--------------|
| B                                                             | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)                 | 6,00%  | R\$ -        | 6,00%  | R\$ -        |
| C                                                             | Auxílio Alimentação                                                 |        | R\$ 468,78   |        | R\$ 488,88   |
| C.1                                                           | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT)                     |        | -R\$ 4,07    |        | -R\$ 4,07    |
| D                                                             | Plano de Saúde                                                      |        | R\$ 149,00   |        | R\$ 153,77   |
| E                                                             | Plano Odontológico                                                  |        | R\$ 10,30    |        | R\$ 10,63    |
| F                                                             | Seguro de Vida                                                      |        | R\$ 8,50     |        | R\$ 8,88     |
| G                                                             | Auxílio Lazer/Cultura                                               |        |              |        |              |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)        |                                                                     |        | R\$ 632,51   |        | R\$ 658,09   |
| Módulo 3: Insumos Diversos                                    |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | Uniformes                                                           |        | R\$ 63,83    |        | R\$ 63,83    |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)                    |                                                                     |        | R\$ 63,83    |        | R\$ 63,83    |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas                     |                                                                     |        |              |        |              |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:              |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | INSS                                                                | 20,00% | R\$ 824,35   | 20,00% | R\$ 861,28   |
| B                                                             | SESI ou SESC                                                        | 1,50%  | R\$ 61,83    | 1,50%  | R\$ 64,60    |
| C                                                             | SENAI ou SENAC                                                      | 1,00%  | R\$ 41,22    | 1,00%  | R\$ 43,06    |
| D                                                             | INCRA                                                               | 0,20%  | R\$ 8,24     | 0,20%  | R\$ 8,61     |
| E                                                             | Salário educação                                                    | 2,50%  | R\$ 103,04   | 2,50%  | R\$ 107,66   |
| F                                                             | FGTS                                                                | 8,00%  | R\$ 329,74   | 8,00%  | R\$ 344,51   |
| G                                                             | RAT ou antigo SAT/INSS                                              | 2,11%  | R\$ 86,97    | 2,11%  | R\$ 90,87    |
| H                                                             | SEBRAE                                                              | 0,60%  | R\$ 24,73    | 0,60%  | R\$ 25,84    |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)   |                                                                     | 35,91% | R\$ 1.480,12 | 35,91% | R\$ 1.546,43 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias             |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | 13º Salário                                                         | 8,33%  | R\$ 343,34   | 8,33%  | R\$ 358,72   |
| B                                                             | Adicional de férias                                                 | 2,78%  | R\$ 114,58   | 2,78%  | R\$ 119,72   |
| Subtotal                                                      |                                                                     | 11,11% |              | 11,11% |              |
| C                                                             | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99%  | R\$ 164,46   | 3,99%  | R\$ 171,83   |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) |                                                                     | 15,10% | R\$ 622,38   | 15,10% | R\$ 650,27   |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:                      |                                                                     |        |              |        |              |
| A                                                             | Afastamento Maternidade                                             | 0,07%  | R\$ 2,89     | 0,07%  | R\$ 3,01     |

|                                                                  |                                                            |        |              |        |              |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|--------------|
| B                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais  | 1,00%  | R\$ 41,22    | 1,00%  | R\$ 43,06    |
| C                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade  | 0,24%  | R\$ 9,89     | 0,24%  | R\$ 10,34    |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)              |                                                            | 1,31%  | R\$ 54,00    | 1,31%  | R\$ 56,41    |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:                          |                                                            |        |              |        |              |
| A                                                                | Aviso prévio indenizado                                    | 0,35%  | R\$ 14,43    | 0,35%  | R\$ 15,07    |
| B                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado  | 0,03%  | R\$ 1,15     | 0,03%  | R\$ 1,21     |
| C                                                                | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                   | 0,01%  | R\$ 0,41     | 0,01%  | R\$ 0,43     |
| D                                                                | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa              | 4,00%  | R\$ 164,87   | 3,20%  | R\$ 137,81   |
| E                                                                | Indenização Adicional                                      | 0,08%  | R\$ 3,30     | 0,08%  | R\$ 3,45     |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)                |                                                            | 4,47%  | R\$ 184,16   | 3,67%  | R\$ 157,97   |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente       |                                                            |        |              |        |              |
| A                                                                | Férias                                                     | 8,33%  | R\$ 343,34   | 8,33%  | R\$ 358,72   |
| B                                                                | Ausência por doença                                        | 1,15%  | R\$ 47,40    | 1,15%  | R\$ 49,52    |
| C                                                                | Licença paternidade                                        | 0,02%  | R\$ 0,82     | 0,02%  | R\$ 0,86     |
| D                                                                | Ausências legais                                           | 0,28%  | R\$ 11,54    | 0,28%  | R\$ 12,06    |
| E                                                                | Ausência por acidente de trabalho                          | 0,33%  | R\$ 13,60    | 0,33%  | R\$ 14,21    |
| F                                                                | Aviso Prévio Trabalhado                                    | 0,10%  | R\$ 4,12     | 0,10%  | R\$ 4,31     |
| Subtotal                                                         |                                                            | 10,21% |              | 10,21% |              |
| G                                                                | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição     | 3,67%  | R\$ 151,27   | 3,67%  | R\$ 158,05   |
| H                                                                | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição     | 1,54%  | R\$ 63,47    | 1,54%  | R\$ 66,32    |
| I                                                                | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição     | 0,13%  | R\$ 5,36     | 0,13%  | R\$ 5,60     |
| J                                                                | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição     | 0,46%  | R\$ 18,96    | 0,37%  | R\$ 15,93    |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) |                                                            | 16,01% | R\$ 659,88   | 15,92% | R\$ 685,58   |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)        |                                                            | 72,80% | R\$ 3.000,54 | 71,91% | R\$ 3.096,66 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)                               |                                                            |        | R\$ 7.818,63 |        | R\$ 8.124,99 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS                    |                                                            |        |              |        |              |
| A                                                                | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00%  | R\$ 312,75   | 4,00%  | R\$ 325,00   |
| B                                                                | Lucro                                                      | 2,18%  | R\$ 177,26   | 2,18%  | R\$ 184,21   |
|                                                                  |                                                            |        | R\$          |        | R\$          |

|                                                                            |                            |        |                       |        |                       |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------|
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)                  |                            | 6,18%  | R\$<br>490,01         | 6,18%  | R\$<br>509,21         |
| C                                                                          | TRIBUTOS                   | To     |                       | To     |                       |
| C1                                                                         | Tributos Federais - PIS    | 0,65%  | R\$<br>59,12          | 0,65%  | R\$<br>61,44          |
| C2                                                                         | Tributos Federais - COFINS | 3,00%  | R\$<br>272,86         | 3,00%  | R\$<br>283,55         |
| C3                                                                         | Tributos Municipais (ISS)  | 5,00%  | R\$<br>454,77         | 5,00%  | R\$<br>472,59         |
| Total - Tributos (R\$)                                                     |                            | 8,65%  | R\$<br>786,75         | 8,65%  | R\$<br>817,58         |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)         |                            | 16,33% | R\$<br>1.276,76       | 16,33% | R\$<br>1.326,79       |
| TOTAL (R\$)                                                                |                            |        | R\$<br>9.095,39       |        | R\$<br>9.451,78       |
| <b>VALOR POR PLANTÃO</b><br><b>(Total / 13 máximo de plantões por mês)</b> |                            |        | <b>R\$<br/>699,65</b> |        | <b>R\$<br/>727,06</b> |
| BDI (%)                                                                    |                            |        | 16,33%                |        | 16,33%                |



Documento assinado eletronicamente por **LUIZ DERLANE GONÇALVES FARIAS, Usuário Externo**, em 04/09/2020, às 16:11, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **ANALICE MARQUES DA SILVA - Matr.0108934-X, Secretário(a) de Compras Governamentais-Interino(a)**, em 04/09/2020, às 18:12, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)  
verificador= **46461988** código CRC= **24F92762**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 11º andar - Sala 1100 - Bairro Zona Cívico-Administrativa - CEP 70075-900 - DF

3414-6212